

Memoria de Sostenibilidad

2012

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

ABC PRODEIN



“La generosidad es una de las principales manifestaciones del ser de Dios”

Padre Rodrigo Molina, fundador PRODEIN.

Equipo Técnico

Coordinación General

Hna. María Ester Téllez C.
Dirección General

Lina María Montenegro P.
Directora de Proyectos

Diseño y Corrección de Estilo

Néstor Ramírez.
Director Departamento de Comunicaciones

Deyssy Díaz
Comunicadora Social

Paola Montoya O.
Diseñadora Gráfica

Tabulación y Apoyo en la Elaboración

Débora Buendía P.
Asistente de Proyectos

Carrera 20 No. 39B-15
Teléfono: (57) (1) 2871571
www.prodeincolombia.org
info@prodeincolombia.org

Bogotá - Colombia - Sur América



Contenido

Presentación.....	Pág. 4
Sobre de la Memoria.....	Pág. 5
Nuestro Perfil.....	Pág. 6
Diálogo con Nuestros Grupos de Interés...	Pág. 18
Desempeño Social.....	Pág. 46
Desempeño Ambiental.....	Pág. 64
Desempeño Económico.....	Pág. 70
Tabla Indicadores GRI.....	Pág. 80



Presentación



Queridos colaboradores de ABC PRODEIN Colombia, es para mí y nuestra organización, un orgullo presentar este segundo Informe de Sostenibilidad en el que se dan a conocer las principales actividades, campañas, proyectos, eventos e iniciativas que permitieron el éxito de la gestión de nuestra organización durante el año 2012.

Muchas gracias a todos los que hicieron posible que los objetivos que nos planteamos al inicio de año como organización se cumplieran, sin su apoyo, dedicación y espiritualidad no habría sido posible la consecución de cada uno de estos proyectos.

Es difícil asumir el reto de crear una conciencia de ayuda al más necesitado sin recibir nada a cambio, pero como decía el Padre Rodrigo Molina, nuestro fundador “Que grande es salvar un alma, que grande es la

vocación de hacer el bien, de consagrarse a hacer el bien sin exigir ni una peseta”, frases que día a día recordamos y aplicamos como motor fundamental en nuestra gestión diaria.

Estamos llamados a servir y por ello ABC PRODEIN ha decidido trabajar incansablemente por el más necesitado, enfocándose en programas de alimentación, educación, emprendimiento productivo y Provida; con los que se busca garantizar el desarrollo integral de niños, niñas, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad; pertenecientes a nuestra obra social.

El presente informe, evidencia la gestión desarrollada durante el 2012 a través de los enfoques económico, social y ambiental, junto con testimonios de nuestros beneficiarios, funcionarios y socios colaboradores, quienes dan fe del trabajo y compromiso de nuestra organización en cada uno de sus proyectos. Así mismo, se presentan fotografías, datos y estadísticas que permiten corroborar la transparencia y veracidad de nuestra labor con el más necesitado.

Finalmente, es importante destacar que la consecución de esta memoria está bajo los estándares establecidos en los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI), cuyo proceso de elaboración nos ha permitido clasificarnos como un Informe de Nivel C, acreditándonos como una organización socialmente responsable y una aliada activa de la responsabilidad social empresarial.

San José del Encuentro con la vida nos alcance bendición.
Hna. María Ester Téllez, L.D.
Directora General ABC PRODEIN Colombia



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Sobre la Memoria

ABC PRODEIN tiene el gusto de presentar la segunda edición de nuestro Informe de Sostenibilidad según los estándares establecidos en los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI). La memoria anterior de este documento fue elaborada, presentada y socializada en el año 2011 como mecanismo de rendición de cuentas referente a nuestra gestión, labor y trabajo en Colombia con las comunidades vulnerables en las ciudades de Bogotá, Cali y Medellín.

Esta memoria de sostenibilidad incluye las actividades adelantadas entre el 1º de enero y el 31 de diciembre del 2012. La construcción del informe partió de la participación directa de todos nuestros grupos de interés, quienes por medio de formatos y contacto personal han permitido elaborar el presente Informe.

Por este motivo, buscamos identificar y relatar nuestra información de manera oportuna, que permita identificar nuestro punto diferenciador frente a nuestro compromiso social y la construcción de país y capital social. Se reconoce la labor que realiza PRODEIN en otros países pero por falta de gestión documental y apoyo operativo en los otros países, cada uno se encuentra desarrollando la memoria de sostenibilidad de acuerdo a sus capacidades operativas.

El presente informe nos permite visualizar el trabajo que se realiza diariamente en ABC PRODEIN, por promover el desarrollo integral en diferentes comunidades en condiciones vulnerables, nuestro gran esfuerzo año a año es desarrollar y enfocar nuestra labor bajo las dimensiones de la responsabilidad social a nivel ambiental, económico y social.

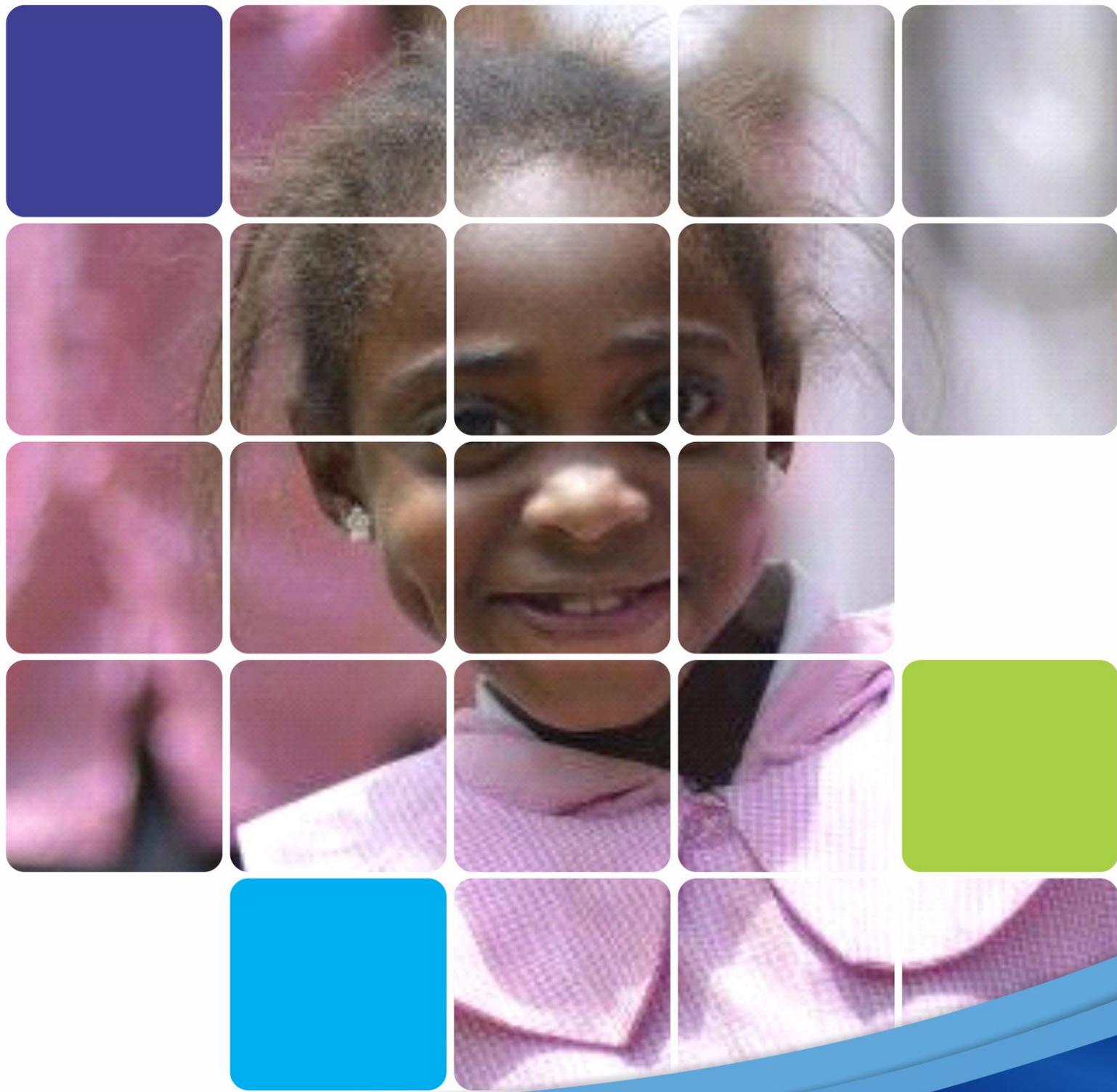
El proceso de elaboración de nuestro segundo Informe de Sostenibilidad, nos ha permitido clasificarnos de acuerdo a los estándares del GRI, como un **Informe de Nivel C**. El cual año a año buscaremos reportar con mayores indicadores no sólo para aumentar un nivel de estándares, sino que, estos indicadores nos permitan demostrar a nuestros grupos de interés nuestra labor social diaria en construcción de valor social agregado, el cual nos permite reconocernos como una organización sociablemente responsable y una aliada activa de la responsabilidad social empresarial de diferentes empresas nacionales o internacionales.



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Nuestro Perfil



Quiénes Somos

ABC PRODEIN, es una asociación sin ánimo de lucro, cuyo objetivo principal es el desarrollo integral del hombre en todas sus esferas, tanto materiales como espirituales, haciéndolo agente de su propia superación. Su sede principal se encuentra en Madrid - España y trabaja en red con las distintas sedes de América.

ABC PRODEIN trabaja para hacer el bien, promoviendo un puente de solidaridad entre los que tienen más y los que tienen menos. Promocionan el desarrollo de acciones en Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, España, Estados Unidos, México, Perú, Puerto Rico, República Dominicana y Venezuela.

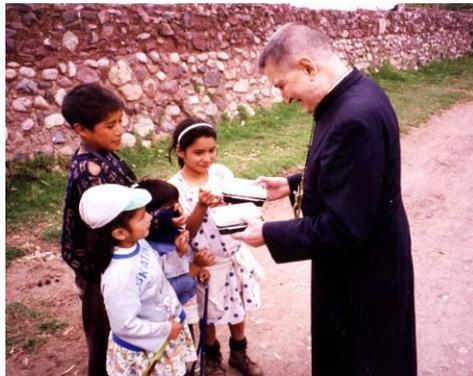


ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Nuestra Historia

En 1969 el Padre Rodrigo Molina, sacerdote español natural de Pravia - Asturias, ante la situación del pueblo quechua, respondiendo a la urgente llamada del Concilio Vaticano II y de la encíclica *Populorum Progressio*, de S.S. Pablo VI; fundó junto con un grupo de laicos comprometidos PRODESA (Promotora de Desarrollo) llamada luego PRODEIN (Promotora de Desarrollo Integral). Con el fin de trabajar para el desarrollo integral del ser hombre (según los principios contenidos en el Evangelio) especialmente del más necesitado. PRODEIN comenzó atendiendo a las poblaciones quechuas más abandonadas del altiplano andino, en el Perú, uniendo la atención espiritual con las obras de desarrollo. En la mayor carencia de medios se fueron abriendo comedores gratuitos, centros médicos, un hospital y colegios.



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Misión

ABC PRODEIN busca promover el desarrollo integral del ser humano según los principios del Evangelio, especialmente del más necesitado, mediante su educación y formación complementada circunstancialmente con un soporte de seguridad alimentaria, salud, y asistencia social; para transformar la sociedad en la que vive, conduciéndolo al mayor desarrollo posible; siendo puente entre las personas y entidades que desean aportar su ayuda y los que necesitan recibirla.



Visión

Al 2016, ABC PRODEIN quiere estar posicionada como una Asociación de alto reconocimiento en el país, por el desarrollo social integral promovido, fundamentado en la educación que conduzca a la generación de emprendedores que sean agentes de su propio desarrollo sostenible, a través de un trabajo de calidad.



Modelo de Intervención Social

ABC PRODEIN ha formulado su modelo de intervención social a partir de los principios del Enfoque de Derechos Humanos - DDHH, como base fundamental para la reconstrucción de los derechos vulnerados. Nuestra Organización, reconoce la importancia de este Enfoque Marco, el cual permite construir la puesta en marcha de cada programa y proyecto a partir, del reconocimiento, donde los niños, niñas y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad, no deben ser vistos como conjunto de necesidades, sino como *Sujetos de Derechos Exigibles* con plenas capacidades para opinar, interpretar su contexto, decidir e intervenir en su entorno y en la realidad que los afecta.

El modelo de intervención social, se sustenta en la transversalidad al desarrollo integral para los niños, niñas y adolescentes que hacen parte de los programas y proyectos de ABC PRODEIN; este modelo se fundamenta desde dos ámbitos que permitan el desarrollo integral de esta población perteneciente a Santa Viviana, en Bogotá, San José del Pinar en Bello y el Sector de Potrero Grande en Cali.

Los Derechos en los que incide y se fortalece el modelo de intervención a los beneficiarios de ABC PRODEIN son:



- ✓ Derechos a la supervivencia: se enmarca bajo la promoción de una vida sana, en relación a aspectos de nutrición y salud. Comprenden el derecho de los niños, niñas y jóvenes a la vida, a la supervivencia, a tener niveles de salud y nutrición adecuados.
- ✓ Derecho al desarrollo: define las metas y garantías plenas que garantizan el desarrollo de capacidades físicas, intelectuales, afectivas, morales y sociales. Asimismo, se enmarca en el desarrollo personal y de capacidades a partir de la educación formal y no formal¹.
- ✓ Derecho al acceso de la educación: se enmarca bajo el derecho a la educación en igualdad de oportunidades y sin discriminación. La educación debe estar al alcance de los niños y niñas y debe ser accesible e integradora.
- ✓ Derecho a una educación de calidad: el cual permita realizar y aprovechar las competencias adquiridas para el desarrollo de su vida personal. Se centra en una educación que cuenta con un programa pertinente, amplio e integrador.
- ✓ Derecho al respeto en el entorno de aprendizaje: busca el respeto a la dignidad, ya que se debe impartir una educación coherente con los Derechos Humanos, la igualdad, la identidad y las oportunidades de participación².

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Promover el desarrollo integral del ser humano para la superación de la pobreza a través de programas transformadores y constructores de capital social y humano.



¹ Ver: Convención de los Derechos del Niño en 1989, la Cumbre Mundial por la Infancia en 1990, la Orden Ministerial sobre Niñez y Política Social en las Américas en 1992 y la Sesión Especial de la Asamblea de la ONU en el 2002.

² Ver: Foro Mundial sobre la Educación para todos - Marco de Acción de Dakar en el 2000, Plan de Acción de Un Mundo Apropiado para los Niños y las Niñas en 2002.

BENEFICIARIOS: En ABC PRODEIN, nuestros programas y proyectos se orientan y dirigen principalmente a NNA entre los 5 y 17 años en condición vulnerable. Adultos mayores de 60 años y mujeres jóvenes entre los 18 y 35 años. Este grupo de beneficiarios se encuentran en condición de extrema pobreza que buscan fortalecer sus derechos vulnerados y mejorar sus condiciones y posibilidades de desarrollo social y humano.

FOCALIZACIÓN: Niños, niñas, adolescentes, adultos y personas de la tercera edad en condición de pobreza, que se encuentran con sus derechos vulnerados y buscan fortalecerlos a partir de programas de transformación social, sustentados en el enfoque de DDHH y en valores sociales, morales y espirituales fundamentales para su desarrollo y crecimiento personal y familiar.

METODOLOGÍA E INTERVENCIÓN: ABC PRODEIN, promueve el desarrollo integral del ser humano, a través de la articulación y transversalidad de dos dimensiones:

La primera es el *Desarrollo Material*, con programas necesarios para fortalecer los derechos vulnerados de la comunidad intervenida. En este espacio encontramos:

- La *educación* como motor de calidad de vida, el cual se construye por la participación directa de los niños, niñas y adolescentes, quienes se forman y educan desde preescolar hasta el grado noveno en Bogotá, y en Bello, desde preescolar hasta primaria. De igual manera se capacitan mujeres y hombres en los diferentes programas de emprendimiento productivo.
- La *nutrición* como complemento y soporte del desarrollo de los niños, niñas y adolescentes que hacen parte del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza en Bogotá, el Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en Bello y los comedores comunitarios Padre Rodrigo Molina en el Sector de Potrero Grande de Cali.

Este ámbito busca realizar un seguimiento al estado nutricional de los niños, niñas y adolescentes, controlando su peso y estatura, con el fin de lograr un buen estado nutricional. Contribuyendo a su bienestar, una buena salud y un crecimiento físico que permita el desarrollo de sus capacidades cognitivas y motrices.



La segunda dimensión del modelo es el *Desarrollo Espiritual*, donde se busca construir y fundamentar la integralidad a largo plazo en los niños, niñas y adolescentes de la comunidad del barrio Santa Viviana, el barrio San José del Pinar y el Sector de Potrero Grande; con estrategias de crecimiento personal y espiritual, que permitan el fortalecimiento a partir de un proyecto de vida, sustentado en valores éticos y morales, basados en el Evangelio y la Fe Cristiana.



Catequesis Santa Viviana



ABC PRODEIN

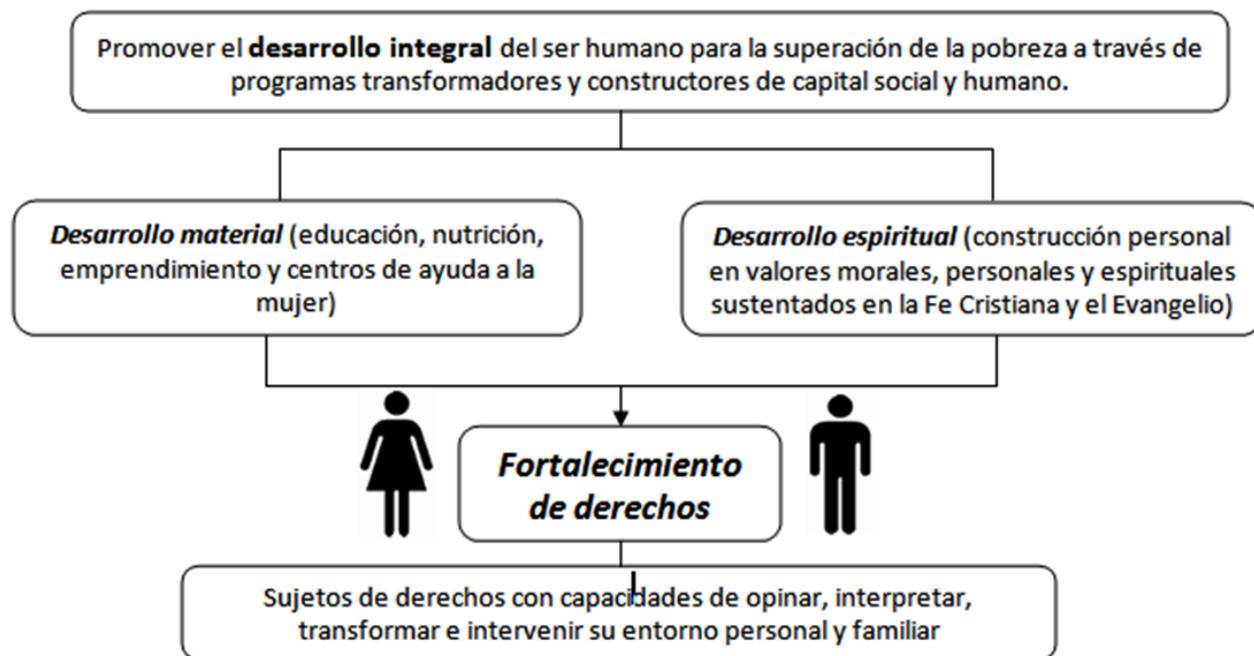
Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

DIMENSIONES ESTRATÉGICAS:

Dimensión	Objetivo	Programas - Beneficiarios
Material	Fortalecer los derechos a la supervivencia, al desarrollo y a la educación como motor fundamental para el desarrollo social e integral de los NNA, mujeres y adultos beneficiarios de ABC PRODEIN.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Educación (NNA entre los 5 y 17 años). ✓ Nutrición (NNA entre los 5 y 17 años). ✓ Emprendimiento productivo (mujeres, jóvenes y adultos).
Espiritual	Fortalecer los lazos familiares y los proyectos de vida personal de los NNA, mujeres y adultos, gracias a la formación espiritual y el sustento en valores morales y religiosos del Evangelio y la Fe Cristiana.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pro-vida (mujeres embarazadas y madres entre los 18 y 35 años).

En Resumen

MODELO DE INTERVENCIÓN SOCIAL



Naturaleza Jurídica

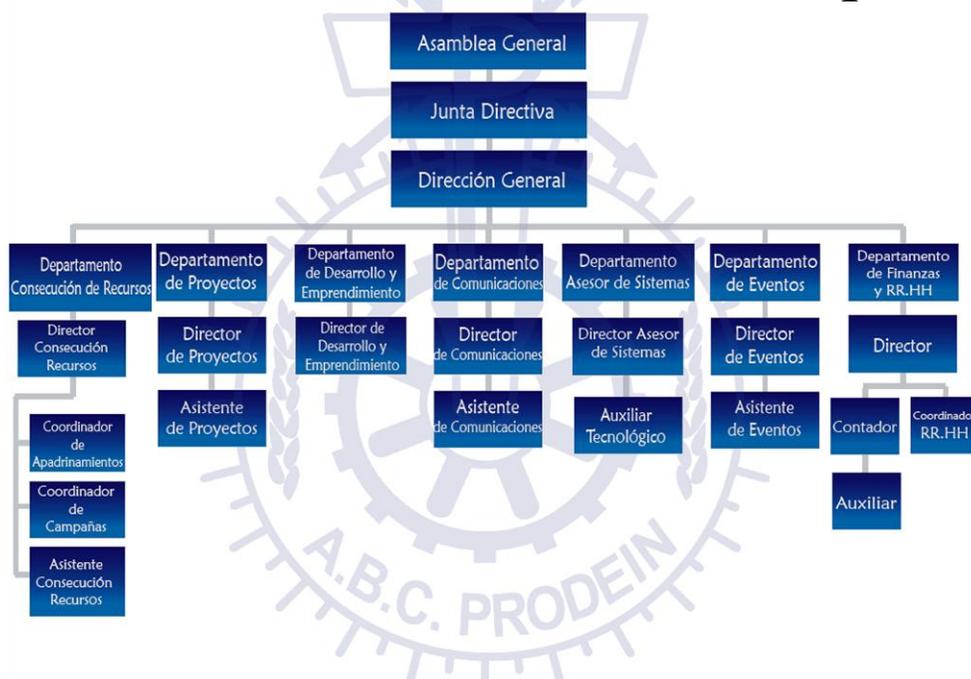
ABC PRODEIN, es una asociación sin ánimo de lucro de primer piso, que trabaja directamente con la comunidad. Nuestros programas y proyectos se enfocan especialmente en poblaciones en condición de vulnerabilidad y pobreza extrema. Nuestros recursos provienen directamente de donaciones, eventos, campañas, rifas, cooperación internacional, cooperación nacional y a la articulación de nuestras actividades con las estrategias de Responsabilidad Social de diferentes empresas del orden nacional.

Cumplimiento Normativo

Como lo establecen nuestros estatutos, **ABC PRODEIN** es administrada y dirigida por la Asamblea General de Asociados. De igual forma, se articula y complementa con la Junta Directiva y la Directora General. Asimismo, los organismos de control y fiscalización a nuestras actividades son: la Revisoría Fiscal, la Alcaldía Mayor de Bogotá y la DIAN.

En referencia a las obras y actividades desarrolladas en las diferentes ciudades, **ABC PRODEIN** no cuenta con multas ni sanciones monetarias por incumplimiento a normativa en aspectos administrativos, económicos o ambientales.

Estructura Operativa



Gobierno Corporativo

Asamblea General

Es el máximo órgano social, se encuentra constituida por todos los miembros activos de la Asociación. Tiene la mayor de las funciones administrativas referente a la toma de decisiones y en velar por el correcto funcionamiento de ABC PRODEIN

Junta Directiva

La Junta Directiva se reúne por lo menos una vez cada seis meses. Es la responsable directa de la supervisión general a nivel administrativo y operativo de la Organización. De igual forma, toman decisiones puntuales referentes al funcionamiento de la organización.

Dirección General

Nuestra directora general es la máxima autoridad de nuestra organización, ella coordina la dirección administrativa , organizativa y operativa de la organización. Actualmente, nuestra directora general es la representante legal de la organización frente a entidades como la Cámara de Comercio y la DIAN.

Mecanismos para la Prevención de la Corrupción

Una vez se identifican actividades de corrupción o malos manejos al interior de los procedimientos de los departamentos, se realizan las investigaciones y sanciones correspondientes. Pero los empleados no se han formado en estos temas.



Premios y Reconocimientos

- ✓ En el mes de septiembre de 2012, **ABC PRODEIN** fue invitada a la XII Reunión Anual BID-Sociedad Civil, la cual se desarrolló en la ciudad de El Salvador. Este evento nos permitió participar en una plataforma de diálogo, intercambio y la posibilidad de escuchar y aprender de las diferentes voces de organizaciones sociales de América Latina y el Caribe.



- ✓ El Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza sacó resultados exitosos y muy buenos frente a otras instituciones educativas, respecto a los resultados de las pruebas Saber³ para los grados quinto y noveno del Colegio.



³ Las pruebas Saber se realizan periódicamente como herramienta principal del Estado Colombiano para establecer la calidad del sistema educativo, a todos los estudiantes de grado quinto (5) y noveno (9) con el fin de medir el desarrollo de sus competencias y conocimientos.

Diálogo con Nuestros Grupos de Interés



En ABC PRODEIN, reconocemos que nuestro trabajo y obra se sustenta fundamentalmente en el trabajo con la comunidad, en especial con los niños y niñas que viven en condiciones vulnerables, los cuales carecen de posibilidades para desarrollar y mejorar su calidad de vida.

Nuestro trabajo social busca el mejoramiento y fortalecimiento continuo de nuestra población beneficiada, en este caso los niños y niñas, no sólo se enfoca en el mejoramiento del entorno y las capacidades de desarrollo humano de estas personas, sino que también se tiene en cuenta a los diversos grupos de interés que hacen parte del desarrollo de nuestra obra, ya que son parte fundamental para estructurar y fortalecer la continuidad de nuestros planes, programas y proyectos.

Por este motivo, a continuación presentamos nuestros grupos de interés internos y externos, al igual que nuestros compromisos con ellos, ya que estos, nos permiten construir y mejorar las condiciones de vida de muchas comunidades, contribuyendo a la creación de una mejor sociedad y un mejor país.

Grupo de Interés: EXTERNO	
Nuestro compromiso es:	
Beneficiarios	Ser el mejor aliado en la construcción, desarrollo y sostenibilidad de la calidad de vida de los niños, niñas, mujeres y hombres en condición de vulnerabilidad.
Comunidad	Ser puente de apoyo, transformación y fortalecimiento de desarrollo integral en las familias que hacen parte de los programas de ABC PRODEIN.
Donantes	Brindar transparencia en la información y confianza sobre la inversión social en nuestra obra.
Grupo de Interés: INTERNO	
Nuestro compromiso es:	
Empleados	Promover el desarrollo y el bienestar laboral que garantice la seguridad, sostenibilidad y crecimiento de su cualificación y capital humano.
Docentes	Desarrollar actividades que promuevan cambios e impactos en la comunidad educativa.
Voluntarios	Construcción de relaciones de apoyo, colaboración y compromiso para el beneficio y éxito de la obra social.



Grupos de Interés Externos

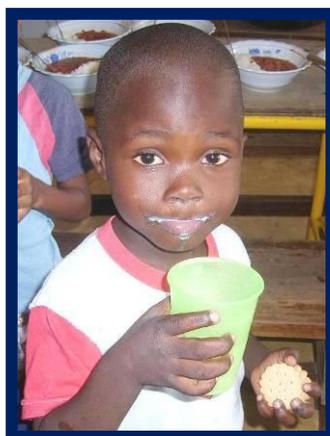
Beneficiarios

En este grupo de interés encontramos los niños, niñas y jóvenes que son beneficiados por los diferentes programas sociales de educación y nutrición de ABC PRODEIN.

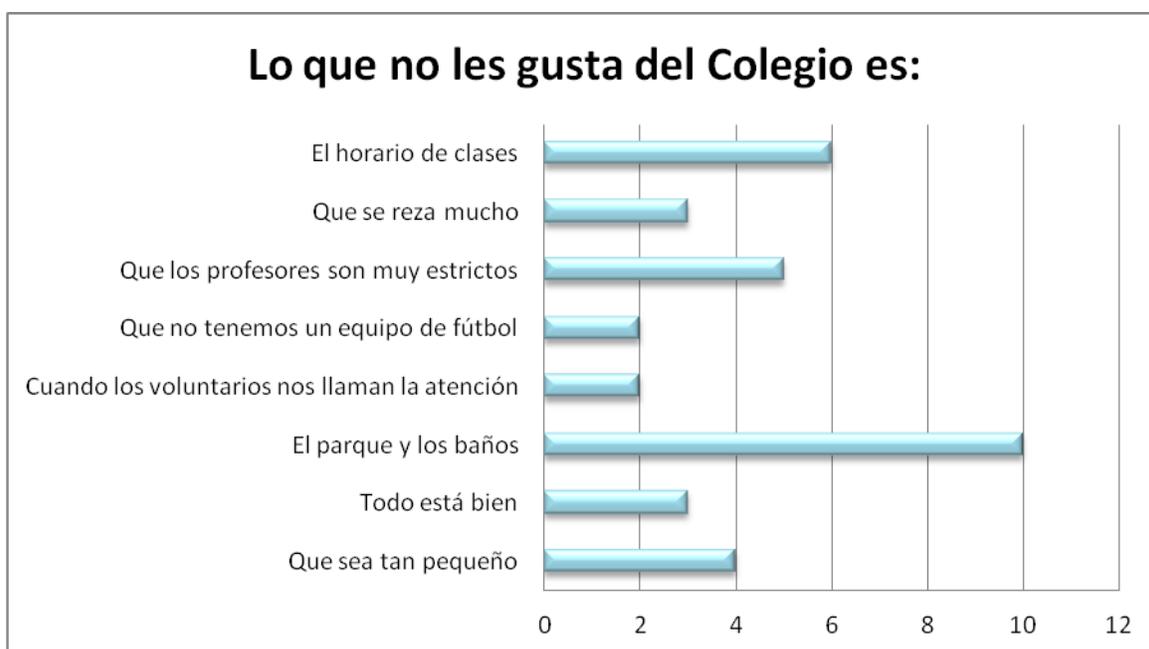
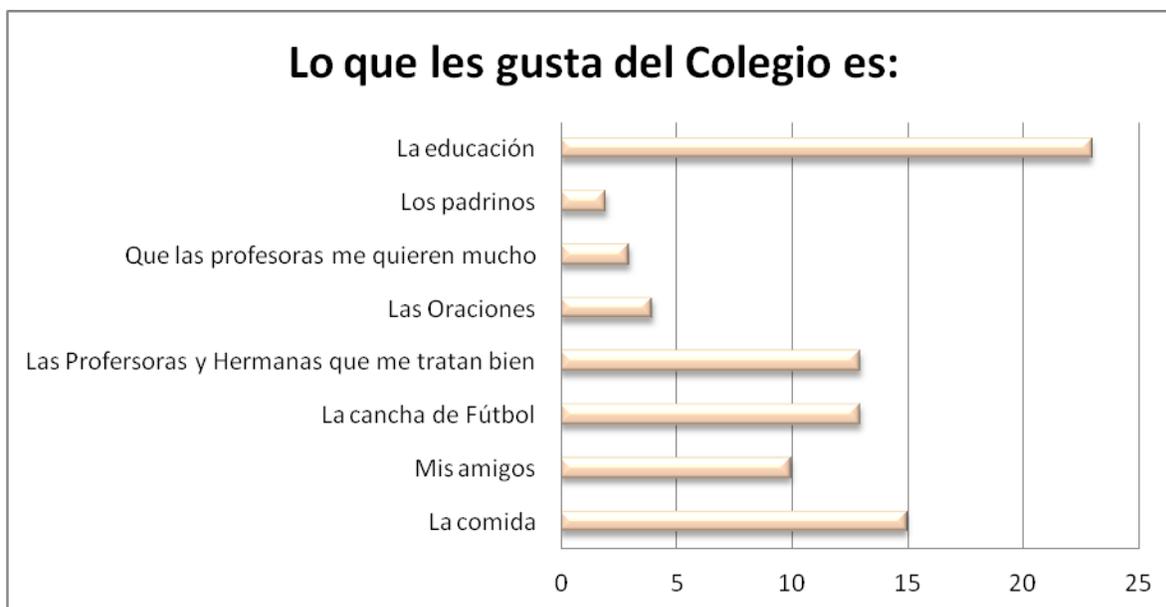
Programa de Educación y Nutrición

Nuestra Población Beneficiaria en el año 2012 fue:

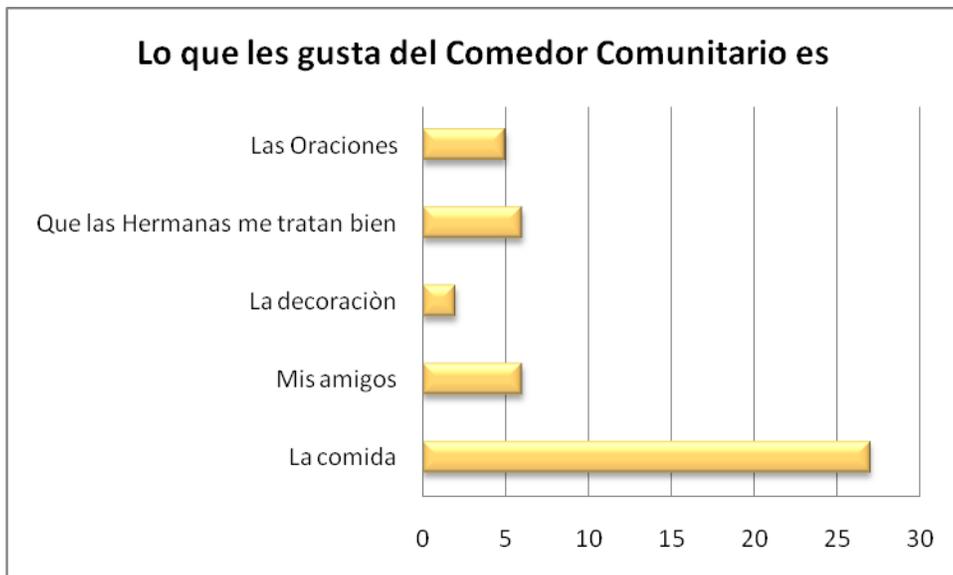
Ciudades	Beneficiarios Directos
Bogotá	530 niños y niñas que fortalecieron su derecho a una educación de calidad y a una sana nutrición.
Cali	850 niños y niñas que fortalecieron su derecho a una sana nutrición.
Medellín	311 niños y niñas que fortalecieron su derecho a una educación de calidad y a una sana nutrición.



Dialogando con nuestros beneficiarios del Programa de Educación en la ciudad de Bogotá y el municipio de Bello opinan que:



Dialogando con nuestros beneficiarios del Programa de Nutrición en la ciudad de Cali opinan que:



Programa Pro-vida: Centro de Ayuda a la Mujer - CAM

En este grupo de interés encontramos a mujeres que tienen problemas con su embarazo, ya sea por poco apoyo de sus familias, problemas económicos, psicológicos u otras circunstancias. Las beneficiarias de este programa reciben: orientación y asesoría profesional en nutrición, trabajo social, psicología y apoyo jurídico. Talleres de crecimiento personal y ocupacional. Formación en principios éticos, religiosos y morales. Remisión al servicio de atención médica en salud, cuando la madre lo requiere.

De igual forma, articulado a este programa se cuenta con las Casa Cuna, los cuales son lugares donde se acogen a las mujeres embarazadas en crisis, proporcionándoles un apoyo integral y un hogar seguro para ellas y sus niños pequeños. Esta labor se lleva a cabo mediante la promoción profesional y espiritual, la educación y la oración. En este hogar se valora y respeta la vida, la familia y la maternidad. Las madres acogidas reciben además del alojamiento, orientación y asesoría profesional en nutrición, trabajo social, psicología, apoyo jurídico; talleres de crecimiento personal y ocupacional y formación en principios éticos, religiosos, morales. En la Casa Cuna las beneficiarias ingresan con seis (6) meses de gestación y salen del proceso cuando sus bebés tienen tres (3) meses de lactancia. En Colombia tenemos una Casa Cuna, cual le presta su servicio a los CAM en todo el territorio nacional.

Nuestra Población Beneficiaria en los CAM en el año 2012 fue:

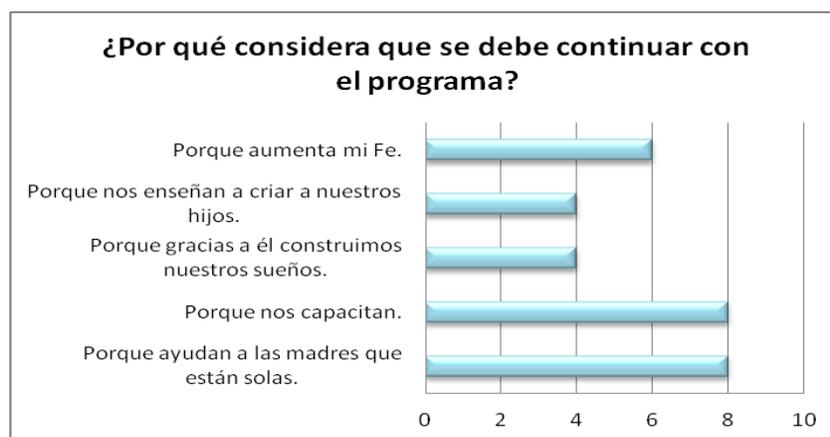
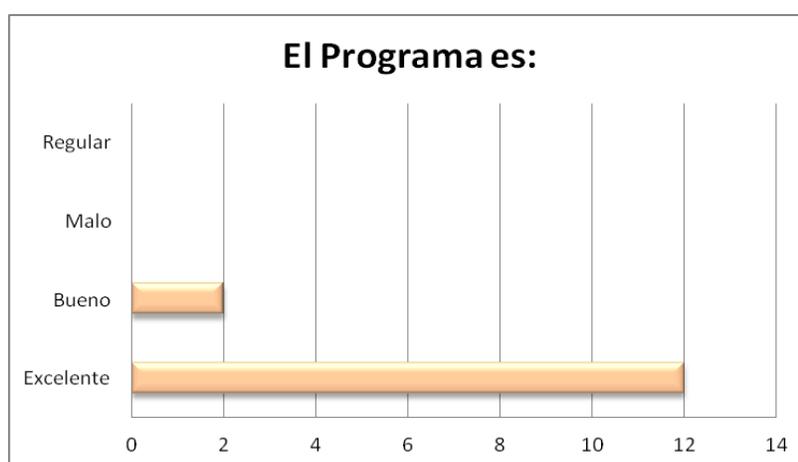
Ciudades	Beneficiarias Directas
Bogotá	37
Cali	153
Cúcuta	28
Medellín	47
Sabaneta	36
Total	301



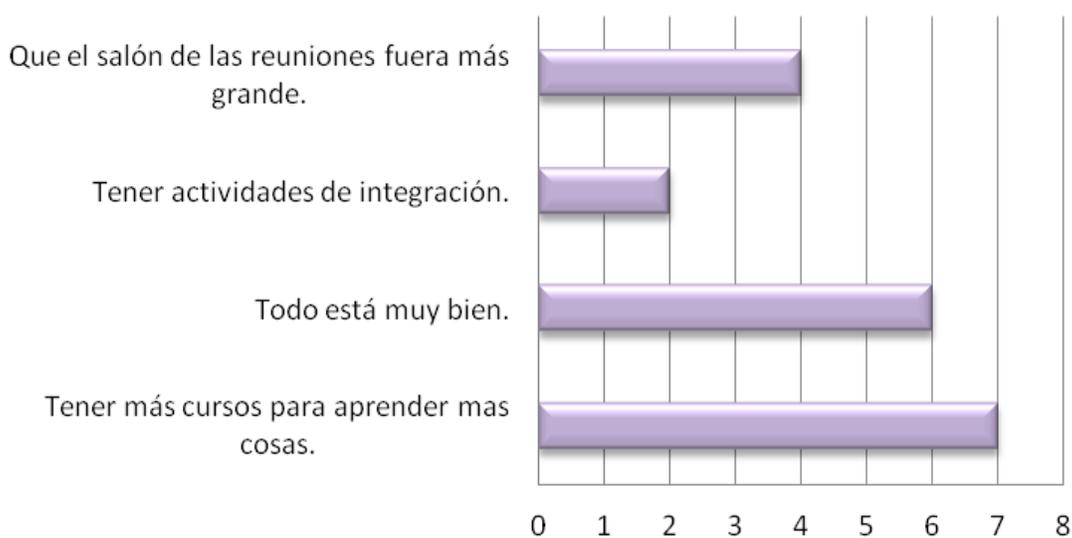
Nuestra Población Beneficiaria en la Casa Cuna en el año 2012 fue:

Ciudad	Beneficiarias Directas	Bebés nacidos	Bebés en gestación
Medellín	47 mamás	40	7

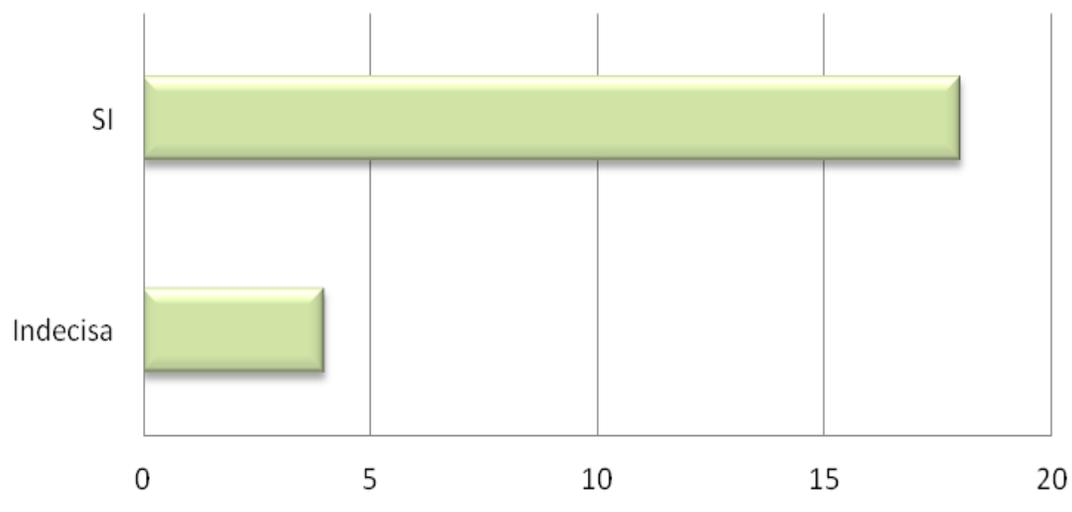
Dialogando con nuestras beneficiarias del Programa Pro-vida opinan que:



¿Qué le gustaría mejorar?



Respuesta de las madres frente a la vida



Referente al año anterior el desempeño del Centro de Ayuda a la Mujer fue:



Programa Emprendimiento Productivo

En este grupo de interés se encuentran las mujeres que se han formado en un oficio y han desarrollado capacidades laborales, que les ha permitido reivindicar sus derechos participativos y sentirse útiles frente a su papel en la sociedad.

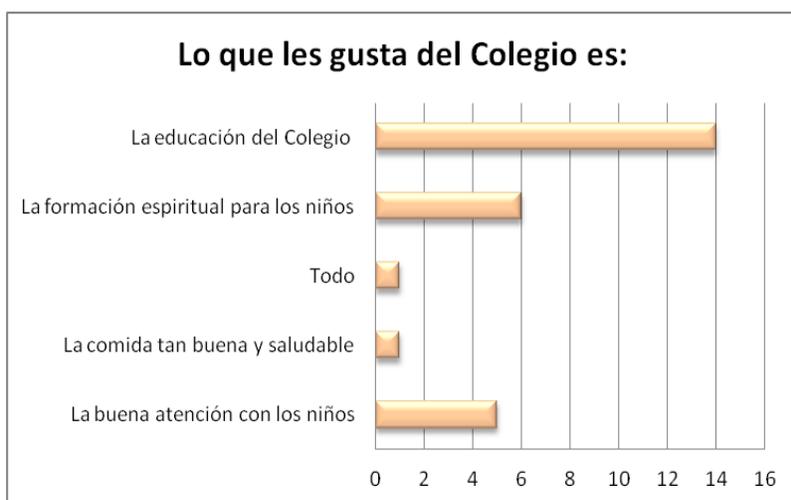
Nuestra población beneficiaria en el año 2012 fue:

Ciudades	Beneficiarios
Bogotá	Se capacitó un grupo de 25 madres jefes de hogar en Marroquinería Manual Artesanal: curso de pequeña marroquinería y curso de modelaje con una duración de 40 horas para cada curso.
Medellín	Se dotó el taller de costura y bisutería para las madres pertenecientes a la casa cuna del CAM de Medellín y se inicia capacitación a partir del año 2013.
Cali	Se formaron 60 mujeres en bisutería, bolsas de regalo y tejido, con énfasis en ideas de negocio. Estas mujeres fueron certificadas por el SENA.
Cúcuta	Se formaron 22 mujeres en talleres de artesanías donde aprendieron hacer lámparas y bisutería básica.

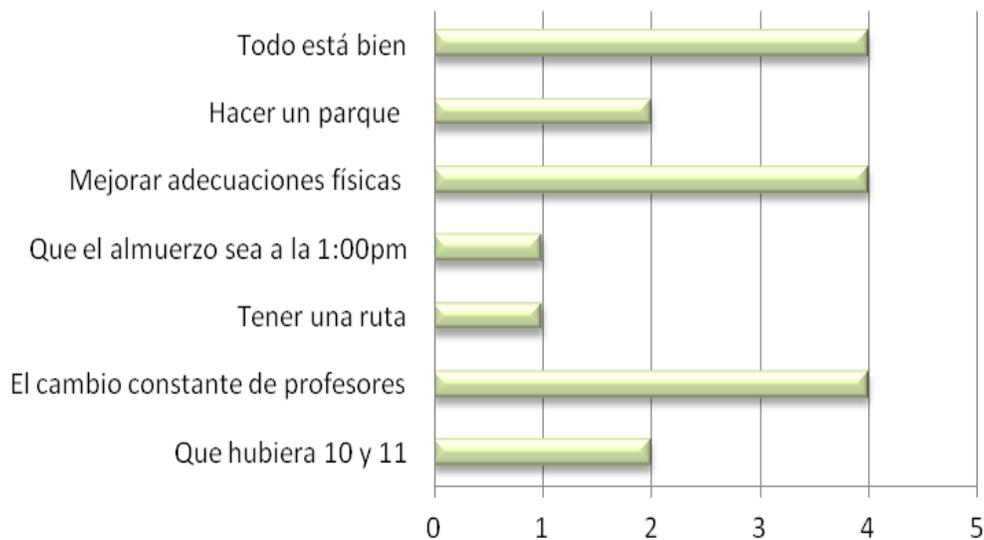
Comunidad

En este grupo de interés encontramos a la comunidad como los actores que apoyan y dan continuidad a la formación y transformación de la vida de los niños, participando activamente en las actividades de vinculación. De igual forma, este grupo de interés, permite a los niños y niñas ser parte de los diferentes programas y proyectos de ABC PRODEIN, como motor de cambio para las relaciones y proyectos de la vida social.

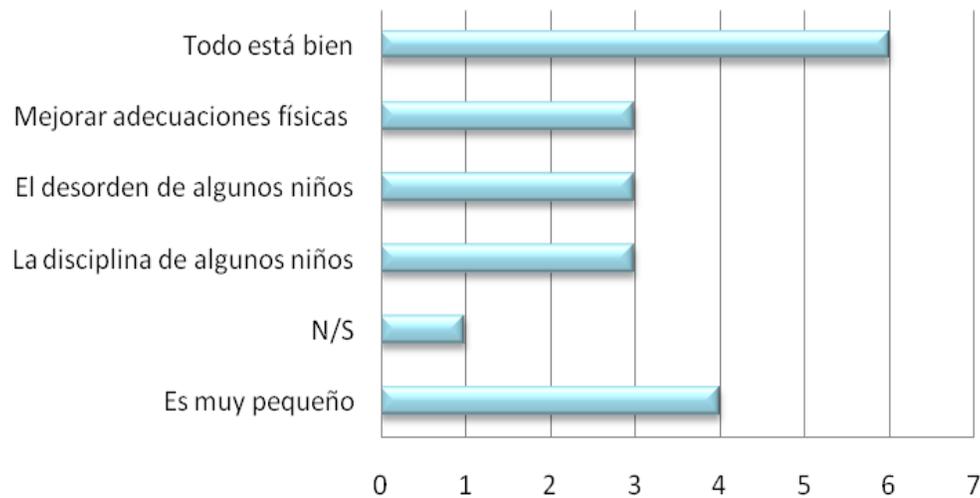
Dialogando con la comunidad sobre nuestros Programas de Educación y Nutrición opinan que:



Lo que no les gusta del Colegio es:



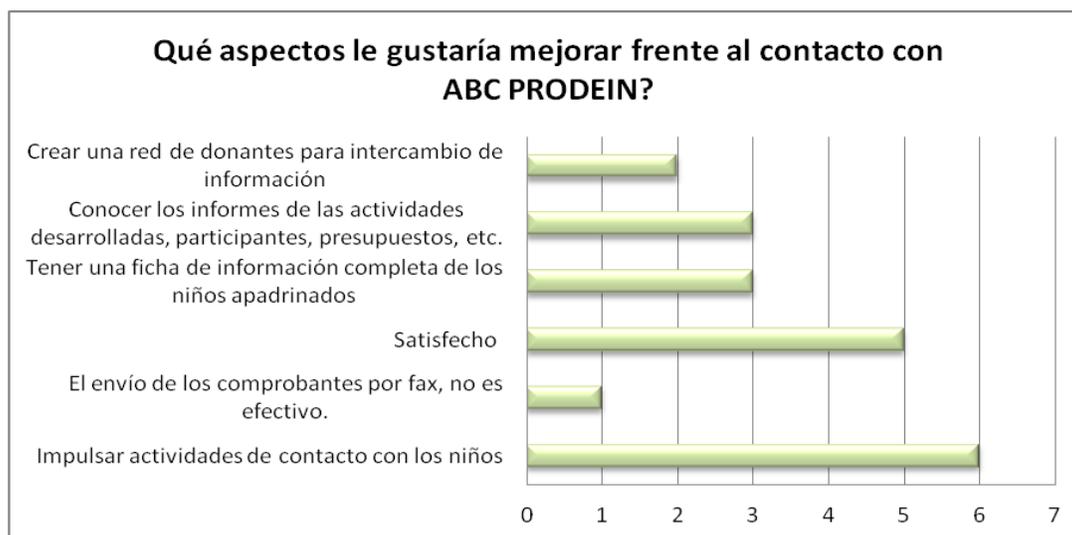
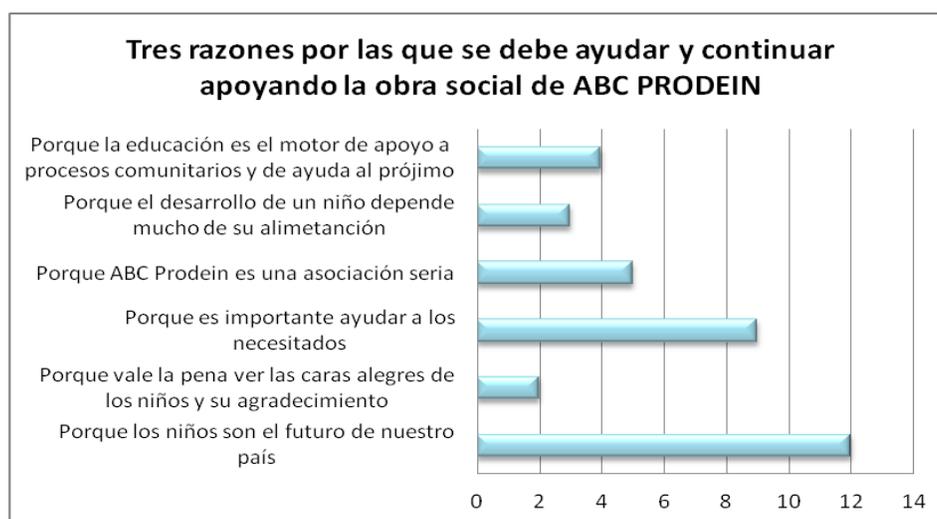
Lo que no les gusta del Comedor es:



Donantes

En este grupo de interés encontramos a los Donantes, quienes han conocido el desarrollo de nuestra obra y han decidido vincularse como puente de ayuda social al sostenimiento y desarrollo de los programas y proyectos de ABC PRODEIN.

Dialogando con nuestros donantes sobre nuestros Programas Sociales opinan que:



Grupos de Interés Internos

Empleados

ABC PRODEIN, cuenta con el personal profesional idóneo para el manejo y coordinación de los diferentes departamentos. De igual forma, este grupo de interés cuenta con total compromiso y entrega frente al desarrollo de las actividades de los diferentes programas y planes de acción que se llevan a cabo en la Asociación.

En las ciudades de Colombia donde ABC PRODEIN tiene presencia son Bogotá, Cali y Medellín; se cuenta con un grupo de profesionales dedicados al desarrollo y gestión social de la obra, particularmente en aspectos de recaudación de fondos, realización de eventos y campañas; y manejo y coordinación de los Colegios y Comedores.

En las tres ciudades de acción, ABC PRODEIN, cuenta con personal procedente de las comunidades locales; la política laboral consiste en contratar profesionales de cada ciudad, con el fin de maximizar el desarrollo de las actividades que componen los programas.

También se cuenta con personal que hace parte de la zona influencia de nuestras obras sociales, en especial son padres y madres de familia que participan en actividades complementarias, las cuales ayudan al funcionamiento de la labor social; su vinculación se realiza por medio de una contratación laboral, específicamente en los oficios de mensajería, mantenimiento, cocina y aseo general de los Colegios y Comedores respectivamente.



CALI

MEDELLIN

BOGOTÁ



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

En ABC PRODEIN somos:

Ciudad	Empleados por Nómina
Bogotá	64
Cali	7
Medellín	36
Total	107

		
Bogotá	6	58
Cali	1	6
Medellín	3	33
Total	10	97
Porcentaje	9.35%	90.65%

Rango de edad	% de Empleados
18 - 20 años	0%
21 - 35 años	60%
36 - 50 años	37%
+50 años	3%

Ciudad	Nuevos empleos
Bogotá	11
Cali	1
Medellín	3
Total	15

Ciudad	Salario mínimo	Entre \$600.000 - \$1.500.000	Más de \$1.500.000
Bogotá	10	44	10
Cali	1	6	0
Medellín	8	28	0
Total	19	78	10
Porcentaje	17.75%	72.90%	9.35%

En ABC PRODEIN estas son las formas de vinculación:

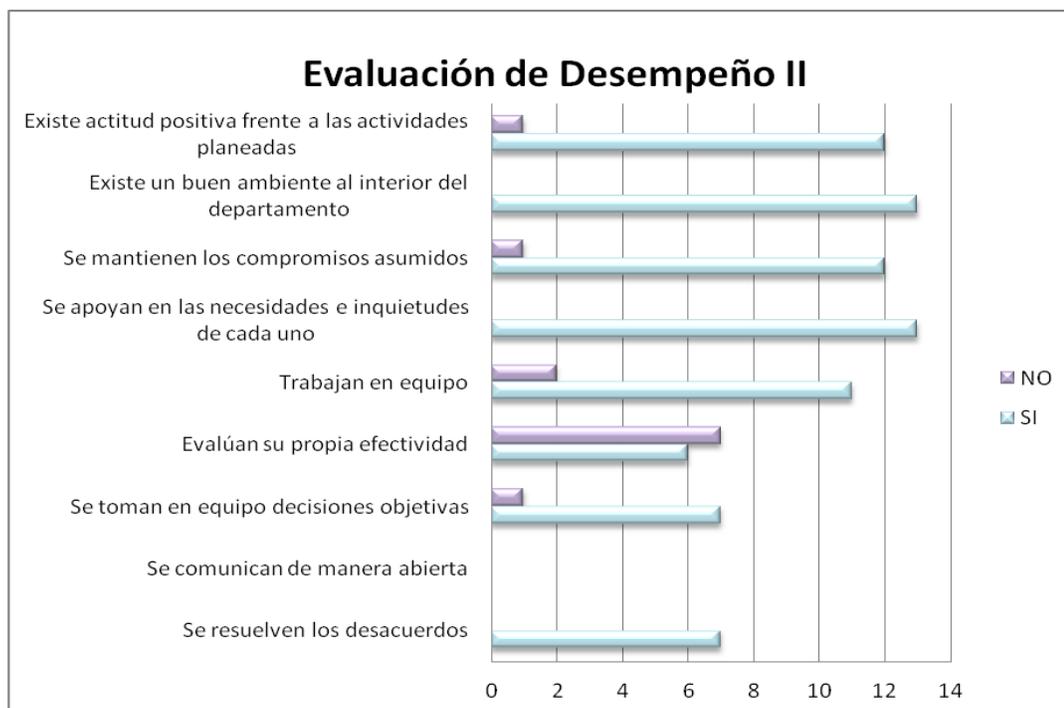
Forma de vinculación	Bogotá	Cali	Medellín
Cuántos están por nómina	55	6	35
Cuántos por prestación de servicio	9	1	1
Cuántos por otro tipo de contrato	4	0	0
¿Cuál?	pasantes y aprendices	-	-

En el 2012 referente a las incapacidades o licencias:

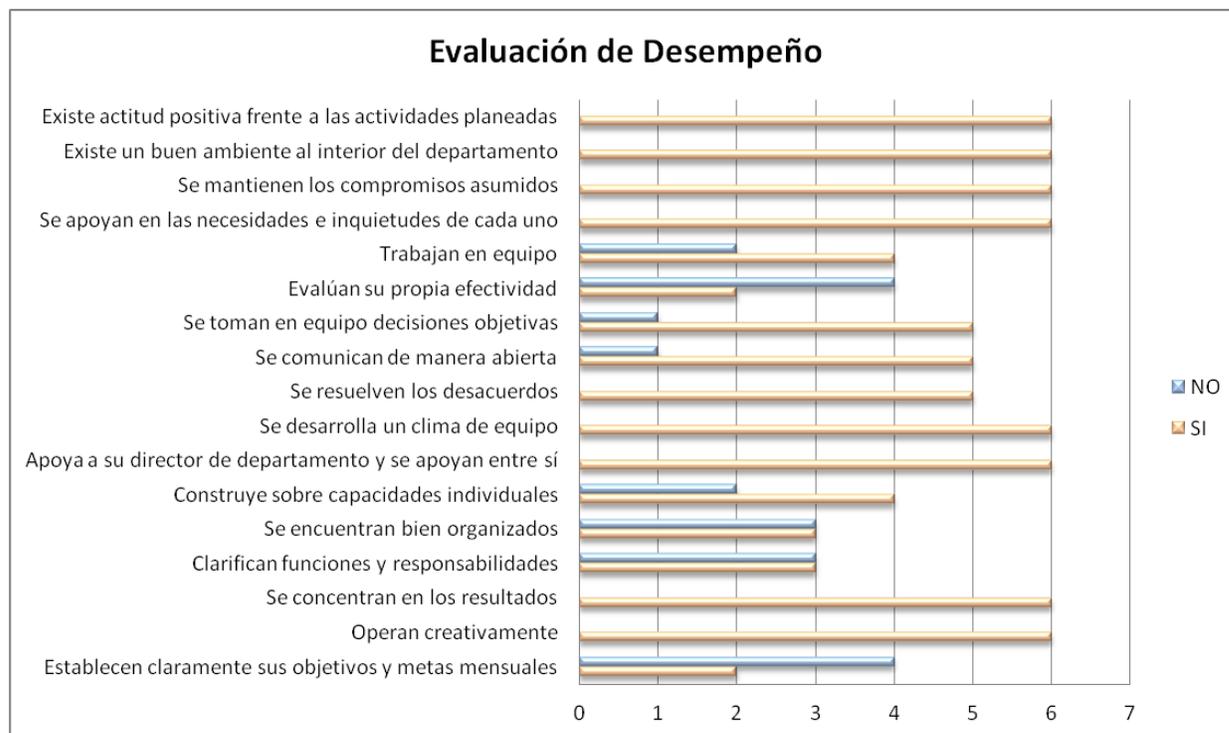
Bogotá	3 Enfermedad general
	1 licencia maternidad
Cali	3 enfermedad general
Medellín	2 licencia maternidad
	28 Enfermedad general

En el 2012 los Empleados Realizaron la Evaluación de Desempeño:
La evaluación de nuestros empleados en Bogotá:





La evaluación de nuestros empleados en Cali y Medellín:

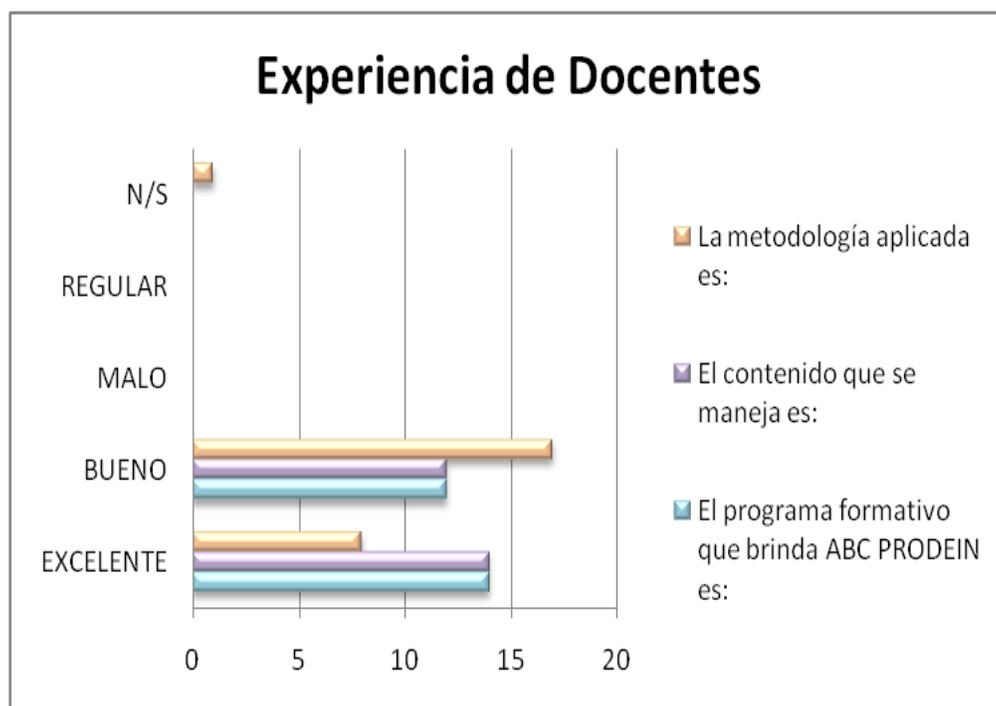


Docentes

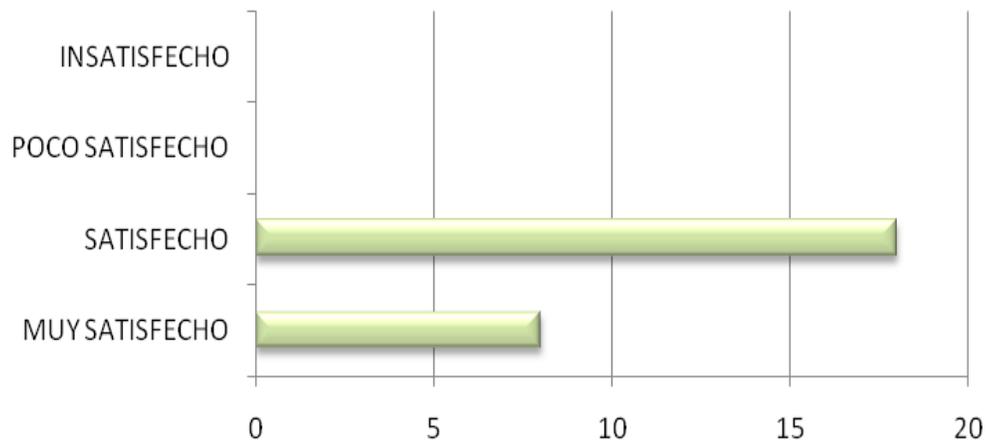
En este grupo de interés encontramos, las personas dedicadas a la formación y enseñanza de los niños, niñas y adolescentes que hacen parte de nuestros beneficiarios. Este grupo, dedica su tiempo para construir los mejores medios y guías que permiten una educación sustentada en valores y que contribuye a su crecimiento y desarrollo integral, tanto material como espiritual.

Nuestros docentes son personas capaces de identificar y construir procesos de formación que permiten a nuestros niños, niñas y adolescentes; construir y lograr una mejor calidad de vida, sustentada en valores morales, sociales y religiosos.

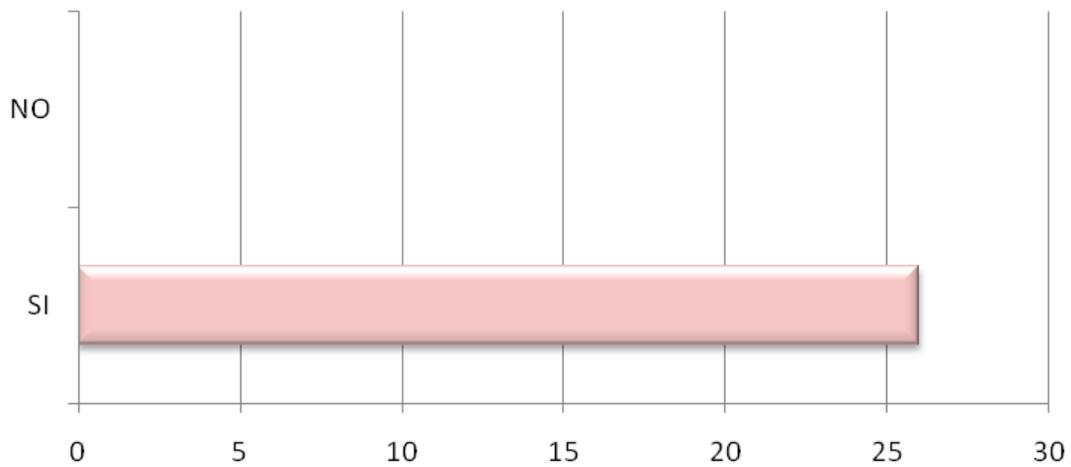
Dialogando con nuestros docentes opinan que:



¿Cómo se siente con las actividades realizadas al interior del programa de voluntariado adelantado por ABC PRODEIN?



¿Ser parte del programa educativo ABC PRODEIN ha transformado su vida?



Voluntarios

En este grupo de interés encontramos, las personas naturales o grupos empresariales que libre y responsablemente trabajan con ABC PRODEIN sin recibir ninguna remuneración.

Dedican su tiempo, formación y capacidades para trabajar directamente con las comunidades vulnerables, principalmente apoyando la reconstrucción de tejido social de manera colectiva y vinculante, en las diferentes actividades que se desarrollan al interior de los programas de ABC PRODEIN.

Durante el 2012 en ABC PRODEIN los Voluntarios fueron:

Ciudad	Voluntarios
Bogotá	74
Cali	42
Medellín	29
Sabaneta	8
Cúcuta	5
Total	158

Dialogando con nuestros voluntarios en:

Bogotá

Se desarrolló el voluntariado corporativo con la participación de los empleados de Chevrolet. Este grupo apoyó en actividades locativas y embellecimiento de espacios del colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza. Participaron 72 voluntarios de GM-Colmotores, los cuales donaron 392 horas de su tiempo.



ABC PRODEIN

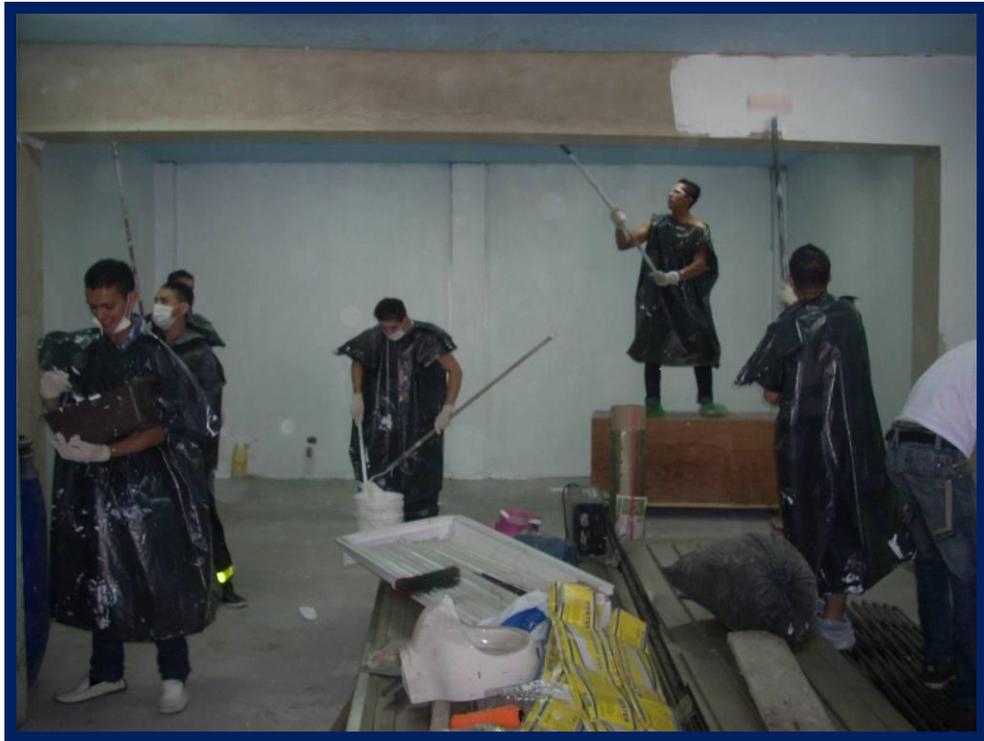
Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral





ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

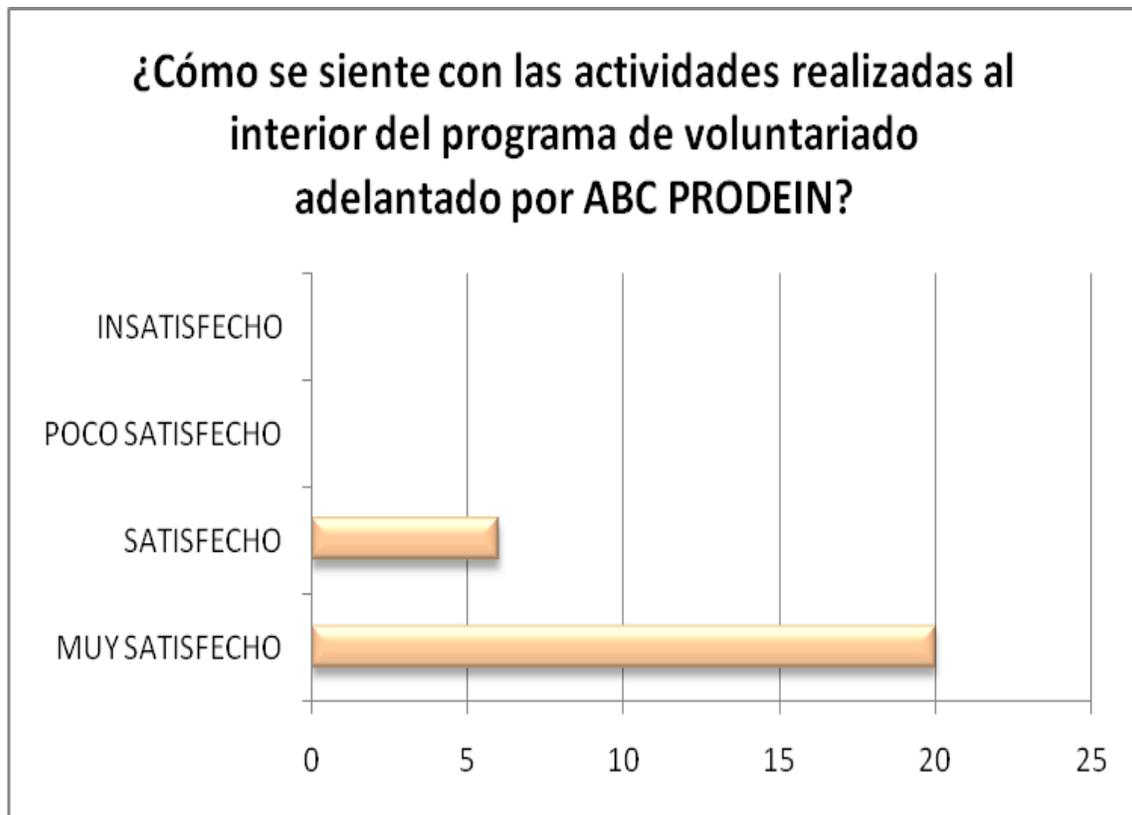


Medellín y Cali

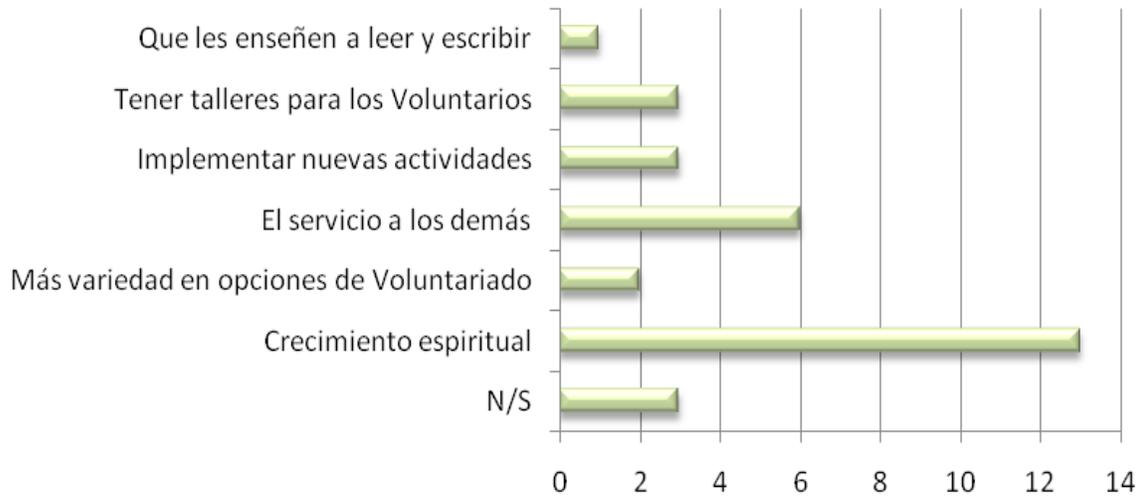
El programa de voluntariado se desarrolla en estas ciudades a partir de actividades de apoyo administrativo y operativo en nuestras sedes y nuestros programas. En nuestra sede administrativa de Medellín nuestros voluntarios apoyan actividades de recepción y servicios varios de transporte y arreglos locativos. De igual forma, en el programa de CAM y Casa Cuna contamos con 26 voluntarios que diariamente construyen desde su apostolado el programa apoyando directamente a nuestras beneficiarias.

En la sede administrativa de Cali los voluntarios atienden los teléfonos, recogen donaciones y prestan el servicio de transporte. En los Comedores, los voluntarios cocinan, cuidan y apoyan logísticamente el desarrollo de la obra.

Dialogando con nuestros voluntarios opinan que:



¿Qué otros aspectos puede evaluar usted frente a su vinculación y participación directa en el programa de Voluntariado de ABC PRODEIN?



Manifieste las razones por las cuales recomendaría ser parte del programa Voluntarios de ABC PRODEIN.

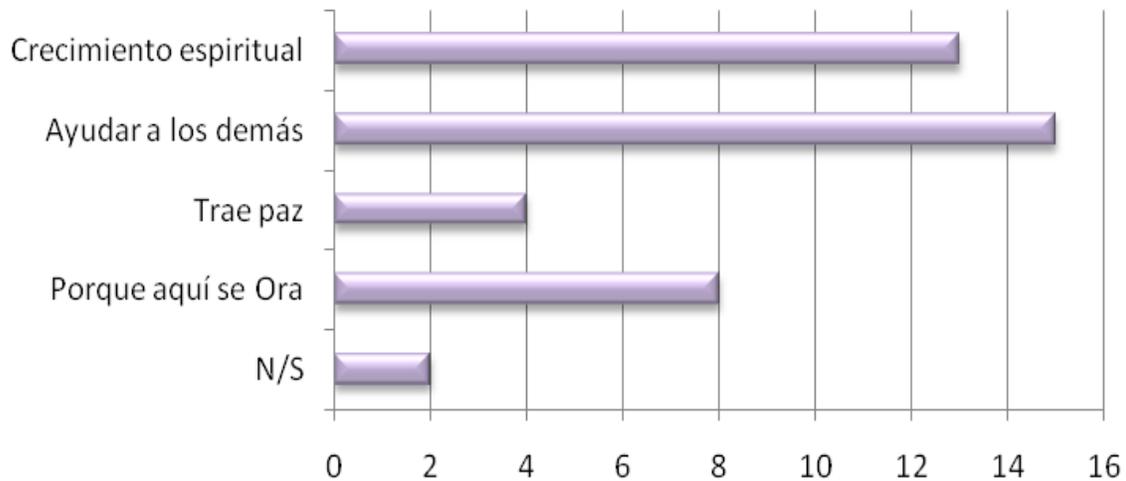
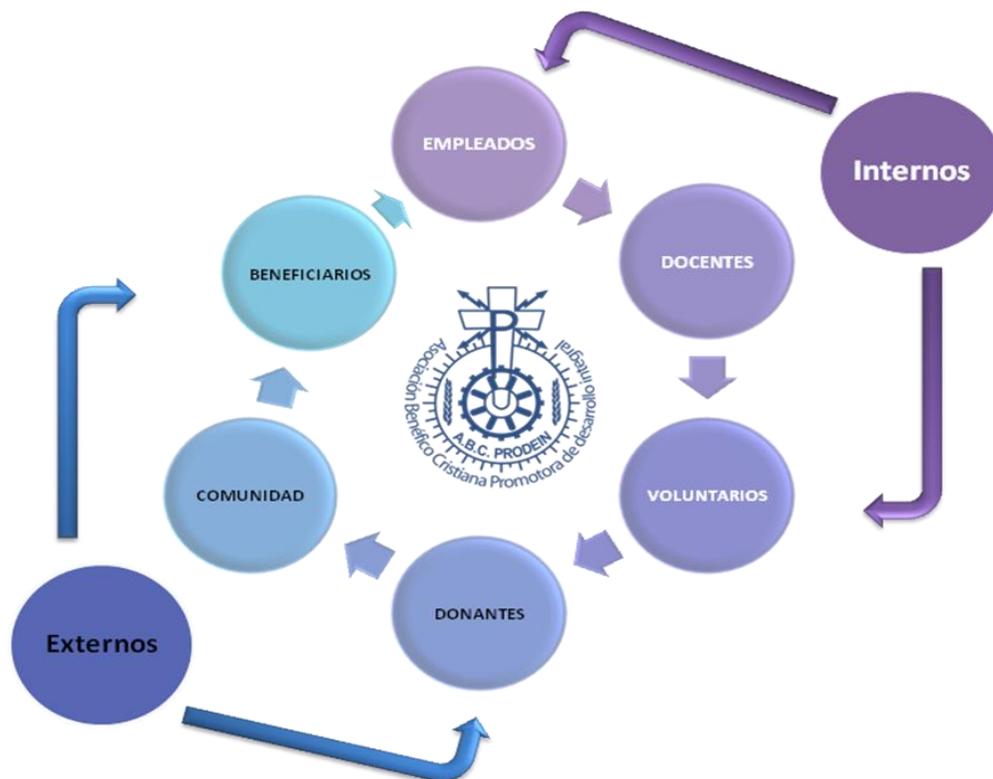


Diagrama: Grupos de Interés - Canales de Comunicación

En nuestra organización, tanto los agentes internos como externos influyen en la participación y desarrollo de todas nuestras labores.



Nota Aclaratoria: Los empleados son los que apoyan directamente el área administrativa y los docentes los que están en contacto directo con la comunidad en la sede operativa y diariamente conocen el contexto y la situación de la obra.

Durante el año 2012 se desarrollaron muchas actividades desde el Departamento de Comunicaciones frente a los diferentes canales de comunicación tanto a nivel externo como interno.

Comunicación Interna: Canales y Actividades

Esta comunicación está dirigida a nuestros trabajadores, docentes y voluntarios. Nace como respuesta a la necesidad de motivar al equipo humano, pues a través de ella damos a conocer mediante boletines internos, comunicados y carteleras, los diferentes proyectos, actividades, campañas y logros obtenidos en cada uno de los departamentos, permitiendo así una interacción de toda la organización.

El Departamento de Comunicaciones acompañó durante el año 2012 diferentes actividades sociales con apoyo fotográfico, diseño y redacción de las diferentes piezas comunicativas.

Estas actividades se registraron a través de los boletines nacionales e internacionales. Los cuales se dirigieron a los donantes, colaboradores y padrinos de la obra. La información que se incluyó en éstos boletines, se recogió semanalmente a través de correos electrónicos que se enviaban a los coordinadores de cada departamento y de cada sede. Por otro lado, se resaltaron actividades que se publicaron en la página web de ABC PRODEIN.

Comunicación Externa: Canales y Actividades

Aunque la comunicación externa se relaciona especialmente a los departamentos de publicidad, prensa, marketing, investigación de mercados, comunicación corporativa, etc., nosotros consideramos que todos los miembros de ABC PRODEIN desarrollamos funciones de comunicación para proyectar la imagen de nuestra organización. Esta comunicación se basa en la trasmisión y recepción de datos, pautas e imágenes, entre ABC PRODEIN y los beneficiarios, los donantes y la comunidad.

Página de Internet

De acuerdo al plan de trabajo del Departamento de Comunicaciones se planteó que mensualmente se publicarían ocho (8) noticias nacionales correspondientes a la labor que se lleva a cabo en Medellín, Cali y Bogotá.



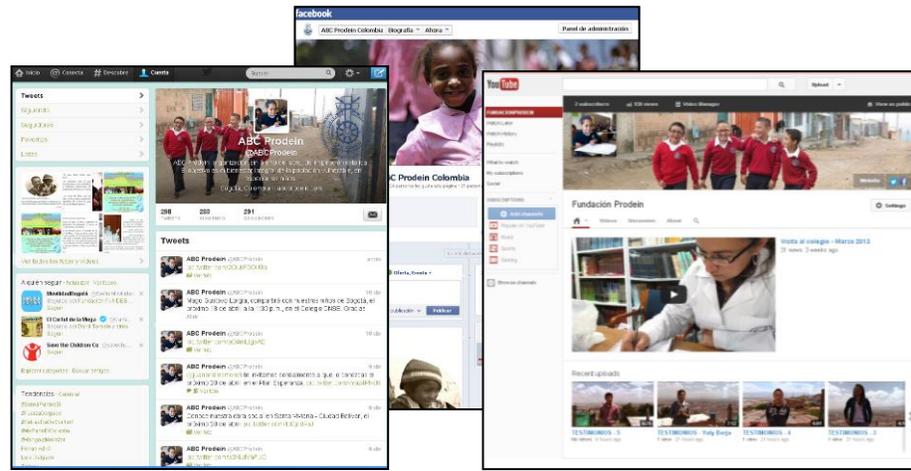
ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Redes Sociales

De acuerdo al plan de trabajo del Departamento de Comunicaciones se planificó publicar en las redes sociales Twitter y Facebook, mínimo una actualización diaria. Estos canales de Comunicación permitieron a más de 4.000 seguidores recibir noticias, fotografías, invitación a eventos, videos y toda la información referente a nuestra gestión diaria.

De igual forma, ABC PRODEIN cuenta con un canal en Youtube que permitió publicar el material audiovisual con el que cuenta la organización.



Plan de Medios

La definición de éste, se llevó a cabo en primera medida a través de la solicitud de cronogramas a cada uno de los departamentos que integran ABC PRODEIN. A partir de la información obtenida, se definió el trabajo a realizar especificando las actividades que requerían publicación a través de los medios masivos de comunicación, las fechas para llevar a cabo la gestión correspondiente, el envío de comunicados y las visitas para ejecutar entrevistas en radio y televisión.

En el año 2012 se lograron publicaciones y entrevistas en diferentes medios de comunicación, como: La W Radio, RCN Radio, Cristovisión, Canal ET, Revista Ciudad Nueva, Gestión Solidaria, El Catolicismo, entre otros.

Para ABC PRODEIN fue de gran importancia que los medios masivos de comunicación apoyaran su gestión, ya que a través del cubrimiento de las diversas actividades, nos dimos a conocer a más personas, logrando la consecución de nuevos donantes.





Elizabeth Linares, coordinadora de campaña de ABC PRODEIN , comparte características del proyecto de apadrinamiento para el desarrollo integral de los niños en Colombia.

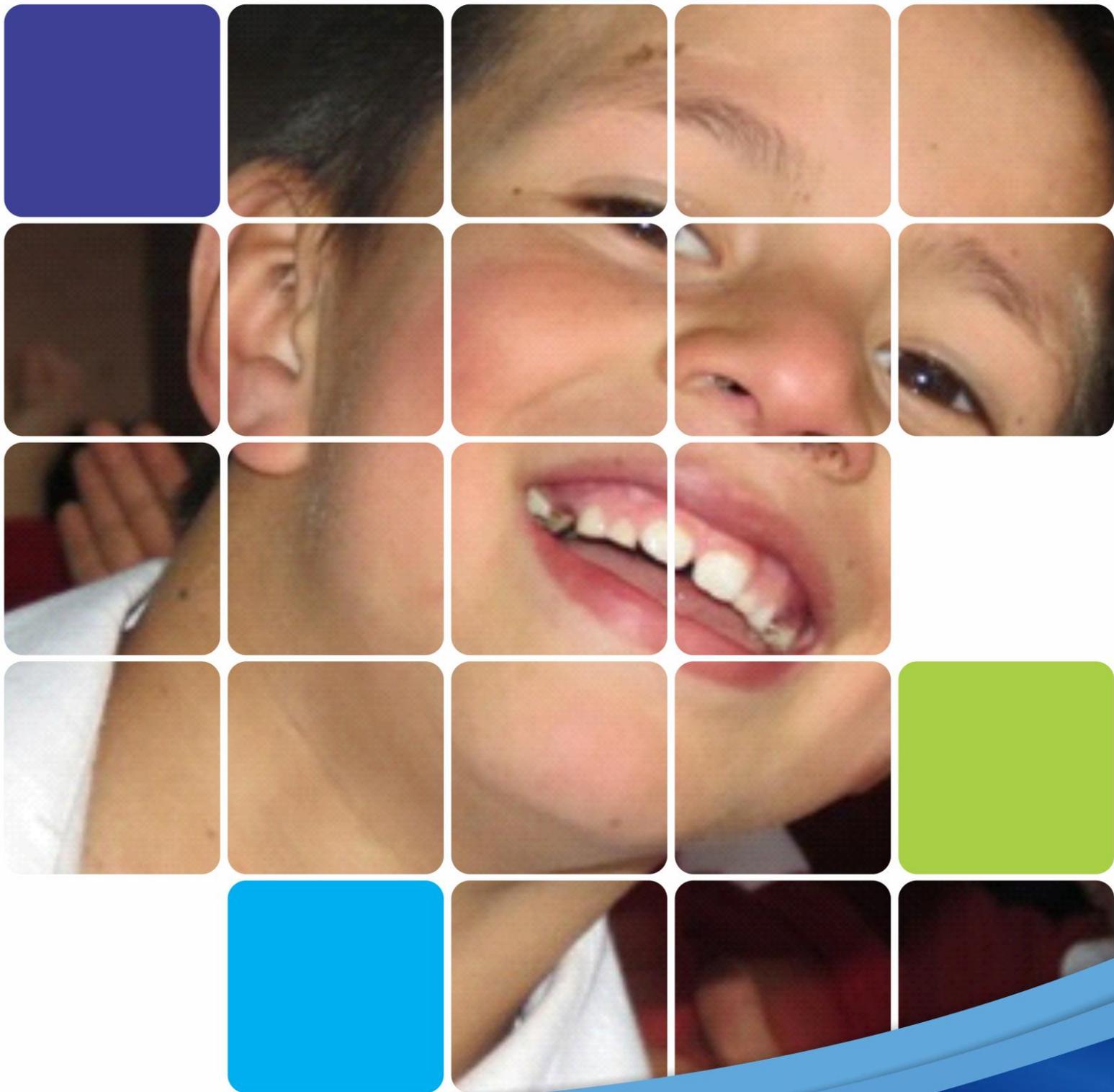
W FIN DE SEMANA | SEPTIEMBRE 30 DE 2012



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Desempeño Social



En ABC PRODEIN, la dimensión social se relaciona con los impactos alcanzados por las actividades diarias, las cuales orientamos al desarrollo y bienestar de nuestras comunidades beneficiadas.

Impactos Positivos Para Nuestros Beneficiarios

Durante el años 2012 se alcanzaron grandes logros que permitieron el cumplimiento de objetivos planeados, a continuación se presentara por programa el impacto alcanzado a nivel social al interior de las comunidades beneficiadas en las ciudades de Bogotá, Medellín y Cali y el municipio de Bello en Antioquia. No recibimos ninguna sanción o multa por nuestra labor social.

Programa	Proyecto	Finalidad	Impacto
Educación	Mejorar las condiciones físicas y la cobertura del Colegio Didascalio Hna. Josefina Serrano en Bello -Antioquia	Fortalecer el derecho al desarrollo y a una educación de calidad, incluyente y sostenible, de los niños y niñas que hacen parte de la comunidad educativa del Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en el barrio San José del Pinar a partir de la construcción, ampliación y dotación de seis (6) aulas y una batería de baño.	El Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en el municipio de Bello ampliará su cobertura a más de 150 niños y niñas del barrio San José del Pinar, permitiendo así fortalecer y garantizar el acceso a una educación de calidad sustentada en valores del Evangelio y la Fe cristiana.
	Mejorar las condiciones físicas del colegio Didascalio Hna. Josefina Serrano en Bello -Antioquia.	Fortalecer el derecho al desarrollo y a una educación de calidad, incluyente y sostenible, de los niños y niñas de la comunidad educativa del Colegio Hna. Josefina Serrano a partir del mejoramiento del espacio físico en seis (6) aulas del plantel.	En el Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en el municipio de Bello se mejoró la salud de los niños y niñas a partir de las nuevas condiciones físicas para realizar el aseo y la limpieza de las aulas.
	Kit lúdico recreativo para el Colegio Didascalio Hna.	Fortalecer las actividades educativas que se realizan en el Colegio Didascalio Hna.	Apoyar el desarrollo de actividades formativas a partir de materiales

	Josefina Serrano en Bello, Antioquia	Josefina Serrano en Bello, Antioquia.	lúdicos que complementan la construcción de capacidades cognitivas y motrices en los niños y niñas estudiantes del Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano.
	Dotación de cuatro aulas para preescolar del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza como espacios pedagógicos promotores de capacidades y aprendizaje para niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad del barrio Santa Viviana de la Localidad de Ciudad Bolívar	Los niños y niñas entre los 4 y 6 años que hacen parte de preescolar del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza del barrio Santa Viviana en la localidad de Ciudad Bolívar, cuentan con cuatro (4) nuevos salones donde adquieren competencias y conocimientos necesarios para asegurar el reconocimiento y respeto de sus derechos.	Los 110 estudiantes entre los 4 y 6 años del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza cuentan con el material escolar necesario que permite fortalecer su educación como derecho fundamental que promueve su desarrollo.
	Dotación de una ludoteca como espacio pedagógico promotor de capacidades cognitivas y creativas para niños y niñas en condición de vida vulnerable del barrio Santa Viviana en la Localidad de Ciudad Bolívar.	Fortalecer el derecho a una educación de calidad a los niños y niñas, entre los 4 y 10 años que hacen parte del preescolar y primaria del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza en el barrio Santa Viviana en la localidad de Ciudad Bolívar, gracias a espacios pedagógicos para la diversión y desarrollo de actividades lúdicas y recreativas.	Los 400 estudiantes entre los 4 y 10 años cuentan con un espacio lúdico que les permite complementar su formación con actividades participativas sustentadas en la lúdica, la cultura y la recreación.
	Proyecto Construye Esperanza.. Un Lugar para Soñar	Los niños, niñas y adolescentes que hacen parte del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza, en el barrio Santa Viviana en la localidad de Ciudad Bolívar, contarán con un mejor espacio físico, apto y	En el Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza se busca la construcción de espacios académicos que permitan a los estudiantes terminar sus estudios de bachillerato y permitir así la continuidad de un

		necesario para su formación académica integral sustentada en valores morales y espirituales.	proyecto de vida que sustente sus acciones familiares y personales en los valores del Evangelio y la Fe Cristiana.
Nutrición	Remodelación del Comedor Comunitario Padre Rodrigo Molina del Sector de Potrero Grande en Cali	Remodelar y rehabilitar la infraestructura actual del Comedor Comunitario Padre Rodrigo Molina con el fin de fortalecer el derecho al desarrollo y la supervivencia (este derecho se enmarca bajo la promoción de una vida sana, en relación a aspectos de nutrición y salud) como motor fundamental de la transformación social e integral de 400 NNA en el Sector de Potrero Grande en la ciudad de Cali.	El Sector de Potrero Grande en Cali, cuenta con un comedor comunitario que permite fortalecer el derecho a una sana nutrición de 658 niños y niñas. De igual forma, con la remodelación del espacio se construirán dos pisos más, que permitirán la creación de espacios de fortalecimiento y participación, que se destinarán para una ludoteca y el otro para la formación en emprendimiento para la comunidad.
Emprendimiento Productivo	Generación de ingresos que permitan el auto sostenimiento de la casa cuna adscrita al programa de Centro de Ayuda a la Mujer en Medellín	Las mujeres que hacen parte del Centro de Ayuda a la Mujer en Medellín, principalmente a la Casa Cuna reconocen la importancia de ser titulares de derechos fortaleciendo sus capacidades técnicas, de emprendimiento y empoderamiento.	Las mujeres que hacen parte de la Casa Cuna en Medellín, se asocian y participan activamente en los Cursos de Formación Técnica en Habilidades Manuales para generar ingresos, ser auto sostenibles y mejorar su calidad de vida.
Pro-vida: Centro de Ayuda a la Mujer	Fortalecimiento de capacidad y derechos de las mujeres beneficiadas de los CAM a partir de proyectos de emprendimiento en cada ciudad respectivamente	Las mujeres entre los 18 y 35 años que hacen parte de los Centros de Ayuda a la Mujer en Medellín y Cali fortalecen sus derechos y construyen capacidades de emprendimiento sustentadas en los valores del Evangelio y la Fe Cristiana.	Se beneficiaron 249 mujeres del programa de Centro de Ayuda a la Mujer. De la Casa Cuna se beneficiaron 47 mujeres con sus bebés, 40 nacidos y 7 en gestación.



Programa de Nutrición

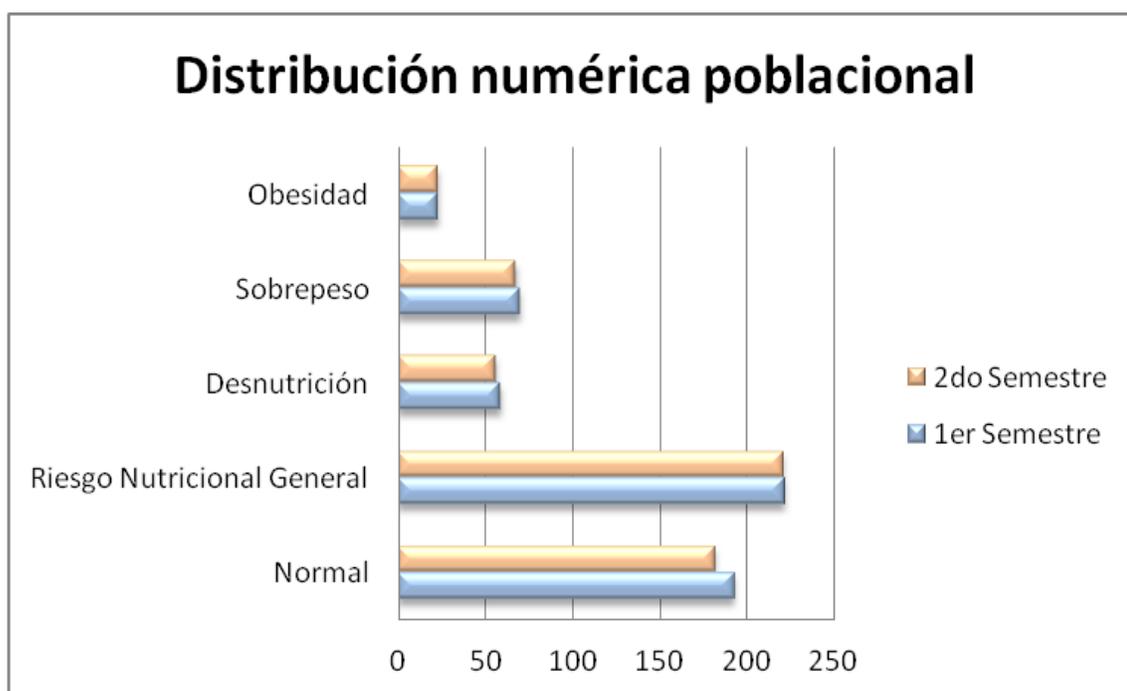
Durante el año 2012, se llevó a cabo el desarrollo de actividades de intervención nutricional las cuales permitieron obtener inicialmente una línea base de información que permitió evidenciar los objetivos no solo alimentarios sino nutricionales se podrían lograr a través de actividades que no solo involucren a los niños y niñas, sino a sus familias con el fin de garantizar un mejoramiento de condiciones a mediano o largo plazo.

El informe nutricional durante el año lectivo 2012, permitió orientar acciones para mitigar el riesgo nutricional de los niños y niñas de los colegios y comedores comunitarios en las sedes de Bogotá, Bello y Cali.

Del seguimiento nutricional se destaca:

Bogotá

Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza



Nota: el riesgo nutricional de nuestros niños y niñas beneficiados se identifica a partir del seguimiento nutricional, el cual nos permite evidenciar los casos críticos y que necesitan intervención directa en su nutrición para garantizar su sano desarrollo y bienestar.

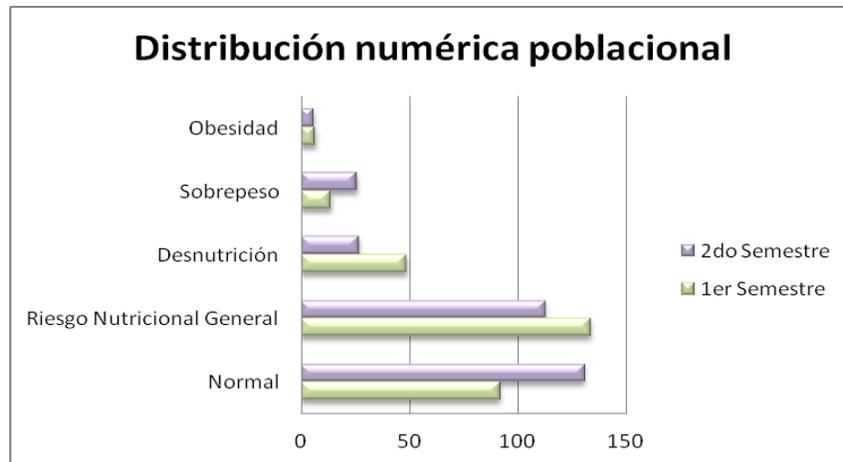


ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Bello

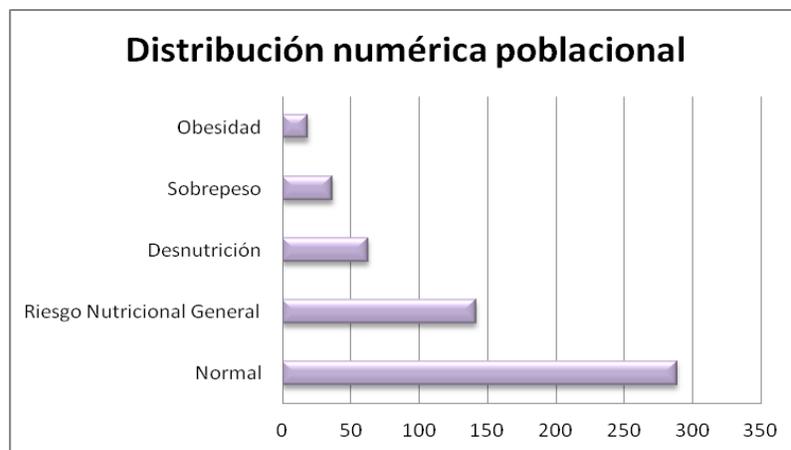
Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano



Nota: el riesgo nutricional de nuestros niños y niñas beneficiados se identifica a partir del seguimiento nutricional, el cual nos permite evidenciar los casos críticos y que necesitan intervención directa en su nutrición para garantizar su sano desarrollo y bienestar.

Cali

Comedores Comunitarios Padre Rodrigo Molina



Nota: De acuerdo a los datos observados cerca del 70% del total de los niños y niñas valorados presentan un estado nutricional normal, gracias al trabajo realizado por la Asociación y el seguimiento de profesionales en esta rama, quienes certifican el buen



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

estado de salud de los pequeños beneficiarios. Aproximadamente una tercera parte presenta algún tipo de desnutrición. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el porcentaje de desnutrición es alto.

Para Nuestros Donantes

- ✓ Se realizó en el mes de marzo la socialización de nuestro **Primer Informe de Sostenibilidad** del año 2011 con la participación de algunos donantes de nuestra obra social.
- ✓ En el mes de agosto se llevó a cabo una actividad de agradecimiento a nuestros donantes, donde se celebró una Eucaristía en acción de gracias por su aporte y colaboración con ABC PRODEIN, posteriormente se tuvo una tarde de onces donde se compartieron experiencias y buenos momentos.

Actividades Positivas

Gracias a Nuestros Voluntarios

- ✓ En el 2012 se contó con la colaboración de un estadounidense, quien donó su tiempo para apoyar la parte administrativa, específicamente al Departamento de Proyectos y Cooperación Internacional. El logro obtenido fue la traducción de textos español-inglés para la presentación de diferentes proyectos a agencias de cooperación internacional. También se logró un aumento considerable en la base de datos que maneja ABC PRODEIN de donantes y gracias a esto se pudieron presentar varios proyectos.
- ✓ En el 2012 se realizó voluntariado corporativo, con la participación de los empleados de GM Colmotores. Los voluntarios apoyaron actividades locativas para el mejoramiento de espacios del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza. Finalmente, se celebró una fiesta navideña para 200 niños y niñas con la participación de 80 voluntarios.



- ✓ En el 2012 el Gimnasio La Montaña creó el proyecto “**Graduando Cazucà**”, iniciativa que nació de los estudiantes y sus múltiples actividades internas para lograr la meta propuesta. El objetivo de esta iniciativa es el recaudo de 120 millones de pesos que serán invertidos en la construcción de dos aulas para los grados décimo y undécimo. Para mayor información visitar www.graduandocazuca.com

Gracias a Nuestros Empleados

Departamento de Consecución de Recursos:

Las actividades desarrolladas por este departamento apoyan directamente los programas de educación y nutrición en las ciudades de Bogotá, Cali y el municipio de Bello. Este departamento desarrolla anualmente estrategias de sostenibilidad para estos programas, los cuales permiten el fortalecimiento de los derechos vulnerados de nuestros beneficiarios, promoviendo así su desarrollo integral.

Durante el año 2012 se alcanzaron los siguientes logros por proyecto:

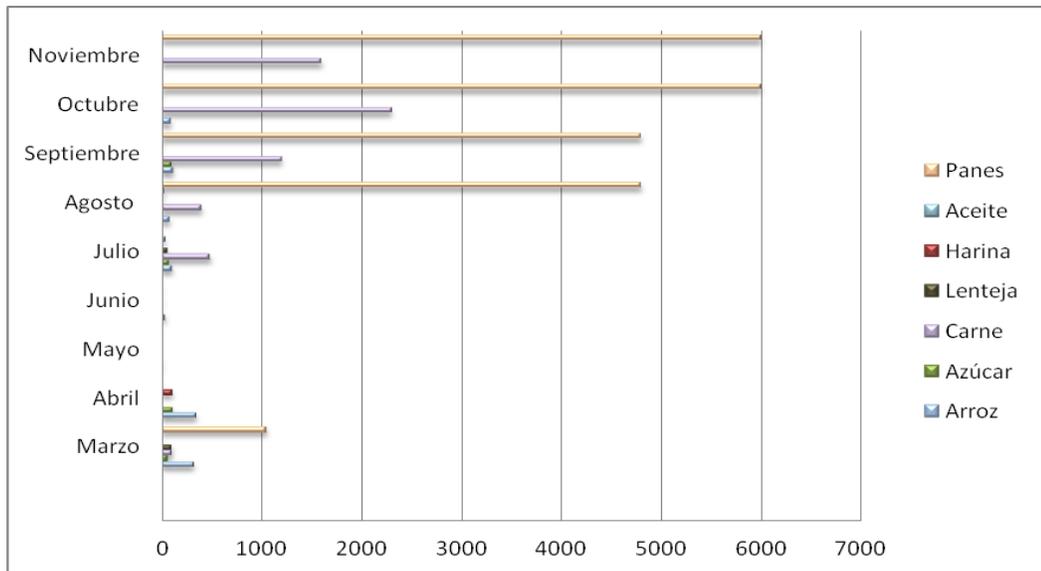
Plan Cuento Contigo

Programa que adelanta ABC Prodein, el cual busca el patrocinio de los niños y jóvenes de los colegios Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza (Bogotá) y Didascalio Hna. Josefina Serrano (Medellín). Su objetivo principal es el apoyo a nivel físico y espiritual por parte de un patrocinador que contribuye al desarrollo integral del estudiante.



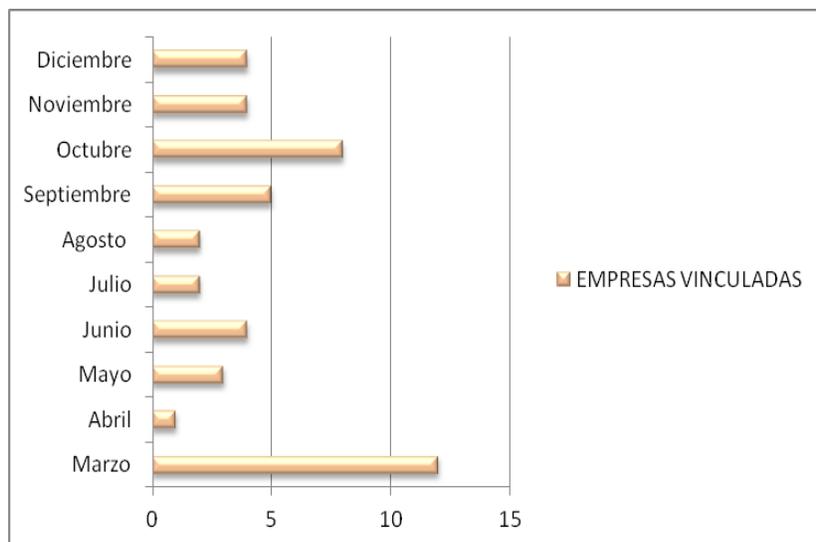
Plan Kilo

Programa con el que se reciben donaciones de alimentos, para el apoyo del programa de alimentación del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza, de Santa Viviana - Ciudad Bolívar; garantizando así una nutrición balanceada durante el transcurso del año.



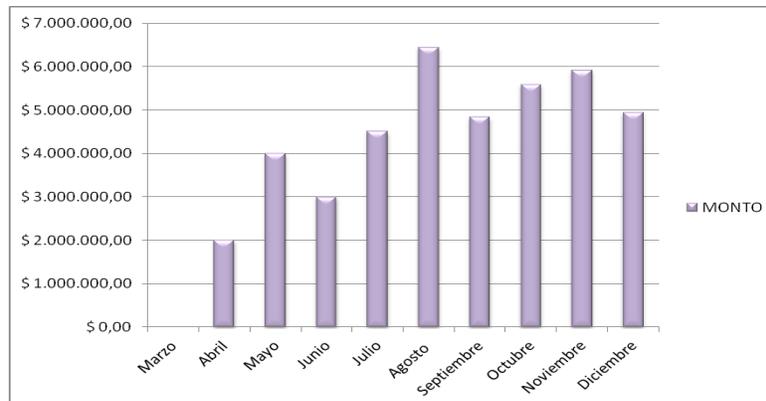
Donaciones Fijas y Esporádicas

A través de éstas se obtienen beneficios a nivel educativo, nutricional y recreativo; de personas y empresas vinculadas a la obra, que de manera fija o esporádica deciden donar alimentos, prendas de vestir, útiles escolares, textos educativos y entradas a funciones recreativas o culturales, para el beneficio de todos los niños que atiende ABC Prodein diariamente.



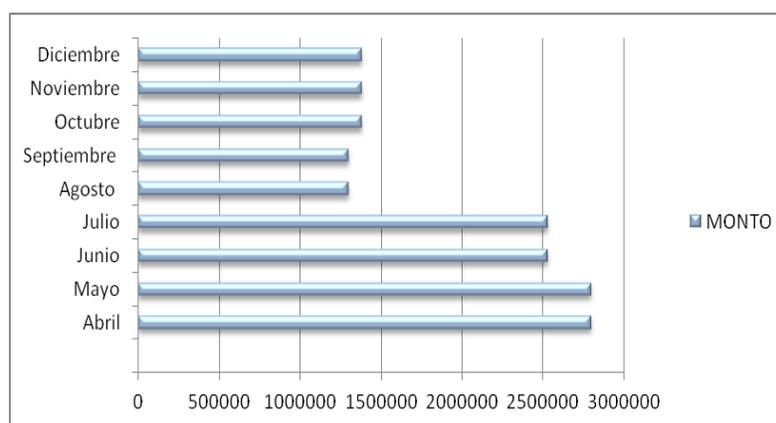
Bazar Misional

Establecimiento ubicado en la sede administrativa de la ciudad de Bogotá, donde se ofrecen diferentes artículos de buena calidad y a muy bajo costo, como: prendas de vestir, útiles de aseo, aparatos electrónicos, muebles y artículos para el hogar. El dinero recaudado con esta actividad es invertido en su totalidad en la educación y alimentación de los niños de la obra en la capital.



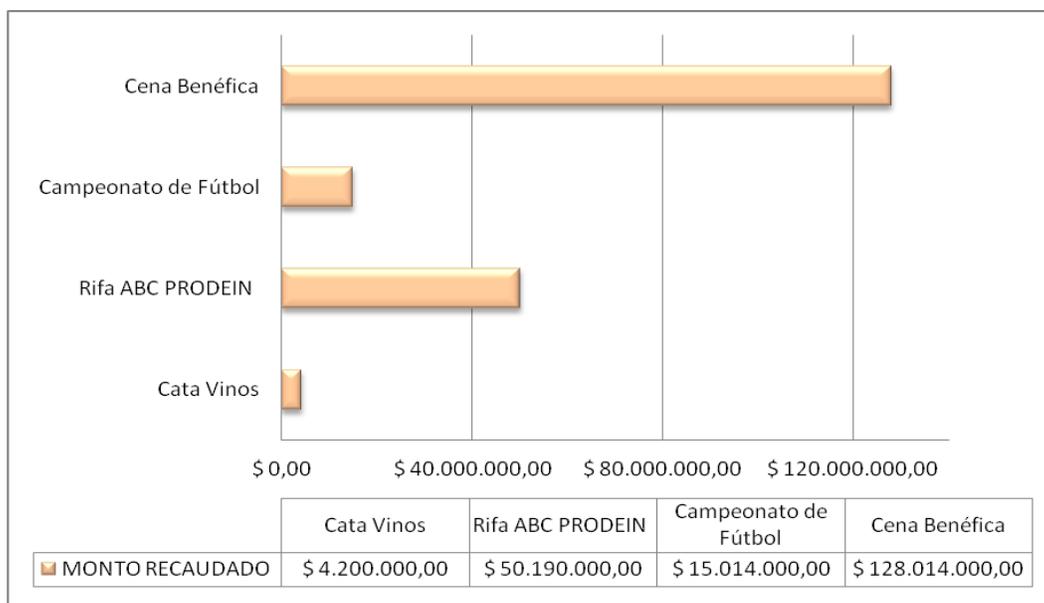
Campaña ¿Qué Tan Grande es tú Corazón?

Actividad con la que se busca recaudar fondos para la educación y alimentación de los niños, niñas y adolescentes del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza de Santa Viviana - Ciudad Bolívar. En esta campaña se manejan diversas modalidades de donación: la individual, la institucional y la comunitaria de empleados.



Departamento de Eventos:

Las actividades desarrolladas en este departamento, se basan anualmente en la realización de eventos que permitan la recaudación de fondos para los programas de desarrollo integral y social en beneficio de los niños, niñas y adolescentes, en Bogotá Cali y Bello - Antioquia.



Cena Benéfica 2012



Copa Prodein 2012



Plan Esperanza

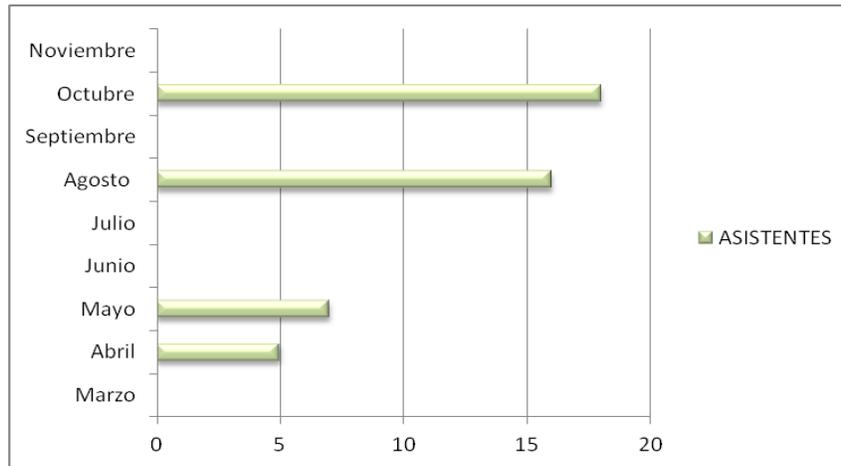


ABC PRODEIN

Asociación Benéfica Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Plan Esperanza

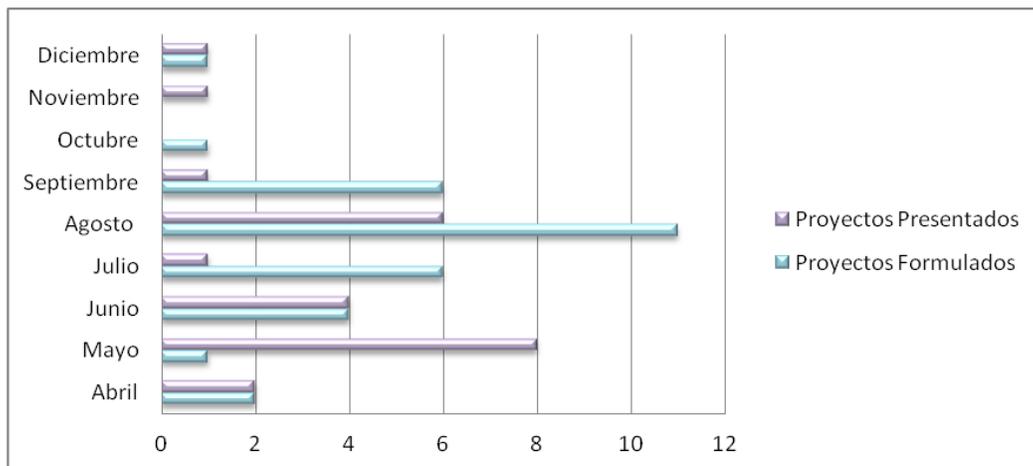
Es un tour realizado cada dos meses, el cual busca que personas interesadas en la obra, visiten las instalaciones de los colegios en Bogotá y Medellín, logrando así una interacción entre el posible socio colaborador y la comunidad beneficiada.



Departamento de Proyectos:

La formulación de proyectos ante la cooperación nacional e internacional busca asegurar el desarrollo de la estrategia de fundraising con el fin de brindar sostenibilidad a los programas sociales de ABC PRODEIN.

Proyectos Formulados y Presentados



Nota: Proyectos presentados, son todas aquellas acciones que se desarrollan a partir de una convocatoria y los Proyectos formulados son aquellos que se generan a partir de las necesidades reales pero no tienen aún no tienen un patrocinador establecido.

Departamento de Emprendimiento Productivo:

En el año 2012 ABC PRODEIN en asocio con el SENA capacitó un grupo de 25 madres jefes de hogar en Marroquinería Manual Artesanal; donde se realizaron los cursos de pequeña marroquinería y de modelaje con una duración de 40 horas para cada uno.

Logros Alcanzados

Bogotá

- ✓ Se logró la aprobación de tres (3) proyectos los cuales permitieron fortalecer el programa de educación, pues su inversión fue directamente en dotación de espacios. Estos proyectos fueron aprobados por la Embajada de Australia y su Programa de Ayuda Directa - DAP, Bayer Cares Foundation y HENKEL COLOMBIA S A. Estos proyectos se articulan con actividades de formación y crecimiento personal sustentado en valores sociales y de la Fe cristiana.
- ✓ Se construyó y socializó la estrategia de voluntariado de ABC PRODEIN.
- ✓ Se consolidó el modelo de intervención social de ABC PRODEIN sustentado en el enfoque de Derechos Humanos.
- ✓ Dada la condición nutricional en estado crítico de la mayoría de nuestros beneficiarios, se contrató una profesional quien apoyó el seguimiento nutricional en el Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza.
- ✓ Se fortalecieron las capacidades artísticas de los niños y niñas del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza a partir del Musical "Un Misterio Llamado Navidad", el cual contó con la participación teatral de 15 niños y el coro infantil del Colegio.
- ✓ Se compró la casa para el Programa Pro-vida: Centro de Ayuda a la Mujer - CAM



- ✓ Se contó con el apoyo de empresas como Carcafe que construyeron y participaron de actividades de Responsabilidad Social con los niños y niñas estudiantes del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza.
- ✓ Se firmó un Convenio de Cooperación con el Centro de Formación Los Pomos con el fin de maximizar capacidades y permitir la cooperación técnica y la transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre las dos organizaciones.
- ✓ Se contó con un grupo de practicantes de Trabajo Social de la Fundación Universitaria Monserrate, quienes apoyaron un gran trabajo de caracterización social de la comunidad del barrio Santa Viviana.



Cali

- ✓ Para el programa de Nutrición la Fundación Nelly Ramírez Moreno donó recursos para la remodelación del Comedor Comunitario Padre Rodrigo Molina del Sector de Potrero Grande.
- ✓ Dada la condición nutricional en estado crítico de la mayoría de nuestros beneficiarios, se contrató a una nutricionista que apoyó el seguimiento nutricional en los dos (2) Comedores Comunitarios.



Bello

- ✓ La Fundación Sofía Pérez de Soto, el Fondo de Empleados de Empresas Públicas de Medellín - FEPEP, FEISA y otros donantes empresariales y personas naturales se vincularon al proyecto que buscaba mejorar las condiciones físicas y la cobertura del Colegio Didascalio Hna. Josefina Serrano en Bello -Antioquia, con la construcción de seis (6) aulas y una (1) batería de baño.
- ✓ La Fundación Bolívar Davivienda donó recursos para la dotación de baldosas para el piso de seis (6) aulas de la antigua construcción del Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano.
- ✓ La Fundación John Ramírez Moreno donó en especie al Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano un kit lúdico recreativo.
- ✓ Dada la condición nutricional en estado crítico de la mayoría de nuestros beneficiarios, se contrató a una nutricionista que apoyó en el Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano.

Medellín

- ✓ La fundación para la Educación Técnico Manual aprobó y donó recursos para el proyecto de generación de ingresos que permitieran el auto sostenimiento de la Casa Cuna adscrita al programa de Centro de Ayuda a la Mujer en la ciudad de Medellín.

Cúcuta

- ✓ En el Centro de Ayuda a la Mujer, se iniciaron los talleres de artesanías con 22 mamás que aprendieron hacer lámparas y bisutería básica.
- ✓ El Centro de Ayuda a la Mujer dictó charlas y conferencias en cuatro (4) planteles educativos del municipio.
- ✓ Se capacitaron sesenta (60) docentes del municipio en temas de salud sexual y reproductiva.



Retroalimentación Frente a los Programas

En el año 2012 se crearon los boletines de donantes y padrinos y el interno de ABC PRODEIN, los cuales nos permitieron conocer el desarrollo bimensual de nuestras actividades y logros alcanzados en cada programa. De igual forma tenemos canales abiertos de comunicación con nuestros diferentes grupos de interés.

El reto para 2013 con el fin de mejorar nuestra comunicación con los grupos de interés, se basa en crear una estrategia de contacto más sólida y de respuesta efectiva a las diferentes inquietudes que se puedan manejar con nuestros diferentes donantes, voluntarios, empleados, beneficiarios o comunidad en general.

Integración de los Enfoques de Género y Diversidad en los Programas

En ABC PRODEIN se incorpora el enfoque de género en el desarrollo de nuestras actividades diarias a partir de la perspectiva ético - moral, donde se busca impulsar la igualdad de las oportunidades para niños y niñas, con el fin de garantizar un proceso que fortalezca los derechos de nuestros beneficiarios, resaltando el trato por igual y el progreso en términos de igualdad y desarrollo.

Los niños y niñas beneficiarios de nuestros programas, construyen un desarrollo integral sustentado en valores que les permite edificar y adelantar procesos de construcción de identidad personal, donde aprenden a relacionarse con el mundo y a desarrollar su propia identidad dependiendo de su contexto social y familiar. Es por esto, que desde ABC PRODEIN, se reconoce la importancia de trabajar el enfoque de género y diversidad, desde la definición de los roles de los niños y niñas en una futura sociedad, a partir de un espacio socializado y constructivo entre la familia, el Colegio y el Comedor.

Por último, cabe afirmar que, referente al enfoque los niños y niñas bajo el principio de igualdad, cuentan con un acceso claro en la obtención de los servicios y beneficios del



programa; asimismo, su participación es igual frente a las actividades planeadas y ejecutadas al interior del programa. Por último se les reconocen e identifican las necesidades y demandas tanto de las niñas como a los niños vinculados al desarrollo de los programa.

Ciclo de Aprendizaje:

1. Procesos de Capacitación

Al inicio del 2012, el personal docente se formó en diferentes competencias necesarias para el desarrollo de sus actividades antes de comenzar el año escolar.

El personal administrativo se capacitó en diferentes temas como: Responsabilidad Social, Pro-vida, Reciclaje Tecnológico, Voluntariado y Derechos Humanos. Se planificaban las actividades durante el espacio laboral dos (2) horas, cada 15 días, con el fin de reconocer la importancia de diferentes temas que se vinculan diariamente a nuestras actividades.



2. Cursos Externos de Formación

ABC PRODEIN permitió que su personal administrativo participara de diferentes actividades de formación externas en temas de importancia para el desarrollo de nuestras actividades. Los temas en los que se capacitaron los empleados son: Cooperación

Internacional, Voluntariado, Responsabilidad Social, Códigos de Conducta, Bienestar laboral y Global Giving.

Coordinación de Procesos

Durante el año 2012 en ABC PRODEIN se consolidó el Manual de Procesos y Funciones al interior de cada departamento, el cual nos permite articular actividades con el Comité de Seguimiento, Control e Innovación; cuyos miembros se reúnen mensualmente, para evaluar actividades y procesos establecidos como oportunidades de cambio en beneficio de nuestra labor diaria.

Seguimiento y Evaluación

En el mes de marzo del año 2012 se creó el Comité de Seguimiento, Control e Innovación; el cual evalúa la gestión de cada departamento, a partir de fichas de seguimiento, teniendo en cuenta los logros y metas planteados en los planes de trabajo aprobados al inicio del año. El Comité genera recomendaciones y nuevas estrategias que han permitido la creación de nuevos procesos en beneficio de las actividades desarrolladas. De igual forma permite revisar y dar el trámite debido a incidentes de corrupción.

Como reto para el año 2013 está la implementación de este Comité en las ciudades de Medellín y Cali.

Ficha de Seguimiento a los Planes de Trabajo	
Proyecto: Actualización Páginas de Internet	
Fecha: 1 al 28 de Febrero de 2013	
Responsable: Equipo de Comunicaciones	
Objetivo: Alimentar constantemente las páginas de internet de Fundación y ABC Prodein con información actualizada sobre actividades desarrolladas en tiempo real.	Indicador: El objetivo de esta actividad, es dar a conocer las actividades de la Asociación a través de las diversas herramientas virtuales que utilizamos en la organización. Lo ideal es publicar noticias semanalmente, ya sea del ámbito nacional o internacional, que sean de alto impacto y reflejen nuestro compromiso social.
ASPECTO	REALIZADO/OBTENIDO
Logros	Publicación de información nueva que permite a las personas que visitan las páginas Web enterarse acerca de las actividades programadas y las que ya han ocurrido.
Limite Inferior	Durante el mes febrero, se publicaron en la página Web de Colombia, 4 noticias pertenecientes a la labor desarrollada en Bogotá, Cali y Bello – Antioquia. Se contacto el proveedor de la página de internet con el fin de solicitarle la activación de Google Analytics con el fin de hacer seguimiento a la cantidad de usuarios con que visitan nuestro dominio. En cuanto a la página internacional se realizaron publicaciones correspondientes a Perú, España, Colombia, Chile y Argentina.
Aprendizajes	
Problemas y Dificultades	

Desempeño Ambiental

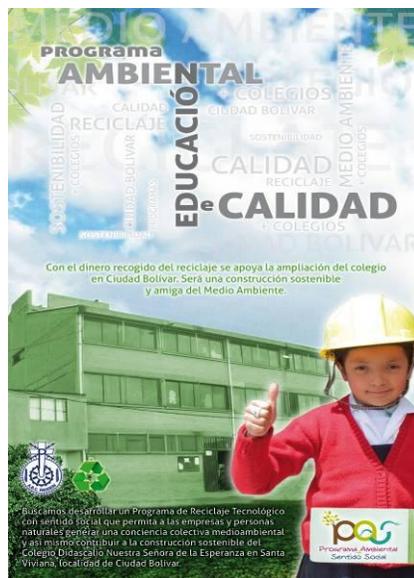


El desempeño ambiental en ABC PRODEIN durante el año 2012 se marco, por ejecutar actividades y programas con impacto ambiental, que nos permitieran contribuir al sostenimiento de nuestra obra social a partir de prácticas generales con objetivo e impacto ambiental.

Programa Ambiental con Sentido Social

ABC PRODEIN diseño y puso en marcha el programa ambiental con sentido social, el cual tuvo como objetivo lograr una cultura colectiva del reciclaje tecnológico en pro del bienestar general a nivel empresarial y social. Esta actividad tuvo como resultados:

- ✓ Desarrollar una cadena productiva de reciclaje tecnológico con sentido social que permitió a las empresas y personas naturales generar una conciencia colectiva medioambiental y así mismo contribuyó a la sostenibilidad de las obras sociales de ABC PRODEIN Colombia.
- ✓ Recaudar fondos para el sostenimiento de las obras a partir de la recolección y venta de aparatos electrónicos que se encontraban dañados, obsoletos o discontinuados al interior de las empresas.



El mensaje con el que se llegó a las diferentes empresas que se vincularon fue:

A la campaña se vincularon empresas como GM Colmotores quien nos entregó material reciclado el cual se vendió y se transformó en dinero para la obra, el recaudo fue entre 800 y 900 mil pesos mensuales. También se vincularon empresas como: Carcafe, Plastigar, Ministerio de Comercio, Industria y Turismo; Helicol y el Instituto Técnico Marsella, quienes donaron material tecnológico obsoleto o dañado.

Al interior de la campaña se desarrolló una estrategia de *intercambio verde* que permitió a las empresas cambiar sus aparatos en desuso por un sello verde de responsabilidad social que otorgaba ABC PRODEIN este era:



Energía

ABC PRODEIN desarrolló en el año 2012 una charla sobre la importancia de hacer un buen uso de la energía, se dieron los siguientes tips ambientales: apagar la pantalla una vez termine la jornada laboral, al salir de las oficinas apagar las luces y los monitores, dejar impresoras y fotocopiadoras en la función de ahorro de energía. De igual forma, se hizo un cambio de iluminación pasando de bombillos tradicionales a ahorradores de energía.

Nota aclaratoria: en el pasado informe se consolidaron valores por mes, faltando sitios de operatividad de la obra, ya que sólo se calculó por sedes administrativas. Para el año 2012 se entregó el cálculo de todas las sedes administrativas y operativas de la organización.



Nuestra huella de carbono por consumo de electricidad por año fue de 9947.58 Kg de CO₂⁴

Papel

Durante el año 2012 se continuó con la campaña del uso de papel reciclado eliminando la impresión de documentos no necesarios y maximizando el uso de herramientas digitales como Google Docs. De igual forma, al comienzo del año, cada una de las áreas solicitó una cantidad determinada de papel para llevar a cabo sus labores diarias, es decir, que la eficiencia y eficacia de este elemento dependía de cada departamento.

Nota aclaratoria: en el pasado informe se consolidaron valores por mes, faltando sitios de operatividad de la obra, ya que sólo se calculó por sedes administrativas. Para el año 2012 se entregó el cálculo de todas las sedes administrativas y operativas de la organización.

Nuestra huella de carbono por consumo de papel por año fue de 547.500Kg CO₂⁵

Transporte

Las emisiones de CO₂ que se generan desde ABC PRODEIN se relacionan directamente con el recorrido y transporte terrestre del personal, de los alimentos y de las donaciones diarias que se reciben; de acuerdo a este tema, se planifican los recorridos por día fijo y por zona de las diferentes ciudades, así se evitan recorridos muy largos. Asimismo, se han maximizado las reuniones a través de skype con el fin de evitar los desplazamientos.

Reciclaje

⁴ Fuente: Promedios de consumo en los recibos de energía. Se calculó en <http://www.alverde vivo.org> el 27 de febrero de 2013

⁵ Fuente: Promedios de consumo en los recibos de energía. Se calculó en <http://www.ecobosques.com> el 29 de marzo de 2013



Durante el año 2012 se logró con el apoyo del programa de voluntariado de la Fundación Chevrolet, desarrollar programas de reciclaje al interior de la empresa para beneficio de ABC PRODEIN; de igual forma, surgió la idea de reciclar el material de los pendones y publicidad, y materializarlo en bolsos para el mercado: esta idea se plasmó en el taller de emprendimiento donde se capacitó a mujeres en el tema y se recogió diferentes banners con el fin de reciclarlos y reutilizarlos.

De igual forma, se desarrollaron actividades con el programa de voluntariado de la Fundación Chevrolet donde se reutilizó material de la planta como estibas en el encerramiento de un lote que estaba en riesgo de invasión por parte de la comunidad del barrio Santa Viviana en la Localidad de Ciudad Bolívar en Bogotá.



Agua

El Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en Bello - Antioquia, presenta inconvenientes con aguas residuales, lluvias y negras; que por no estar canalizadas ingresan al predio afectando las instalaciones. En el año 2012 se hicieron varios acompañamientos para estudiar este asunto y se espera lograr para el año 2013 la solución de las diferentes dificultades, con el fin de hacer un buen uso de las aguas, evitando que se sigan perjudicando las diferentes actividades escolares.

En el año 2012 se definió como componente ambiental del proyecto de construcción y ampliación del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza, el manejo, aprovechamiento y gestión integral del agua, para servicios como el baño y zonas comunes.

Compromisos Organizacionales

Referente a los compromisos adquiridos en el 2011:

- ✓ Se creó conciencia en los departamentos con el fin de reciclar el archivo muerto y demás documentos ya obsoletos. Este papel reciclado se depositó en una bodega de la sede de Bogotá, el cual se vendió luego a una empresa recicladora.

Multas o Sanciones

En el año 2012 en materia de sanciones o multas ambientales no se contó con ninguna de estas, respectivamente a nuestro desempeño ambiental.



Desempeño Económico



En ABC PRODEIN, la dimensión económica se relaciona con la sostenibilidad que se da a nuestros programas sociales a través de las diferentes estrategias de consecución de recursos en beneficio directo de nuestros beneficiarios a nivel nacional.

Fuentes de Financiación

Durante el año 2012 se desarrollaron diferentes actividades orientadas a la consecución de recursos para lograr la sostenibilidad de los programas sociales y procesos administrativos desarrollados en ABC PRODEIN. Lo cual nos permitió evidenciar nuestro compromiso directo por los programas sociales que desarrollamos a nivel nacional en las ciudades de Bogotá y Cali y el municipio de Bello en Antioquia.

Departamento	Descripción	Impacto
Consecución de Recursos	Se desarrollaron diferentes campañas y actividades durante el año 2012, buscando la recaudación de fondos a partir de las actividades planeadas al inicio del año, con el fin de obtener un apoyo directo para el sostenimiento de los programas de educación y nutrición.	Fortalecer el derecho a una educación de calidad y a una nutrición saludable de 1.691 niños y niñas en las ciudades de Bogotá, Cali y el municipio de Bello, quienes se benefician directamente de los programas de ABC PRODEIN.
Eventos	Durante el año 2012 se realizaron diferentes eventos con el objetivo de obtener recursos para el beneficio directo de ABC PRODEIN.	Apoyar la sostenibilidad de los programas a nivel operativo y administrativo.
Proyectos	Asegurar el desarrollo de la estrategia de fundraising con el fin de brindar sostenibilidad a los programas transversales de ABC PRODEIN	Se presentaron 25 proyectos a cooperantes oficiales y no oficiales a nivel nacional e internacional, de los cuales se logró la aprobación de 8 proyectos.
Microempresa	Se elaboran y venden diferentes materiales promocionales a empresas y personas naturales.	El dinero obtenido de las ventas del material, se invierte en actividades operativas y administrativas, para la compra de computadores, piezas tecnológicas y teléfonos necesarios para hacer eficientes las actividades diarias en las oficinas de ABC PRODEIN.

Asignación de Recursos

Se realiza a partir de la elaboración anual de los Planes de Acción por departamentos, en los que se definen las actividades a desarrollar y su respectivo presupuesto de costo e inversión.

La Dirección General y el Departamento de Contabilidad hacen los debidos controles internos sobre el gasto y destinación de los recursos, a partir de los Planes de Acción y las actividades propuestas.

Inversiones en Infraestructura

Durante el año 2012 se trabajó en la búsqueda de recursos para la financiación en la mejora de las obras de infraestructura existentes. Se logró la financiación de la construcción de seis (6) nuevas aulas y una batería de baño en el Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en el municipio de Bello y la ampliación del comedor comunitario Padre Rodrigo Molina en la ciudad de Cali.

Esta inversión en infraestructura busca dar continuidad a los programas de transformación de vidas a partir del fortalecimiento de los derechos vulnerados, el desarrollo integral del ser humano, la construcción de capital y tejido social y la legitimidad de nuestras obras al interior de cada comunidad.





Donaciones

Valor Total de Donaciones en Especie en el 2012:

\$ 599.839.215



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Valor Total de Donaciones en Dinero en el 2012:

\$ 3.755.491.545

Contribuciones Recibidas del Gobierno en el 2012:

Gobierno Local

\$171.200.550

Gobierno Extranjero

\$16.953.025

Los Cinco (5) Primeros Donantes que apoyaron nuestra obra social en año 2012

✓ Bogotá

DONANTE	APORTE
Lao Kao S.A.	\$288.204.490 (En especie)
Fundación Nelly Ramírez Moreno	\$188.290.000
Petrobras	\$90.544.879
Asociación Petrovida	\$68.769.922
Toledo Pastelería S.A	\$50.472.220 (En especie)

✓ Cali

DONANTE	APORTE
Comercializadora Floralia	\$26.747.905 (En especie) \$4.600.000
El Edén Cooperativa Multiactiva	\$23.897.583
Distribuciones Hoyos Tools	\$17.553.191 (En especie) \$3.840.000
Sra. Marcela Osorio	\$13.353.315
Importadora y Comercializadora Siglo XXI	\$11.215.216 (En especie)

✓ Medellín

DONANTE	APORTE
BBVA	\$104.500.000
Confecciones UTOPIA	\$ 61.500.000
Sra. Magnolia Gómez	\$ 47.213.050
FEISA	\$ 40.995.294
Construcciones El Cóndor	\$ 29.400.000

Desempeño Económico

Señores

ASOCIACION BENEFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL A.B.C PRODEIN

Ciudad

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL AÑO 2012

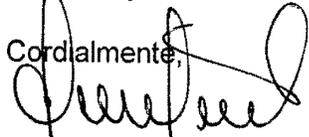
He auditado los Estados Financieros de la **ASOCIACION BENEFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL A.B.C PRODEIN** a 31 de diciembre de 2011 y 2012. Dichos estados financieros se encuentran certificados por el administrador y por el Contador, bajo cuya responsabilidad se prepararon. De acuerdo con las normas colombianas la certificación garantiza que las afirmaciones implícitas y explícitas contenidas en ellos han sido verificados previamente por la administración de la Agrupación puesto que reflejan el resultado de su gestión.

Una de mis funciones es la de expresar mi opinión sobre cada uno de los temas de la auditoría con base en los procedimientos que he considerado necesarios para la obtención de la evidencia, incluyendo pruebas de los documentos y registros contables, así como pruebas selectivas de las evidencias que respaldan las cifras con el propósito de obtener una seguridad razonable de las conclusiones sobre el alcance de la auditoría integral.

En mi opinión, los Estados Financieros antes mencionados, tomados fielmente de los libros de contabilidad, presentan razonablemente la situación financiera de la **ASOCIACION BENEFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL A.B.C PRODEIN**, al 31 de diciembre de 2012 y 2011, el resultado de sus operaciones, los cambios en la situación financiera y de los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con normas y principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.

Con base en los procedimientos de trabajo y con la evidencia obtenida, conceptúo que la contabilidad se lleva conforme a las normas legales y a la técnica contable, las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las disposiciones de la Asamblea General y a las decisiones de la Fundación, la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente y se observan medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de bienes y de los terceros que están en su poder.

Cordialmente,



ANA NANCY CAMELO VANEGAS.
Revisor Fiscal
T.P. 43223-T

Bogotá D.C Marzo 15 de 2013



ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

ASOCIACION BENEFICIO CRISTRIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL
A.B.C PRODEIN
NIT 800,232,727-3
BALANCES GENERALES
31 de Diciembre de 2012 y 2011
(Expresado en pesos colombianos)

	NOTA	Año 2,012		Año 2,011		Variación Absoluta	Variación Relativa (%)
ACTIVO							
1.1 Disponible		332.387.050	5,08%	316.174.426	4,86%	16.212.624	5,13%
1.3 Deudores		110.905.469	1,69%	475.400.858	7,31%	(364.495.389)	-76,67%
1.4 Inventarios		37.538.294	0,57%	64.132.494	0,99%	(26.594.200)	-41,47%
Total Activo Corriente	\$	480.830.813	7,34%	\$ 855.707.778	13,16%	(374.876.965)	-43,81%
1.5 Propiedad planta y equipo		6.068.502.108	92,66%	5.647.842.822	86,84%	420.659.286	7,45%
Total Activo No Corriente	\$	6.068.502.108	92,66%	\$ 5.647.842.822	86,84%	420.659.286	7,45%
TOTAL DEL ACTIVO	\$	6.549.332.921	100,00%	\$ 6.503.550.600	100,00%	45.782.321	0,70%
PASIVO							
2.1 Obligaciones Financieras		44.691.749	0,68%	7.570.567	0,12%	37.121.182	490,34%
2.2 Proveedores		31.120.638	0,48%	84.777.636	1,30%	(53.656.998)	-63,29%
2.3 Cuentas por Pagar		138.023.627	2,11%	661.388.807	10,17%	(523.365.180)	-79,13%
2.4 Impuestos por Pagar		2.557.051	0,04%	1.164.371	0,02%	1.392.680	119,61%
2.5 Obligaciones laborales		198.493.346	3,03%	112.426.407	1,73%	86.066.939	76,55%
2.8 Otros pasivos		154.131.180	2,35%	52.321.418	0,80%	101.809.762	194,59%
Total Pasivo Corriente		569.017.591	8,69%	919.649.206	14,14%	(350.631.615)	-38,13%
2.1 Otros Pasivos	\$	3.080.640.522	47,04%	3.080.640.522	47,37%	-	0,00%
Total Pasivo No Corriente		3.080.640.522	47,04%	3.080.640.522	47,37%	-	0,00%
TOTAL PASIVO	\$	3.649.658.113	55,73%	\$ 4.000.289.728	61,51%	(350.631.615)	-8,77%
PATRIMONIO							
3.1 Fondo Social		493.000	0,01%	493.000	0,01%	-	0,00%
3.4 Revalorización del Patrimonio		426.300.563	6,51%	426.300.563	6,55%	-	0,00%
3.6 Utilidad y/o Perdida del ejercicio		396.969.956	6,06%	10.483.272	0,16%	386.486.684	3686,70%
3.7 Resultado Ejercicios Anteriores		2.075.911.290	31,70%	2.065.984.037	31,77%	9.927.253	0,48%
TOTAL PATRIMONIO		2.899.674.809	44,27%	2.503.260.872	38,49%	396.413.937	15,84%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	\$	6.549.332.921	100,00%	\$ 6.503.550.600	100,00%	45.782.321	0,70%

HNA MARIA ESTHER TELLEZ CAMARA
Representante Legal

GLORIA PATRICIA HENAO CARDONA
Contador Publico
T.P. 33950-T

ANA NANCY CAMELO VANEGAS
Revisor Fiscal
T.P. 43223-T



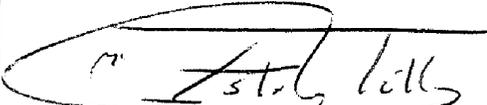
ABC PRODEIN

Asociación Benéfico Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

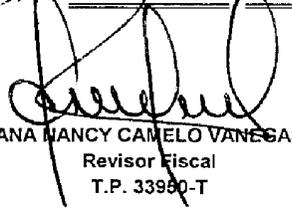
2012

NIT 800,232,727-3
ESTADO DE RESULTADOS
 31 de DICIEMBRE DE 2012 Y 2011
 (Expresado en pesos colombianos)

	NOTA	AÑO 2012		AÑO 2011		Variación Absoluta	Variación Relativa (%)	
INGRESOS OPERACIONALES								
4.1.20		Comercio al por Mayor y al por menor	161.983.645	3,72%	76.481.680	2,43%	85.501.965	111,79%
4.1.35		Enseñanza	144.406.530	3,32%	95.627.400	3,04%	48.779.130	51,01%
4.1.75		Otras Actividades de servicios comunitarios	4.048.940.585	92,97%	2.973.497.104	94,53%	1.075.443.481	36,17%
		TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$ 4.355.330.760	100,00%	\$ 3.145.606.184	100,00%	1.209.724.576	38,46%
COSTOS DE OPERACIÓN								
6.2.05		De mercancías comercializadas	71.963.867	44,43%	45.889.008	60,00%	26.074.859	56,82%
		TOTAL COSTOS OPERACIONALES	\$ 71.963.867	44,43%	\$ 45.889.008	60,00%	26.074.859	56,82%
		UTILIDAD BRUTA EN VENTAS	\$ 4.283.366.893	98,35%	\$ 3.099.717.176	4052,89%	\$ 1.183.649.717	38,19%
GASTOS OPERAC. DE ADMON								
5.1.05		Gastos de Personal	1.756.943.831	1084,64%	1.564.034.523	35,66%	192.909.308	12,33%
5.1.10		Honorarios	290.294.886	179,21%	82.025.042	107,25%	208.269.844	253,91%
5.1.15		Impuestos	127.186.858	78,52%	27.341.684	35,75%	99.845.174	365,18%
5.1.20		Arrendamientos Inmuebles	21.049.315	12,99%	27.274.170	35,66%	-6.224.855	-22,82%
5.1.25		Seguros	7.346.220	4,54%	3.987.693	5,21%	3.358.527	84,22%
5.1.30		Servicios	369.179.910	227,91%	386.363.306	505,17%	-17.183.396	-4,45%
5.1.35		Publicidad	-	-	-	-	0	-
5.1.40		Gastos Legales	28.917.808	17,85%	9.143.623	11,96%	19.774.185	216,26%
5.1.45		Mantenimiento y reparacion	76.579.557	47,28%	69.954.342	91,47%	6.625.215	9,47%
5.1.50		Adecuacion e Instalacion	8.885.565	5,49%	5.386.613	7,04%	3.498.952	64,96%
5.1.55		Gastos de Viaje	57.094.892	35,25%	46.076.097	60,24%	11.018.795	23,91%
5.1.60	NOTA	Depreciaciones	338.375.165	208,89%	34.978.105	45,73%	303.397.060	867,39%
5.1.95		Amortizaciones	8.225.905	5,08%	-	-	8.225.905	-
5.1.99		Diversos	910.805.196	562,28%	793.456.704	1037,45%	117.348.492	14,79%
		TOTAL GASTOS OPERACIONALES	\$ 4.000.885.108	2469,93%	\$ 3.050.021.902	941,15%	833.514.714	27,33%
		UTILIDAD Y/O PERDIDA OPERACIONAL	\$ 282.481.785	174,39%	\$ 49.695.274	64,98%	232.786.511	468,43%
INGRESOS NO OPERACIONALES								
4.2.10		Financieros y Otros	5.834.468	3,60%	1.099.539	1,44%	4.734.929	430,63%
42.20		Utilidad en Ventas de Propiedad Planta y Eq	11.500.000	7,10%	-	-	11.500.000	-
42.45		Recuperacion de Costos y Gastos	171.200.550	105,69%	-	-	171.200.550	-
42.50		Diversos	1.412.330	0,87%	440.403	0,58%	971.927	220,69%
		TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 189.947.348	117,26%	\$ 1.539.942	2,01%	188.407.406	12234,71%
GASTOS NO OPERACIONALES								
5.3.05		Gastos financieros	63.211.061	39,02%	30.545.604	39,94%	32.665.457	106,94%
5.3.15		Extraordinarios	3.835.721	-	0	-	3.835.721	-
5.3.95		Gastos diversos	8.347.396	5,15%	10.206.341	0,00%	-1.858.945	-18,21%
		TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	\$ 75.394.178	46,54%	\$ 40.751.945	53,28%	34.642.233	85,01%
	NOTA	RESULTADOS NO OPERACIONALES	114.553.170	70,72%	(39.212.003)	-51,27%	153.765.173	-392,14%
		EXCEDENTE Y/O DEFICIT OPERACIONAL	\$ 397.034.956	245,11%	\$ 10.483.272	13,71%	386.551.685	3687,32%
		EXCEDENTE Y/O DEFICIT OPERACIONAL ANT.IMP	\$ 397.034.956	245,11%	\$ 10.483.272	13,71%	386.551.685	3687,32%
5.4.05		Impuesto de Renta	65.000	0,04%	-	-	65.000	-
		EXCEDENTE Y/O DEFICIT NETO	\$ 396.969.956	245,07%	\$ 10.483.272	13,71%	386.486.684	3686,70%


HNA MARIA ESTHER TELLEZ CAMARA
 Representante Legal


GLORIA PATRICIA HENAO CARDONA
 Contador Publico
 T.P. 33950-T


ANA NANCY CAMELO VANEGAS
 Revisor Fiscal
 T.P. 33950-T

Ingreso Neto:
\$4.545.278.108

Gastos Operacionales:
\$4.000.885.108

Pagos Financieros:
\$63.211.061

Pagos de Gobierno:
\$32.582.400

Inversión a la Comunidad:

Los proyectos aprobados y las donaciones en especie que se recibieron durante el años 2012 se destinaron directamente al apoyo y sostenibilidad de los programas sociales, este valor económico recibido se convierte en inversión directa para las comunidades de Santa Viviana en Bogotá, San José del Pinar en Bello y Potrero Grande en Cali.

Tabla de Indicadores GRI

Perfil	Descripción	Página
1. Estrategia y Perfil		
1.1	Declaración del máximo responsable de la organización	4
2. Perfil de la Organización		
2.1	Nombre de la organización	1
2.2	Las actividades principales	10-13
2.3	Estructura operativa de la organización	15
2.4	Localización de la sede principal de la organización	7
2.5	Países en los que opera la organización	7
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	15
2.7	Público objetivo y grupos de interés	19
2.8	Dimensiones de la organización	14
2.9	Cambios significativos durante el periodo en el tamaño, estructura y propiedad	20-45
2.10	Premios y distinciones recibidas durante el período de presentación del informe	17
3. Parámetros del informe		
3.1	Periodo para la información reportada	5
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente	5
3.3	Ciclo del Reporte	5
3.4	Punto de Contacto	2
3.5	Proceso de definición de contenido del reporte	5
3.6	Cobertura del informe (países, divisiones, filiales, regiones, instalaciones)	5
3.7	Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura	5
3.8	Bases para elaborar memorias de empresas conjuntas, filiales, divisiones subsidiarias y otras	5
3.10	Explicación del efecto de cualquier cambio en la información entregada en reportes anteriores	5
3.11	Cambios significativos en el alcance, cobertura o los métodos de medición aplicados en la memoria	5
3.12	Tabla que indica la localización de los contenidos básicos de la memoria	3
4. Gobierno, compromisos y Buen Gobierno		
4.1	La estructura de gobierno de la organización	16
4.2	Funciones del máximo órgano de gobierno	16
4.3	Estructura Directiva	16
4.4	Mecanismos de comunicación y participación de grupos de interés internos	42-45
4.14	Lista de grupos de interés de la organización	19
4.15	Bases para la identificación y selección de los grupos de interés	19-45
Indicadores Económicos		
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, redistribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la	73-79

	comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	71
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	74
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	31
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	30
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.	72
EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.	71
Indicadores Laborales		
LA1	Desglose del colectivo, incluidos los voluntarios, por tipo, contrato y región.	31-36
LA2	Número total de empleados y tasa de nuevas contrataciones y rotación media de empleados, desglosado por grupo de edad, sexo y región.	31
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días pérdidas y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	32
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, por categoría de empleado. Si no puede informar sobre el promedio de horas de formación, informe sobre los programas de capacitación en el lugar.	62
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	32-33
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y de empleados por categoría de acuerdo a los indicadores de género, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	31
Indicadores de desempeño de Derechos Humanos		
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	62
Indicadores Sociales		
SO1	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impacto y participación de la comunidad local.	47-60
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas contra la corrupción y los procedimientos.	16
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	16
SO8	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	47
Indicadores Ambientales		
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas de gases de efecto invernadero en peso.	67
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las	65-69

	reducciones logradas.	
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios y grado de reducción de ese impacto.	65-68
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	69
Responsabilidad sobre Productos		
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes, normas y códigos voluntarios relacionados con la recaudación de fondos éticos y de comunicaciones de marketing, incluyendo publicidad, promoción y patrocinio.	52-60
PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	47
SUPLEMENTO SECTORIAL PARA ONG		
Perfil	Descripción	Página
NOG1	Participación de los grupos interesados en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y programas.	20-41
NOG2	Mecanismos de retroalimentación y quejas en relación con los programas y políticas y para determinar las acciones a tomar en respuesta a violaciones de las políticas.	61
NOG3	Sistema para el seguimiento, evaluación y aprendizaje, (incluida la eficacia de los programas de medición y el impacto), los cambios resultantes de los programas, y cómo se comunican.	63
NOG4	Medidas para integrar el género y la diversidad en el diseño, implementación, monitoreo, evaluación, y el ciclo de aprendizaje.	61-62
NOG5	Procesos para formular, comunicar, implementar y cambiar las posiciones de promoción y campañas de sensibilización pública. Identificar cómo la organización garantiza la coherencia, la equidad y exactitud.	42-45
NOG6	Procesos a tener en cuenta y coordinar con las actividades de otros actores.	63
NOG7	Asignación de Recursos	72
NOG8	Fuentes de financiación y categoría de cinco donantes más grande y el valor monetario de su contribución.	74-75
NOG9	Mecanismos para la retroalimentación y queja de los trabajadores.	63

Declaro bajo mi responsabilidad que la presente memoria se ha elaborado de conformidad con los requisitos exigidos para el Nivel de Aplicación C establecido en la Guía G3.1 del GRI

Nombre: Lina M. Montenegro P.

Cargo: Directora de Proyectos y Cooperación Internacional.

Fecha: 1 de abril de 2013

