



ABC PRODEIN

Asociación Benéfica Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

Informe de sostenibilidad 2018

25 años *Moviendo Montañas*

AGRADECIMIENTO

Directora General

Hermana María Ester Téllez Cémara

Directora Administrativa Sede Bogotá

Hermana Katherine Hernández

Proyectos de Emprendimiento

Diana María Rodríguez

Área de diseño

Juan David Correa Almanza

Agradecemos a todos los Colaboradores de ABC PRODEIN COLOMBIA; por
Su contribución a este Informe de Sostenibilidad 2018, es un trabajo de todos
A Mayor Gloria de Dios.

Bogotá, Mayo de 2019

ABC PRODEIN, Cra. 20 # 39b-15.

Bogotá, Colombia.

Tel. (571) 2542250

La Información que se presenta en el siguiente informe de gestión
N° 8 , corresponde al periodo comprendido del 1 de enero al
31 de diciembre del 2018 y se ha elaborado de conformidad
con los estándares GRI , Cualquier inquietud, consulta o
solicitud de información adicional sobre este informe, puede ser
enviada a Hna. Katherine Hernández Directora administrativa.

CONTENIDO

TABLA DE INDICADORES GRI	6
CARTA DE LA DIRECTORA NACIONAL	8
NUESTRA ORGANIZACIÓN	10
LOCALIZACIÓN	14
GOBERNANZA ORGANIZACIONAL	16
PRINCIPIOS ORIENTADORES	17
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	22
NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO	24
GESTIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD	28
IDENTIFICANDO LA MATERIALIDAD	30
CAMPOS DE ACCIÓN ABC PRODEIN	31
NUESTRA SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA	36
ALIADOS ESTRATÉGICOS	40
IMPACTOS SOCIALES 2018	41
EDUCACIÓN DE CALIDAD	43
CALIDAD EDUCATIVA REFLEJADA EN PRUEBAS SABER 2017	44
ACCESO A NUTRICIÓN BALANCEADA	56
DEFENSA A LA VIDA	60
CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE	65
EFICIENCIA AMBIENTAL	68
ACCIONES AMBIENTALES DESARROLLADAS POR EL COLEGIO	70
USO RACIONAL DE LA ENERGÍA	71
CUIDADO Y CONSERVACIÓN DEL AGUA	72
EEFF NIIC COMPARATIVOS 2017 Y 2018	76

TABLA DE INDICADORES GRI

1. PERFIL ABC PRODEIN “ Nuestra Identidad”

- GRI 102- 1. Reporte el nombre de la organización.
- GRI 102- 2. Reporte las principales marcas, productos y servicios.
- GRI 102- 3. Reporte la localización de la casa matriz.
- GRI 102- 6. Mercados servidos (Incluyendo el desglose geógrafo, los sectores que abastece y los tipos de clientes).
- GRI 102- 50. Periodo cubierto por la información incluida en el informe.
- GRI 102- 4. Reporte el número de países donde opera la empresa y el nombre de los países donde la empresa tiene operaciones significativas o que son relevantes para los temas de sostenibilidad tratados en el informe.
- GRI 102- 5. Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.
- GRI 102- 40. Listar los grupos de interés con los que la organización se relaciona.
- GRI102- 51. Fecha más reciente del informe anterior.
- GRI 102- 52. Ciclo de reporte (Anual-Bianual).
- GRI 102- 53. GRI GRI 102- 53.Punto de contacto para cuestiones relativas al reporte o su contenido.
- GRI 102- 54. Reporte la opción “De acuerdo” con la metodología GRI seleccionada por la organización (Core-Comprehensive). Reporte la tabla de contenido GRI.

2. TALENTO HUMANO “ Nuestro Equipo de trabajo”

- GRI 102- 8. Reportar la siguiente información laboral: Reporte el número total de empleados por contrato y Sexo.
- GRI 102- 16. Describir los valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización como códigos de conducta y códigos de ética.
- GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

3. GESTIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD “Nuestras estrategias de Desarrollo sostenible” Metas 2020

- GRI 102- 47. Listar todos los aspectos materiales identificados en el proceso para definir el contenido del reporte.
- GRI 102- 40. Listar los grupos de interés con los que la organización se relaciona.
- GRI 102- 42. Reporte la base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se relaciona.
- GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido.

N/A

4. IMPACTOS SOCIALES 2018 “Nuestros campos de acción y la comunidad”

5. EFICIENCIA AMBIENTAL “Con-tribuimos con el medio Ambiente”

- 302-1. Consumo energético dentro de la organización .
- 303-5 Consumo de agua.
- 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación.



PALABRAS DE LA DIRECTORA NACIONAL

Hna. María Ester Téllez
Directora Nacional
ABC PRODEIN COLOMBIA

Agradecidos de la generosidad de las personas con las comunidades más necesitadas e identificando el apoyo mutuo como un eslabón para generar procesos de desarrollo sostenible, nuestra asociación ABC PRODEIN y su equipo de trabajo, Como Organización social enfocada en el trabajo comunitario con población vulnerable, estamos convencidos de la importancia de informar oportunamente de nuestras actividades anuales, lo que nos ha llevado desde el año 2011 a publicar con total transparencia nuestra gestión desde la dimensión económica, ambiental y social según la metodología Global Reporting Initiative (GRI), ahora de conformidad con los Estándares GRI vigentes 2018 alineándonos con los Objetivos de desarrollo sostenible.

Con los resultados presentados en este informe, confirmamos nuestro compromiso social con los grupos de interés que apoyamos. Son ocho años continuos que nos permiten evaluar y mejorar nuestros procesos fortaleciendo estrategias individuales y colectivas de auto sostenibilidad.

Esperamos que este informe sea claro para nuestros lectores y les permita visualizar el cumplimiento de los objetivos y alcances obtenidos durante el año 2018, la importancia del trabajo comunitario dentro del desarrollo social y les muestre como seguimos creciendo en nuestra labor no solo como colaboradores sino como una gran familia en constante búsqueda del progreso de nuestra sociedad.

En referencia a nuestras memorias anteriores no se presenta ningún Cambio o aclaración de la información compartida.

NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Asociación Benéfico cristiana promotora de desarrollo Integral ABC PRODEIN, llega a Colombia desde 1994, con registro ante cámara N° S0027126 del 12 de abril de 2006. Esta Registrada ante la DIAN como entidad sin ánimo de Lucro de Régimen especial con Nit N°800232727-3 y estamos sujetos a inspección, vigilancia y control por parte de la alcaldía mayor de Bogotá D.C.



CALI
COMEDOR COMUNITARIO

MISION

Somos una organización social internacional, sin ánimo de lucro de inspiración católica, promotora de desarrollo integral que trabaja a partir de programas sociales fundamentados en los principios del evangelio para dignificar la vida del ser humano en condición de vulnerabilidad.

MEDELLÍN
COLEGIO HERMANA
JOSEFINA SERRANO



VISIÓN

Ser una organización certificada, sostenible y con crecimiento en sus programas sociales, mediante la formación gerencial, el posicionamiento y estrategias para la consecución de recursos.



HISTORIA

Padre Rodrigo Molina
Fundador ABC PRODEIN
Cuzco Perú

En 1967 el Padre Rodrigo Molina, sacerdote español natural de Asturias, respondiendo a la urgente llamada del Concilio Vaticano II y de la encíclica Populorum Progressio de S.S. Pablo VI; fundó junto con la Hna. Josefina Serrano y un grupo de laicos comprometidos PRODESA (Promotora de Desarrollo) en Cuzco, Perú donde en la mayor carencia de medios se fueron abriendo comedores gratuitos, centros médicos, un hospital y el primer Colegio Técnico, en el que además de proporcionar alimento, vestido y medicinas, se brindaba formación técnica en soldadura y máquina-herramienta. Dos años más tarde se modificó el nombre a PRODEIN (Promotora de Desarrollo Integral), con el fin de que el desarrollo del ser humano sea integral y según los principios contenidos en el Evangelio. En 1970 comenzó su expansión a países como Argentina, Chile, México, Puerto Rico, República Dominicana, Brasil, Estados Unidos, Venezuela y en 1994 llegó a Colombia. Actualmente, ABC PRODEIN promueve el desarrollo integral a través de proyectos educativos y formativos, guarderías, colegios, centros técnicos, universidades con carácter internacional y todo tipo de educación formal y no formal; complementados con proyectos de salud, hospitales, centros médicos y puntos de acción PROVIDA; emprendimiento productivo y seguridad alimentaria con una red de comedores como soporte a las acciones de desarrollo en los lugares donde se trabaja.

LOCALIZACIÓN

ABC Prodein tiene su sede principal en Madrid, España y cuenta con sedes en Barcelona y otras ciudades. Gracias al trabajo de empleados, voluntarios y donantes ha logrado expandirse a 10 países de América como Argentina, Chile, Perú, Brasil, Venezuela, México, Puerto Rico, República Dominicana, Estados Unidos y Colombia. Actualmente en Colombia, En Colombia ABC PRODEIN, cuenta con 3 sedes administrativas y operativas principales en: Bogotá, Medellín y Cali, En Popayán se cuenta con una sede operativa como centro Operativo de ayuda a la mujer CAM

PAÍSES

-  España
-  Argentina
-  Chile
-  Perú
-  Brazil
-  Venezuela
-  México
-  Puerto Rico
-  República Dominicana
-  Estados Unidos



Colombia

BOGOTÁ

SEDE ADMINISTRATIVA:

Ubicada en la Localidad de Teusaquillo, CRA 20 No 39B – 15 Barrio la Soledad.

SEDE OPERATIVA:

Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza ubicado en la Localidad Ciudad Bolívar, Carrera 75C No. 75C -34 Sur – Barrio Santa Viviana.

Ludoteca Ubicada en la Localidad Ciudad Bolívar, Barrio Santa Viviana.

Centro de Ayuda a la Mujer

Campos De acción: Educación, Nutrición, provi-da y Emprendimiento

SANTIAGO DE CALI – VALLE DEL CAUCA

SEDE ADMINISTRATIVA:

Ubicada en Calle 5B No. 26-33Barrio San Fernando.

SEDE OPERATIVA:

Comedor No. 1 Padre Rodrigo Molina ubicado en la Carrera 27 F No.

121-05 - Potrero Grande.

Comedor No. 2 Padre Rodrigo Molina Ubicado en la Calle 124 B No.

28B-04- Potrero Grande.

Centro de Ayuda a la Mujer

Campos De acción: Nutrición, Provida y Em-prendimiento



MEDELLIN – ANTIOQUIA

SEDE ADMINISTRATIVA:

Ubicada en la Calle 43 No. 67A-16 Barrio San Joaquín.

SEDE OPERATIVA:

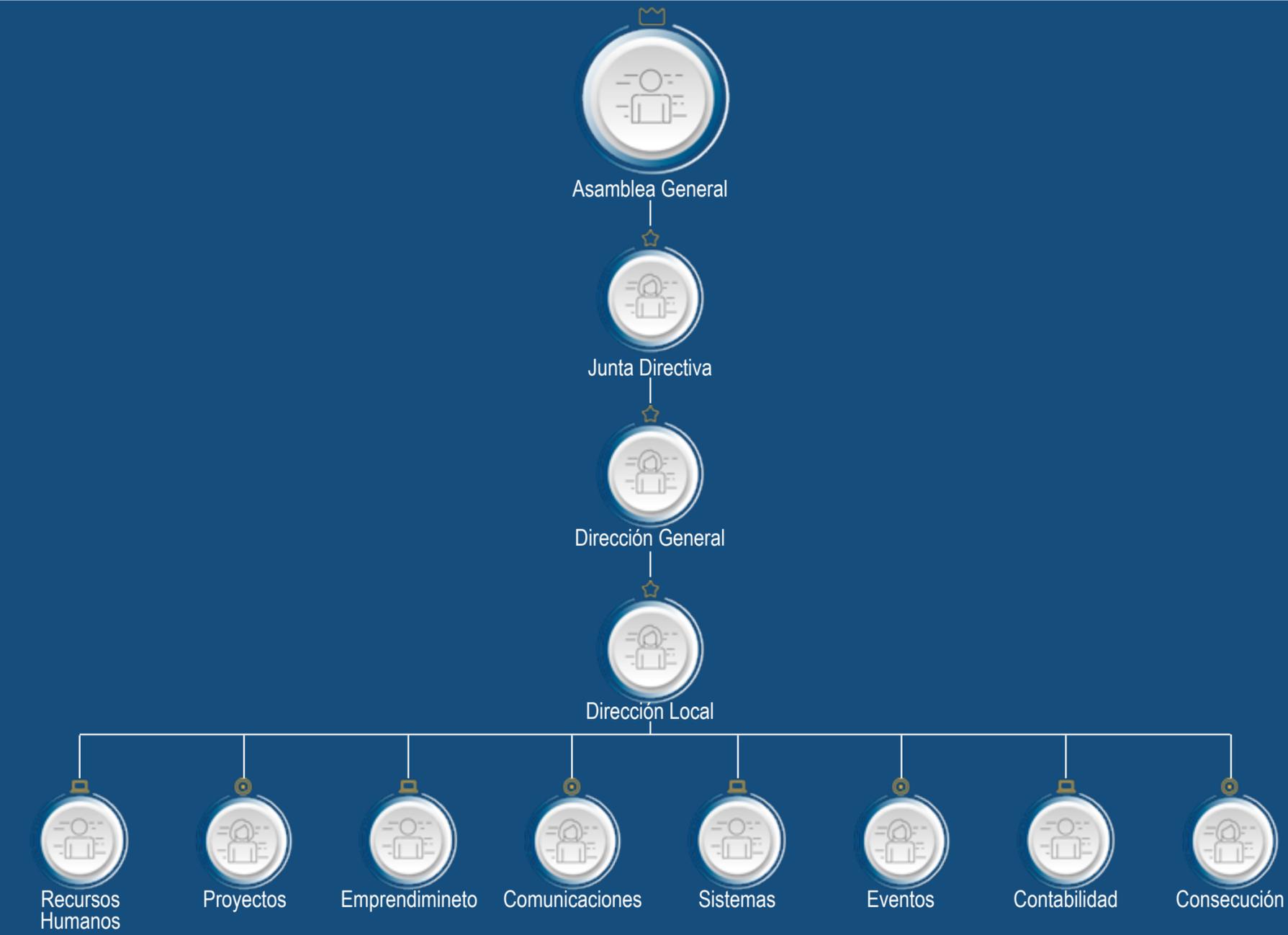
Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano, ubicado en el Kilómetro 7 de la carretera antigua al municipio de Guarne San José del Pinar - Vereda El Granizal. Municipio de Bello, Antioquia.

Casa Cuna Nuestra Señora de Guadalupe

Centro de Ayuda a la Mujer Campos De acción: Educación, Nutrición, Provida y Emprendimiento

POPAYAN - ARMENIA

Centros operativos de ayuda a la mujer Campos De acción: Provida



GOBERNANZA ORGANIZACIONAL

Como lo establecen nuestros estatutos, ABC PRODEIN es administrada y dirigida por la Asamblea General de Asociados quienes nombran a la Junta Directiva, la Dirección General y local.

Nuestra Directora general es la representante legal de la organización y como la máxima autoridad de la asociación, coordina la dirección administrativa, organizativa y operativa. Así mismo, los organismos de control y fiscalización a nuestras actividades son: la Revisoría Fiscal, la Alcaldía Mayor de Bogotá y la DIAN.



BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar

PRINCIPIOS ORIENTADORES

- Fe
- Solidaridad
- Transparencia
- Flexibilidad
- Caridad en la verdad
- Vida y familia
- Compromiso
- Funcionalidad
- Cooperativismo
- Respeto a la dignidad de la persona Humana



BOGOTÁ
PROGRAMA SUBLIMACIÓN
Ciudad Bolívar

CODIGO DE ÉTICA

Nuestro Código de ética está diseñado para ayudar a comprender la importancia de mantener prácticas profesionales y estilos de vida éticos en el marco del trabajo con niños, niñas y jóvenes, adultos y adultos mayores, quienes son beneficiarios directos de los programas de ABC PRODEIN, se divide en tres partes: la primera, nos permite presentar nuestra organización, identidad, características, criterios y nuestro modelo de intervención social.

La segunda parte, define nuestros criterios de relación como organización y nuestras pautas de comunicación y publicidad. Y, como tercera parte, se define la aplicación y el cumplimiento del Código.



CALI
CENTRO DE EMPRENDIMIENTO
social y productivo

TRANSPARENCIA

Promovemos la confianza entre nuestros grupos de interés mediante un sistema de comunicación activo en las redes sociales que informa periódicamente sobre el desarrollo de nuestras actividades, la presentación de informes a los órganos de inspección y vigilancia, el reporte periódico de nuestras actividades financieras ante el ente regulador y la entrega anual de los informes de gestión. promovemos y facilitamos la detección de prácticas ilegales y/o conductas inapropiadas, a través de la comunicación abierta y de los mecanismos formales implementados conforme a las disposiciones establecidas en el Código de Ética y promovemos que nuestros colaboradores informen con oportunidad sobre violaciones al código.

EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Con el fin de anticipar, reconocer, evaluar y controlar todos los riesgos que puedan afectar a la seguridad y la salud en el trabajo la asociación ABC PRODEIN ha establecido un sistema de gestión desde el área de recursos Humanos que permite a sus empleados un control eficaz de los peligros y riesgos que se puedan generar desde cada área laboral. El enfoque de nuestra política es obtener un ambiente laboral SANO – SEGURO Y SALUDABLE adecuado para cada una de las personas que hacen parte de nuestra organización, generando un espacio adecuado para el desarrollo de sus actividades con el fin de minimizar las lesiones y enfermedades laborales, así como: MANTENER UN BIENESTAR FÍSICO, MENTAL Y SOCIAL.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Colaboradores



Voluntarios, practicantes.

Empleados



Docentes, administrativos, Directivos.

Con un grupo interdisciplinario de personas, grupos, gremios y profesionales afines a nuestra misión atendemos comunidades de escasos recursos y en condición de vulnerabilidad con el propósito de fomentar el desarrollo sostenible individual y colectivo que favorezcan los núcleos familiares que integran nuestra sociedad.

Beneficiarios



Niñas, niños, Jóvenes y adolescentes; Adulto Mayor; Madres cabeza de Familia.

Donantes



Estratégicos, Facilitadores, De apoyo.

Comunidades



Vulnerables, Escasos recursos.

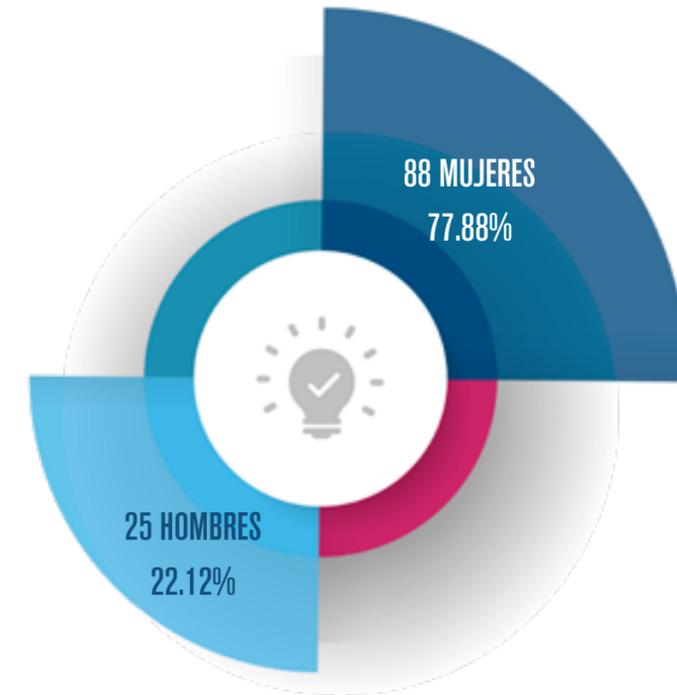
Nuestro compromiso con ellos, nos permiten construir y mejorar las condiciones de vida de muchas comunidades, contribuyendo a la creación de una mejor sociedad y un mejor país.

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Promovemos en nuestro equipo laboral el trabajo decente permitiendo el desarrollo pleno de nuestros funcionarios acorde a los Objetivos de desarrollo Social integrando y beneficiando el apoyo a la equidad laboral hacia la Mujer.

TOTAL DE EMPLEADOS

CIUDAD	SEXO	CANTIDAD
Bogotá	Hombre	16
	Mujeres	48
Cali	Hombre	5
	Mujeres	12
Medellín	Hombre	4
	Mujeres	28
Total		113



TIPOS DE CONTRATO

SEXO	CONTRATO	CANTIDAD
MUJERES	INDEFINIDO	6
	FIJO	80
	PRES. DE SERVICIOS	3
HOMBRES	FIJO	21
	OBRA O LABOR	1
	PRES. DE SERVICIOS	2
Total		113

NIVEL DE ESCOLARIDAD DEL PERSONAL ABC

NIVEL	No. EMPLEADOS	%
Básica	8	7.08
Bachiller	33	29.20
Normalista	1	0.88
Técnico	9	7.96
Tecnólogo	5	4.42
Auxiliares	2	1.77
Profesionales	9	7.96
Licenciados	46	40.71
Total	113	

PERSONAL DE APOYO

NIVEL	SEXO	CANTIDAD
Voluntarios	HOMBRES	8
	MUJERES	43
Practicantes	HOMBRES	2
	MUJERES	13
Total		113

CAPACITACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL

ACTIVIDAD	HORAS
Formación Espiritual	144
Retiros	15
Formación SST- Brigadas, COPASST CCL	50
Formación cursos 50 horas	50
Procedimientos contables	2
Procedimientos recursos humanos	2
Inducción SST	1.50
Formación programa contable	40
Total	304.5

BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar



GESTIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD

“Nuestras estrategias de Desarrollo sostenible”

IDENTIFICANDO LA MATERIALIDAD

GRADO DE IMPORTANCIA	NIVEL	ASUNTO	ACCIONES RELACIONADAS
Estratégicos	1	Defensa de la vida - Promoción y defensa de la vida (cultura de vida)	Programa Provida
	5	Inversión comunitaria.	Actividades de desarrollo social con comunidades de bajos recursos y vulnerables.
	3	Acceso a nutrición balanceada.	Programa estratégico alterno a educación con minutas diarias balanceadas y comedores comunitarios.
	2	Educación de calidad.	Formación integral a niños, niñas y jóvenes en edad escolar, talleres de formación transversal en DDHH y valores.
	4	Consecución de donaciones - Sostenibilidad económica - Organización financiera	Actividades y campañas para consecución de recursos de auto sostenibilidad organizacional.
De Apoyo	5	Voluntariado.	Apoyo social y administrativo a las actividades de gestión.
	1	Emprendimiento social / Desarrollo de habilidades para el trabajo	Talleres de formación en fortalecimiento de capacidades
	2	Promoción del desarrollo integral de capacidades Bienestar y clima organizacional Capacitación y desarrollo - Bienestar Reclutamiento estratégico	Desarrollo individual y grupal de los empleados Talleres de formación. Calidad y prosperidad en el trabajo.
	3	Organización financiera. Transparencia y rendición de cuentas entre las partes.	Presentación de estados financieros Informes de gestión.
	4	Eco eficiencia.	Conservación del medio ambiente de lo urbano a rural.

En 2017 desarrollamos nuestro análisis de materialidad con el acompañamiento de Deloitte and Touche y continuamos su actualización validando para el 2018 los temas materiales, teniendo en cuenta su importancia, su priorización estratégica acorde a los campos de acción y percepción de las comunidades de incidencia:

CAMPOS DE ACCIÓN ABC PRODEIN

Nuestra asociación identifica sus actividades sociales atendiendo a NNA, adultos y adultos mayores en condición de pobreza que se encuentran con sus derechos vulnerados y buscan fortalecer sus derechos a partir de programas de transformación social sustentado en el enfoque de DDHH y en valores sociales, morales y espirituales fundamentales para su desarrollo y crecimiento personal y familiar acorde a los objetivos de desarrollo sostenible según nuestros campos de acción:

Impactos directos desde nuestros campos de acción



BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar

EDUCACIÓN

Fortalecemos el derecho a la educación de niñas, niños y jóvenes en condición de vulnerabilidad.



CALI
CAM

PROVIDA

Respetamos el derecho a la vida desde la concepción, apoyando y capacitando a mujeres en gestación.



MEDELLÍN
COLEGIO HERMANA JOSEFINA SERRANO



BOGOTÁ
EMPRESARIADO
Ciudad Bolívar



EMPRESARIADO

Capacitamos a las comunidades en el fortalecimiento de sus capacidades para el fomento del desarrollo integral que les permita la sostenibilidad para una mejor calidad de vida.



Impactos indirectos proyectos transversales

Nuestra organización trabaja con las comunidades de influencia con proyectos transversales orientados al cumplimiento de los ODS en el enfoque ambiental para la conservación de los recursos naturales. Como Proyectos Productivos con Buenas BPA buenas prácticas agropecuarias, Actividades de cuidado y conservación del agua y sistemas de reciclaje interno.



BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar

NUESTRA SOSTENIBILIDAD ECONOMICA

Para lograr la sostenibilidad económica y el crecimiento de nuestros programas se han desarrollado actividades y campañas que nos permiten dar continuidad a nuestros procesos:

Plan cuento contigo

Es un programa de apadrinamiento que consiste en apadrinar a uno de nuestros niños o niñas de los colegios de ABC PRODEIN con el fin de asegurarle educación y nutrición integral de calidad. los donantes se comprometen por un año con una cuota mensual por costo total de sostenimiento del niño apadrinado.

Sien7e por Ellos

Esta campaña está enfocada hacia la transformación de vidas, a partir del fortalecimiento del derecho a la educación y alimentación de los niños y adolescentes beneficiarios en Bogotá, Cali y Medellín, donde los donantes se comprometen por un año con una cuota mensual de \$30.000.

Tienda Comunitaria

Contribuyendo con el medio ambiente recaudamos artículos de segunda mano en buen estado los cuales vendemos a personas de escasos recursos con el fin de favorecer su economía familiar

Eventos

Para la Consecución de recursos económicos se realizan actividades anualmente:

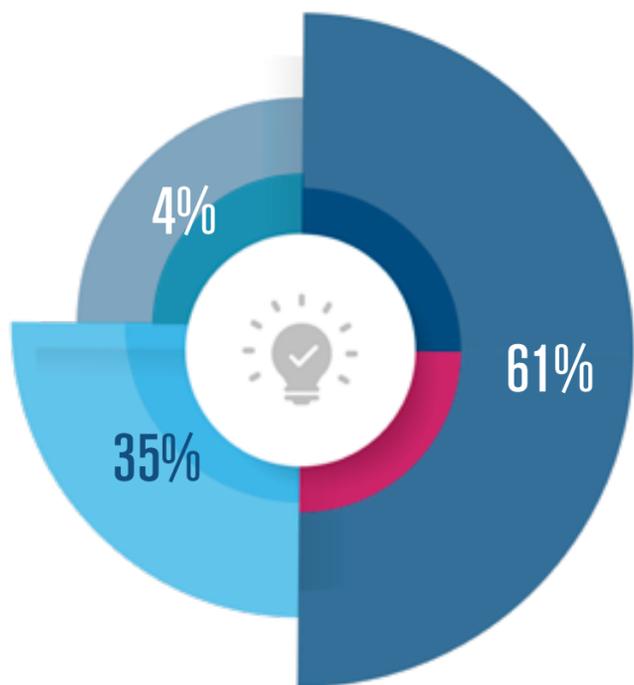
- Bingos solidarios
- Cenas Benéficas
- Copas deportivas
- Actividades Damas Prodein

Donaciones en especie

Recibimos de personas, empresas, fundaciones etc., donaciones en especie y dinero enfocadas en los diferentes asuntos materiales de nuestras actividades. Desde el área de Pro vida se realiza Baby Shower para recaudar materiales e insumos para madres gestantes

ALIADOS ESTRATÉGICOS

Grado I	Donantes Estratégicos	Tienen vínculo constante con la organización y su aporte es significativo para la asociación	61.2%
Grado II	Donantes Facilitadores	Tienen vínculo con la organización y su aporte es variable durante el año	34.69%
Grado III	Donantes de Apoyo	Tienen vínculo con la organización pero su aporte no es Monetario	4.11 %



IMPACTOS SOCIALES 2018

“Nuestros campos de acción y la comunidad”



Actualmente se benefician de nuestro programa de educación Formal de calidad 398 niños y niñas que hacen parte de la comunidad educativa del Colegio Didascalio Nuestra Señora de la Esperanza, 306 del Colegio Didascalio Hermana Josefina Serrano en el municipio de Bello y 40 niños, niñas en la Ludoteca Santa Teresita del Niño Jesús en el sector de Potrero Grande en Cali donde reciben formación en valores, espiritual, refuerzo de tareas, aprendizajes de lectura, escritura, matemáticas y se imparten talleres de formación complementaria a mujeres cabeza de familia en diferentes áreas con el fin de generar emprendimientos sostenibles para su auto desarrollo social y económico.

CIUDADES	Beneficiarios Directos			
	H	%	M	%
Bogotá (Educación formal)	185	369.02	213	28.25
Cali (Educación formal)	185	369.02	213	28.25

RANGO DE EDADES	HOMBRES	MUJERES	%
4-8	181	163	28.25
9-12	143	160	40.19
13-16	49	50	1.06
17-20	376	378	100

FORMACIÓN	FORMACIÓN
INICIAL 0 - TRANSICIÓN	INICIAL 0 - TRANSICIÓN
BÁSICA 1 - 9	192
MEDIA 10 - 11	501
17-20	7
TALLERES DE FORMACIÓN DE ADULTOS	169

En el plan de educación del año 2017 brindamos a 719 niños, niñas y jóvenes acceso a una formación de calidad lo que incremento para el 2018 en 35 estudiantes es decir un 4,89% anual.



BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar

CALIDAD EDUCATIVA REFLEJADA EN PRUEBAS SABER 2017

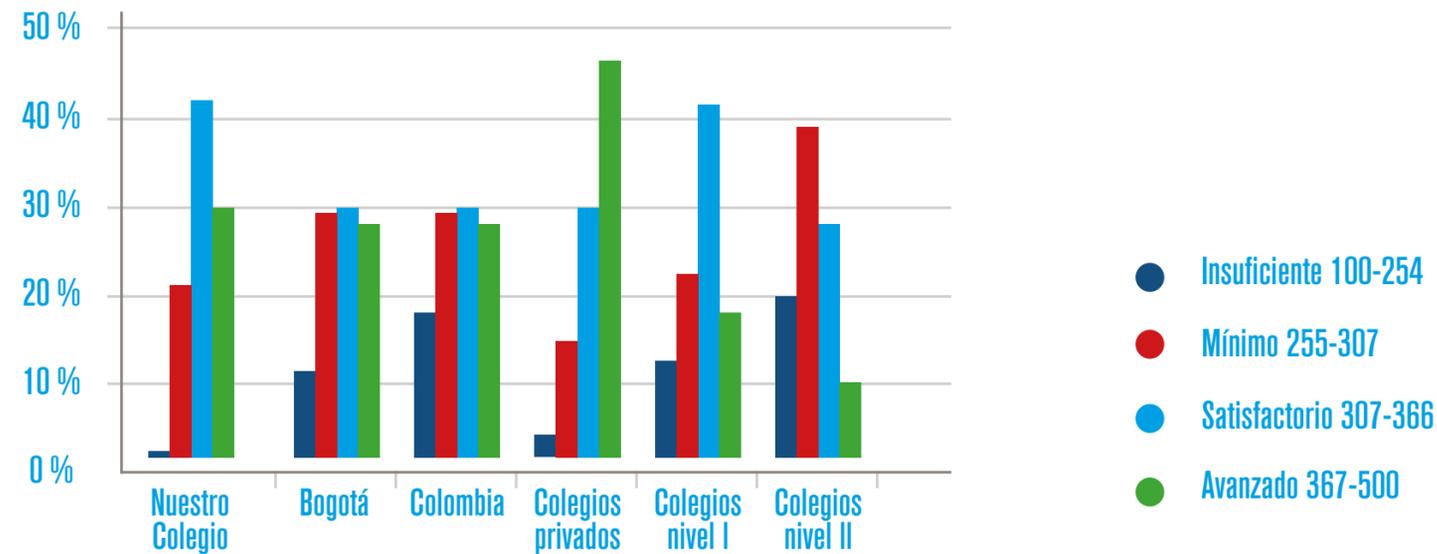


El Nivel alcanzado de nuestro Colegio Nuestra Señora de la Esperanza ubicado en ciudad Bolívar se encuentra en el promedio SUPERIOR con respecto al nivel de los establecimientos educativos de Colombia, de la entidad territorial y nivel socio económico donde estamos ubicados y es similar a los puntajes de las instituciones públicas y privadas.

Lenguaje grado Tercero

Resultados de grado tercero en el área de Lenguaje

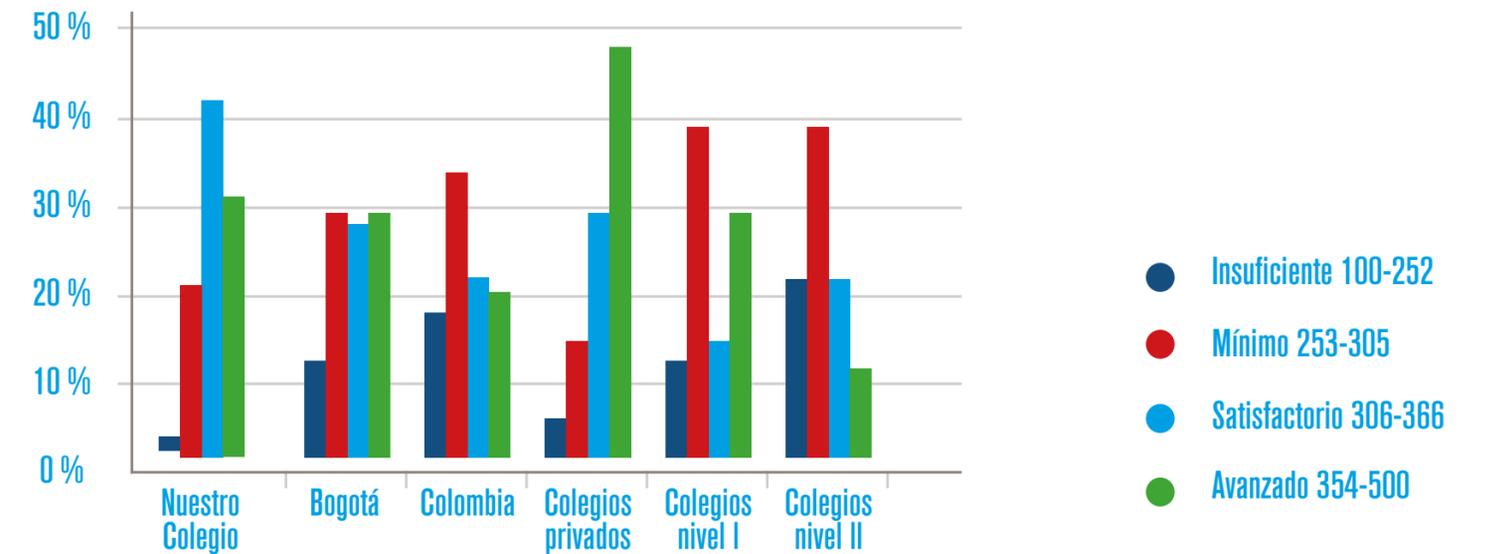
Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-254	0%	12%	18%	4%	14%	21%
mínimo	255-307	24%	29%	36%	17%	25%	40%
satisfactorio	307-366	44%	31%	27%	32%	43%	28%
avanzado	367-500	32%	28%	19%	47%	18%	11%



Matemáticas grado Tercero

Resultados de grado tercero en el área de Matemáticas

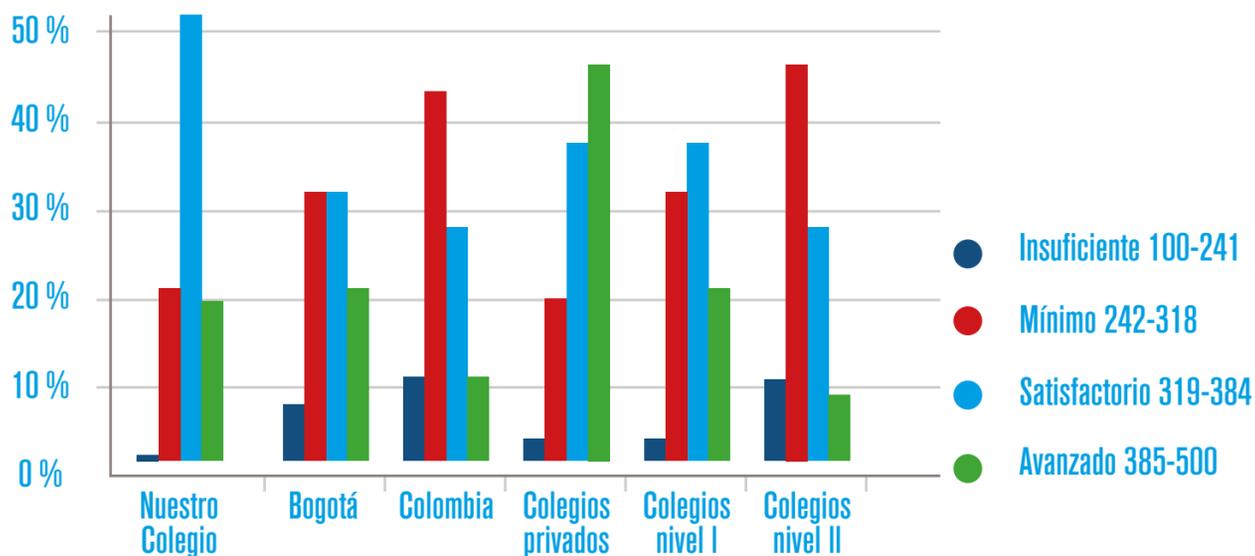
Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-254	2%	14%	19%	5%	13%	24%
mínimo	253-305	22%	29%	34%	17%	40%	40%
satisfactorio	306-353	44%	28%	25%	30%	17%	24%
avanzado	354-500	32%	29%	23%	48%	30%	12%



Lenguaje grado Quinto

Resultados de grado quinto en el área de Lenguaje

Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-241	0%	8%	13%	3%	3%	13%
mínimo	242-318	24%	35%	44%	22%	34%	49%
satisfactorio	319-384	55%	35%	29%	38%	40%	29%
avanzado	385-500	21%	23%	14%	48%	24%	9%

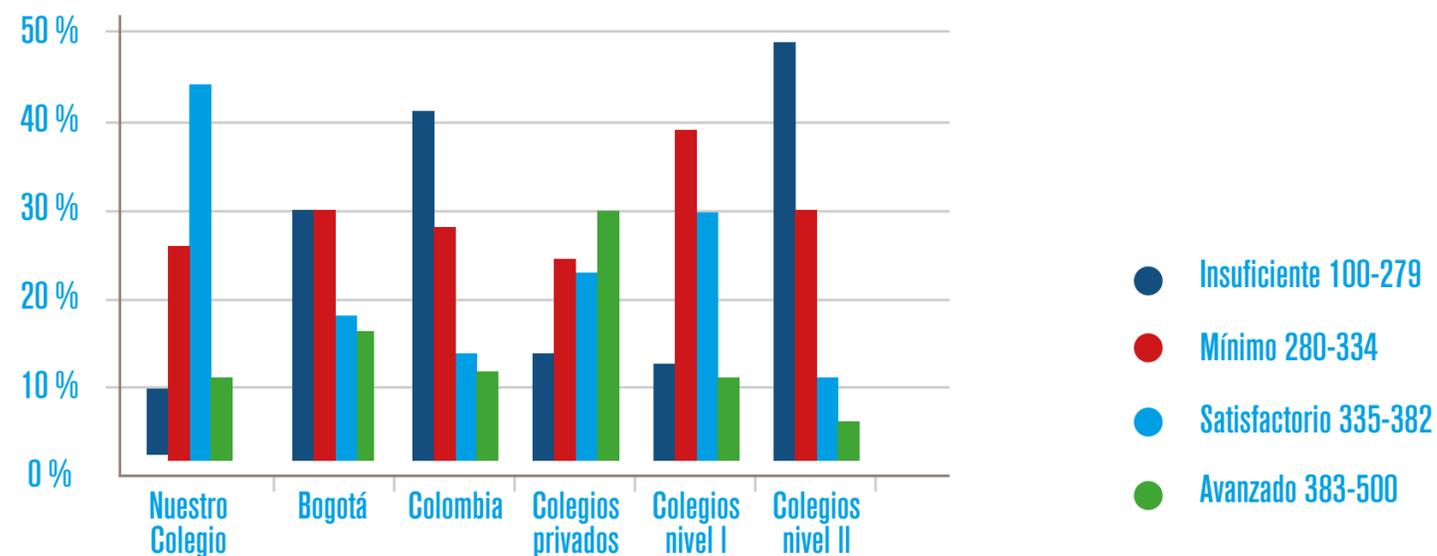


El Nivel alcanzado de nuestro Colegio Nuestra Señora de la Esperanza ubicado en ciudad Bolívar se encuentra en el promedio SUPERIOR con respecto al nivel de los establecimientos educativos de Colombia, de la entidad territorial y nivel socioeconómico donde estamos ubicados y es similar a los puntajes de las instituciones públicas y privadas.

Matemáticas grado Quinto

Resultados de grado quinto en el área de Matemáticas

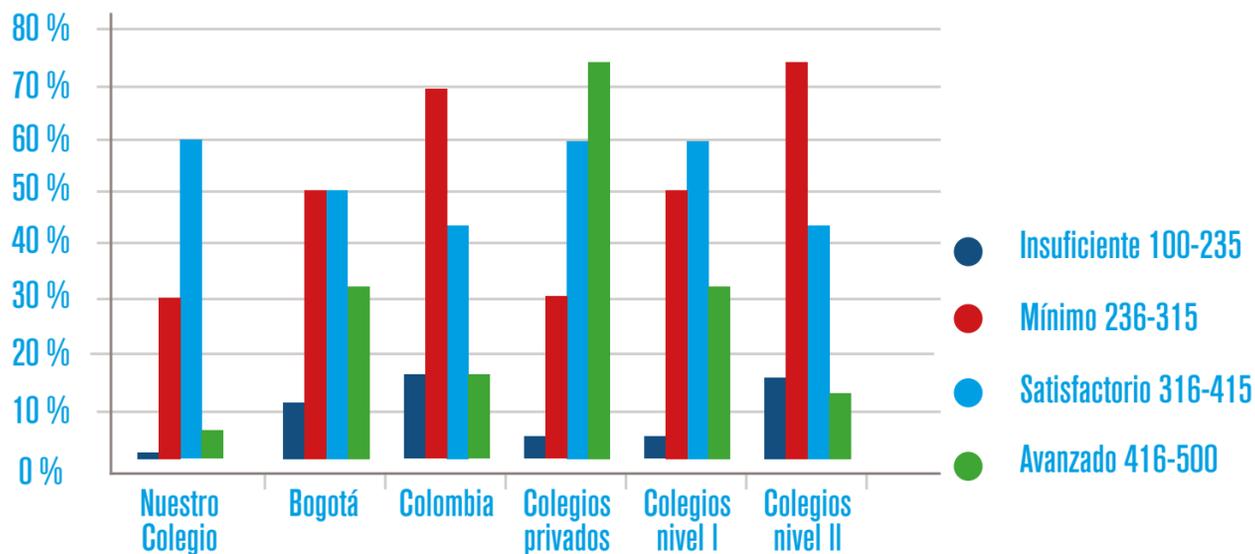
Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-279	12%	31%	43%	16%	16%	49%
mínimo	280-334	27%	31%	29%	27%	40%	31%
satisfactorio	335-382	46%	20%	16%	26%	32%	14%
avanzado	383-500	15%	18%	12%	31%	13%	7%



Lenguaje grado Noveno

Resultados de grado noveno en el área de Lenguaje

Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-235	0%	5%	11%	2%	6%	9%
mínimo	236-315	31%	32%	41%	19%	24%	47%
satisfactorio	316-415	62%	53%	41%	59%	71%	40%
avanzado	416-500	8%	11%	7%	20%	0%	3%

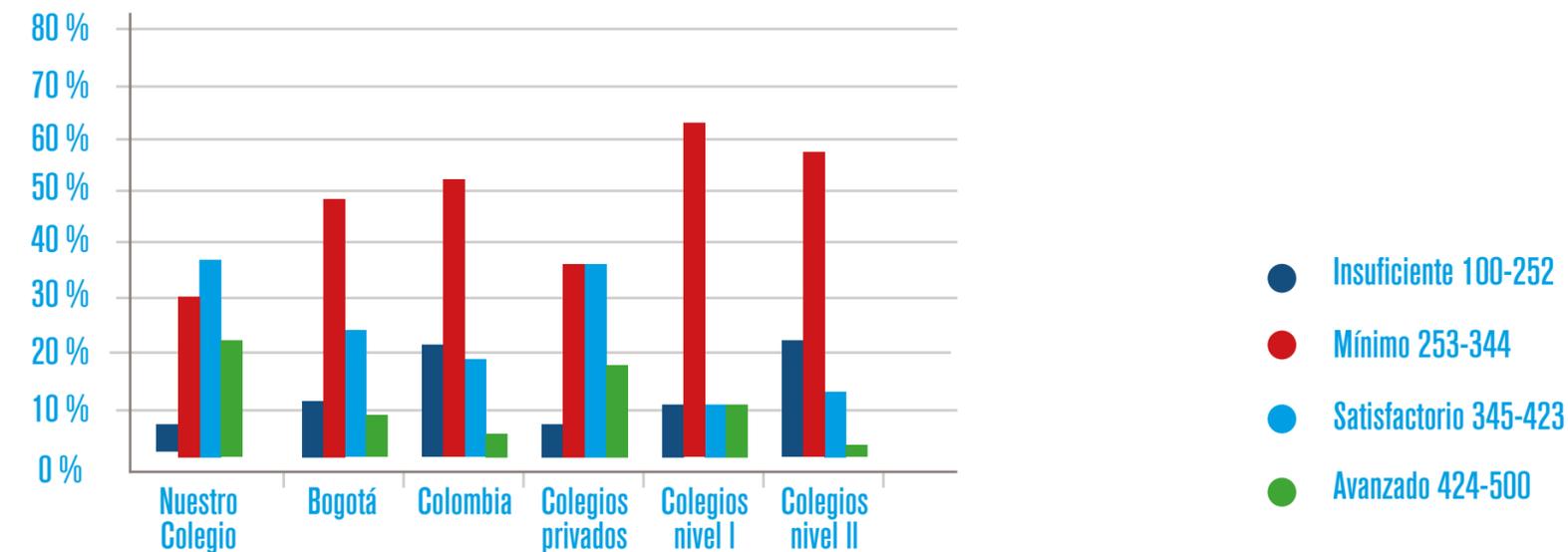


Para el 2017 los jóvenes que terminaron su educación básica secundaria obtuvieron un puntaje promedio SUPERIOR en estas asignaturas acorde a los resultados presentados por los establecimientos educativos de Colombia, a los establecimientos educativos oficiales (urbanos y rurales), al puntaje promedio de los establecimientos educativos de nivel socioeconómico (NSE) 2 y Similar al puntaje promedio de los establecimientos educativos de la entidad territorial certificada e instituciones educativas privadas donde está ubicado.

Matemáticas grado Noveno

Resultados de grado noveno en el área de Matemáticas

Rango	Puntajes	Nuestro colegio	Bogotá	Colombia	Colegios privados	Colegios nivel I	Colegios nivel II
insuficiente	100-252	8%	14%	22%	7%	12%	25%
mínimo	253-344	31%	50%	53%	37%	65%	60%
satisfactorio	345-423	39%	27%	20%	37%	12%	14%
avanzado	424-500	23%	10%	6%	19%	12%	2%



ALIANZAS TECNOLÓGICAS PARA INNOVACIÓN EN LA FORMACIÓN DE CALIDAD

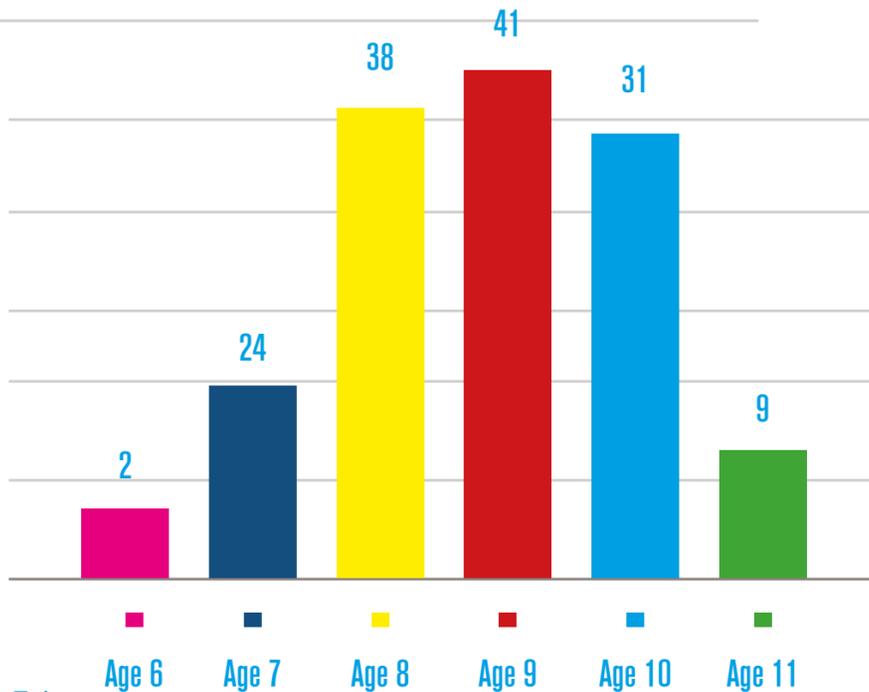


Con la alianza de formación en la implementación de la plataforma DINAMO NÚMEROS de Edducation Soul Edtch for better learning utilizando el marco de desarrollo NumberSenseMMR® validado por la Universidad de Oxford; este es un programa Tecnológico de origen inglés, basado en pruebas estandarizadas de intervención en matemáticas dirigido a niños de 6 a 11 años, A partir de la provisión de contenidos en pequeños pasos permitió mejorar los avances curriculares del niño en el área de matemáticas y desarrollo del pensamiento lógico asociado a su edad.

Periodo de Trabajo: 5 meses

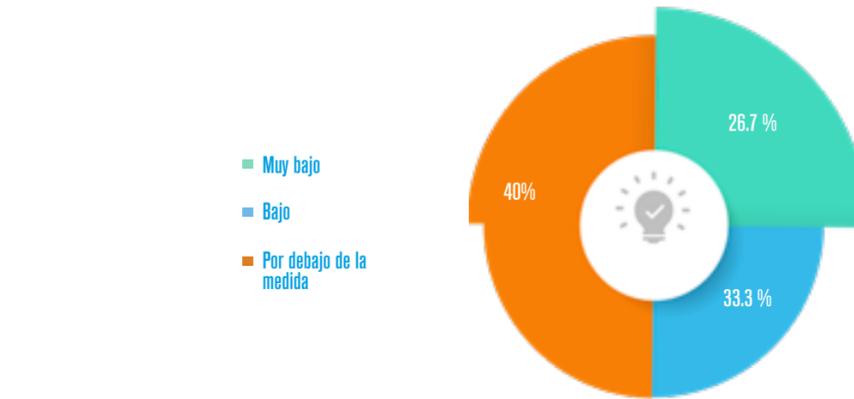
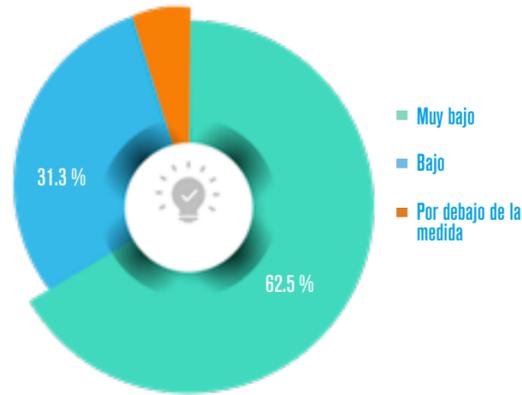
1er Evaluación – Junio de 2018
 2da Evaluación – Noviembre de 2018
 Participantes: 145 niños de los grados 1 a 4 de educación básica primaria

DISTRIBUCIÓN POR EDADES DE LOS PARTICIPANTES



Resultados promedio por nivel:

Primer grado primera vs segunda evaluación

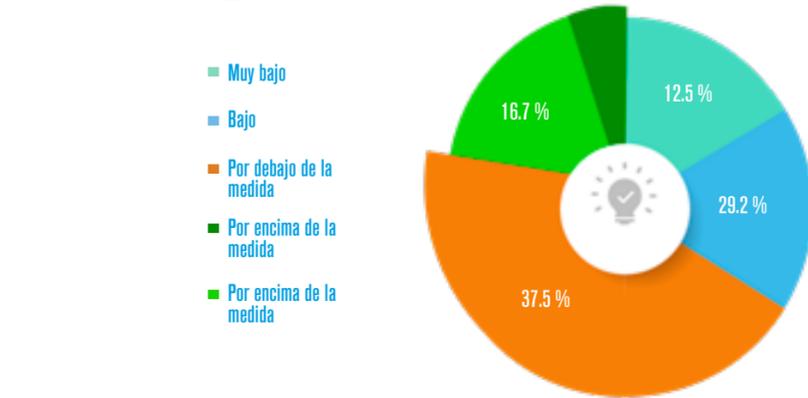
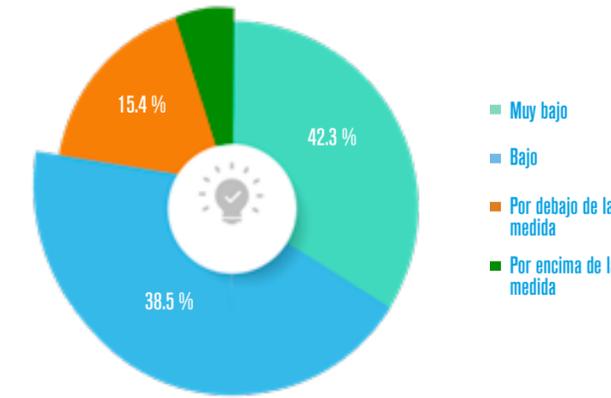


Clave:
 Puntuación rango:

Muy bajo	Bajo	Por debajo de la medida	Por encima de la medida	Alto	Muy alto
Below 70	69-84	85-100	101-115	116-130	Above 131

Después de realizar un plan de trabajo con un ritmo de tres sesiones de 20 minutos tres veces a la semana, se disminuyó a un 26,7% el número de estudiantes en nivel muy bajo. En la evaluación inicial el 6,2% estaba apenas por debajo de la media y luego de la intervención logramos que el 40% llegara a este punto.

Segundo grado primera vs segunda evaluación

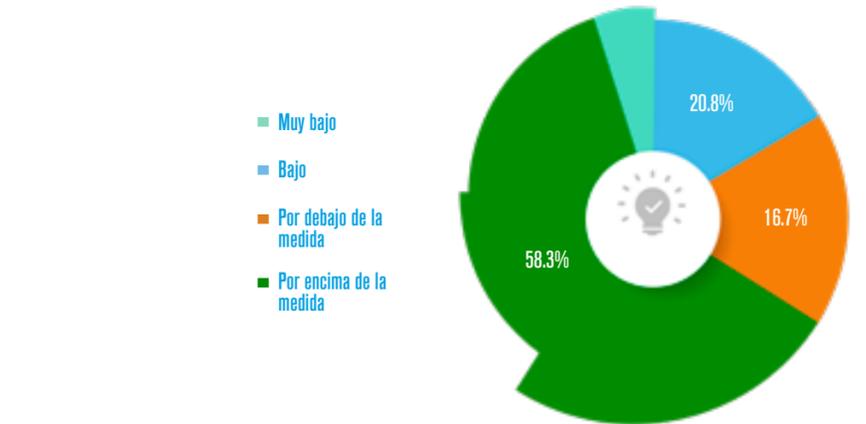
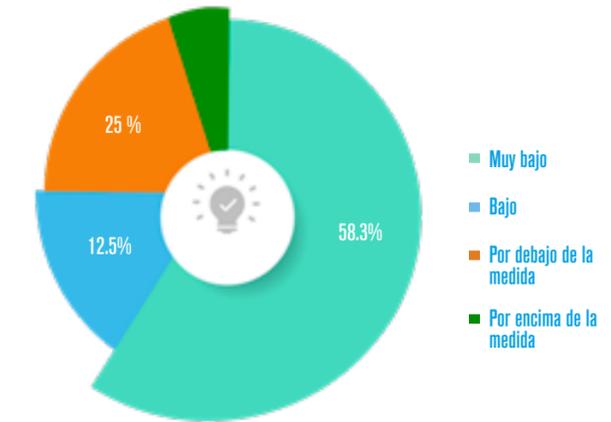


Clave:
 Puntuación rango:

Muy bajo	Bajo	Por debajo de la medida	Por encima de la medida	Alto	Muy alto
Below 70	69-84	85-100	101-115	116-130	Above 131

Segundo de primaria, logro ubicar al 60% de los estudiantes por encima de la media; aún cuando habían empezado en un rango muy bajo

Otros grados primera vs segunda evaluación



Clave:
 Puntuación rango:

Muy bajo	Bajo	Por debajo de la medida	Por encima de la medida	Alto	Muy alto
Below 70	69-84	85-100	101-115	116-130	Above 131

Mejora: el 69% de los estudiantes logró una mejora promedio de 22% en sus puntajes. A medida que iban realizando más ejercicios de intervención, sus resultados iban mejorando. Velocidad de procesamiento: Todos los niños mejoraron entre 1% y 26% es decir cada vez tomaron menos tiempo para realizar los ejercicios.

ACCESO A NUTRICIÓN BALANCEADA



La estrategia de nutrición, es un complemento dentro de nuestros campos de acción a la educación, la cual enfocamos en los valores, los DDHH, y el desarrollo integral de las personas, por lo tanto lo direccionamos a tres de nuestros grupos de interés: Niñas niños y jóvenes en edad de educación formal, madres gestantes cabeza de familia y adulto mayor. La entrega de estas minutas diarias se realiza en Bogotá y Medellín en los colegios Didascalio nuestra señora de la esperanza y Hermana Josefina Serrano respectivamente, en Cali se trabajan con dos comedores comunitarios llamados Padre Rodrigo Molina.



CALI
COMEDOR COMUNITARIO

Minutas Nutricionales (Durante 10 meses de educación formal)

CIUDADES	DESAYUNOS		ALMUERZOS		COMIDAS DIARIAS	COMIDAS ANUALES	% IMPACTO *CIUDAD
	H	M	H	M			
Bogotá	161	197	169	189	716	7160	28.056
Cali	108	246	325	545	1224	12240	47.962
Medellín	169	137	169	137	612	6120	23.981
TOTAL	438	580	663	871	2552	25520	100

Entrega de apoyos Nutricionales (mercados por doce meses)

CIUDADES	ADULTO MAYOR	MERCADOS MENSUALES	TOTAL ANUAL	% POR REGIÓN
Bogotá	310	1240	14880	60.784314
Cali	0	0	0	0
Medellín	200	800	9600	39.215686
Popayán	0	0	0	0
TOTAL	510	2040	24480	100

DEFENSA A LA VIDA



Con nuestro grupo de Pro Vida Promovemos la dignidad de la persona desde su concepción hasta la muerte natural a través de 5 programas:

Centros integrales para la mujer CAM:

En estos centros atendemos mujeres que han decidido abortar, acercándolas a la realidad y orientándolas para que por sí mismas tomen la decisión de abrirse a la vida y seguir adelante con su embarazo.

Orientación post-aborto:

Hacemos acompañamiento a hombres y mujeres que han pasado por la experiencia del aborto para ayudarles a superar esta situación.

Jóvenes Unidos Misioneros Marianos por la Vida:

Es un grupo de jóvenes voceros de la cultura de la vida ante otros jóvenes y ante la sociedad. Para ello los capacitamos y organizamos distintas actividades en el transcurso del año.



Muchos de los abortos en Colombia se deben a que las mamás le temen a la falta de recursos para mantener a los bebés cuando nazcan.

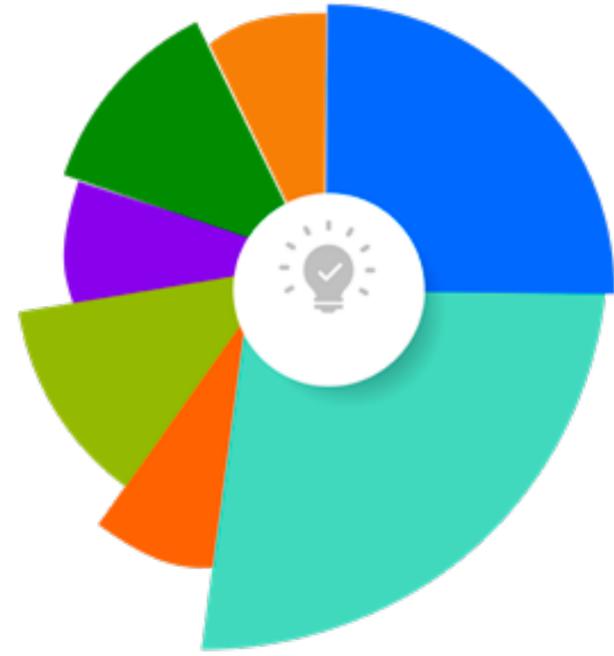
Profesionales por la vida:

Como su nombre lo indica, son grupos de profesores que se unen para promover y defender la vida y la dignidad de las personas desde su concepción hasta la muerte natural a través de su labor educadora con los alumnos y las familias.

Formación:

Promovemos a través de cursos básicos, seminarios de profundización, congresos, charlas, entre otros, la formación en temas relacionados con la cultura de la vida, la dignidad humana y el amor auténtico.

PAISES	Cursos de formación Provida		TOTAL	%INTERVENCIÓN
	NIVEL I	NIVEL II		
Colombia	181	130	3111	32.06
Perú	246	147	393	40.52
Chile	19	20	39	4.02
Argentina	56	14	70	7.22
EE.UU	16	11	27	2.78
Venezuela	68	27	95	9.79
Brazil	35	0	35	3.61
TOTAL	621	349	970	100



- Colombia 32 %
- Perú 40 %
- Chile 4 %
- Argentina 7 %
- Estados Unidos 3 %
- Venezuela 10 %
- Brasil 4 %

Intervención social a mujeres desde nuestro campo de acción Provida en Colombia

CIUDADES	TOTAL MUJERES ORIENTADAS	MUJERES CAPACITADAS	BENFICIADAS CON VÍVERES	%MUJERES ATENDIDAS/CIUDAD
Bogotá	260	0	20	33.77
Cali	236	200	100	30.65
Medellín	130	0	0	16.88
Popayán	96	0	23	12.47
Armenia	48	0	8	6.23
TOTAL	510	2040	24480	100

CRECIMIENTO ECONOMICO SOSTENIBLE



Como respuesta a las necesidades de desarrollo social sostenible en las comunidades vulnerables, donde se busca potencializar las capacidades individuales y colectivas en pro de una mejor calidad de vida través de la formación y capacitación constante en emprendimiento productivo nacen a finales del 2018, dos proyectos productivos como unidades de negocio dentro de los cuatro campos de acción en los que trabaja ABC PRODEIN.



BOGOTÁ
COLEGIO DIDASCALIO NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
Ciudad Bolívar



BOGOTÁ
PROYECTO DE PANADERÍA

Espigas de san José



Nuestros objetivos

- Crear productos de calidad encaminados a la conservación del medio ambiente y el desarrollo social
- Buscar la mejora continua de nuestros procesos a través de la innovación y creatividad.
- Llegar a nuestras comunidades a través de la formación integral que fortalece sus valores y desarrolla sus capacidades.
- brindar a nuestros grupos de interés productos con sentido social de excelente calidad.



BOGOTÁ
PROYECTO DE SUBLIMACIÓN

Estampemos “sublimando Tu futuro”

ACCIONES AMBIENTALES DESARROLLADAS POR EL COLEGIO



“Contribuimos con el medio Ambiente”

Conscientes de la importancia de la conservación del medio ambiente y el uso racional de los recursos naturales con el fin de mitigar los impactos que se generan a nivel organizacional, desarrollamos actividades de gestión ambiental cuyo objetivo es el uso racional de los recursos naturales monitoreando el manejo de residuos sólidos y el consumo de agua y energía.

PRAE: PROYECTO AMBIENTAL ESCOLAR

Actividades desarrolladas:

Jornadas de sensibilización apoyadas desde Aseo Capital, JAC y el Hospital Vista Hermosa a la comunidad del barrio Santa Viviana y sus alrededores. Capacitaciones sobre el manejo de residuos sólidos por parte de Aseo Capital al CAE de la institución Multiplicación a la comunidad educativa de la institución, sobre el manejo de residuos sólidos y la forma de seleccionar el material en los puntos ecológicos donados a la institución.

Manejo de la caja de reciclaje en cada una de las aulas; trabajo de los vigías ambientales. Brigada de aseo apoyado por Aseo Capital y JAC.

USO RACIONAL DE LA ENERGÍA

Mes	Año	Relación total kwh	Impacto kwh
Enero	2017	4340	57
	2028	4283	
Febrero	2017	3307	1
	2028	3724	
Marzo	2017	3707	228
	2028	3496	
Abril	2017	3745	7
	2028	3738	
Mayo	2017	4010	108
	2028	3902	
Junio	2017	4076	+75
	2028	4151	
Julio	2017	3652	54
	2028	3598	
Agosto	2017	3566	6
	2028	3560	
Septiembre	2017	3932	50
	2028	3882	
Octubre	2017	4112	+29
	2028	4141	

Noviembre	2017	3441	112
	2028	3329	
Diciembre	2017	4541	+1
	2028	4541	

Acorde a las estrategias de uso racional de la energía eléctrica se ha logrado reducir el consumo de KWh en comparación con el año 2017 en un total de 518 KWh, proceso que debe seguir aumentando mediante las campañas internas en todas nuestras sedes a nivel regional. En los meses de Junio, Octubre y diciembre el uso de energía incremento con respecto al año anterior en 105 KWh lo que nos lleva a los meses siguientes a realizar seguimiento y campañas para su disminución.

Relación KWh 2017 46446

Relación KWh 2018 45923

CUIDADO Y CONSERVACIÓN DEL AGUA



Nuestra asociación realiza una eco auditoría del agua mediante la comparación de Metros cúbicos de consumo mensual con el fin de conocer, controlar y garantizar el uso eficiente del agua en nuestros centro educativos y oficinas con el objetivo de formular una política interna que minimice su consumo e impacto ambiental. A partir de la política de uso eficiente del agua, cada una de las dependencias manifiesta su compromiso con el ahorro de agua y respalda las iniciativas de ahorro.

Trimestre anual	2017	2018	Impacto en M3
DIC-FEB	301	301	+17
FEB-ABR	388	385	3
ABR-JUN	301	349	+48
JUN-AGO	355	269	86
AGO-OCTU	326	324	2
OCTU-DIC	436	418	18

Se evidencia un incremento del consumo en los trimestres de DIC-FEB y ABR-JUN en 65 m3/pulgada (colocar el símbolo), en lo cual se realizó un continuo seguimiento logrando al finalizar el año un ahorro de 711M3 con respecto al año anterior.

AÑO	M3	USO EFICIENTE 2018	%
2017	2107	711M3	20.29
2018	1396		



MEDELLÍN
COLEGIO HERMANA
JOSEFINA SERRANO

EEFF NIIF COMPARATIVOS 2017 Y 2018



ASOCIACIÓN BENÉFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL

Estado de Cambios en el Patrimonio

Para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 diciembre
(En pesos colombianos)

	Fondo Social	Resultado del Ejercicio	Resultado Ejercicios anteriores	Total Patrimonio
Saldos a 31 de diciembre 2015	\$ 1.638.245.336	\$ 317.564.821	\$ 14.162.116.985	\$ 16.117.927.143
Movimientos del período	-	(317.564.821)	318.456.083	891.262
Resultado del período	-	2.787.079.873		2.787.079.873
Saldos a 31 de diciembre de 2016	\$ 1.638.245.336	\$ 2.787.079.873	\$ 14.480.573.068	\$ 18.905.898.278
Movimientos del período	-	(2.625.391.024)	2.952.431.513	327.040.489
Resultado del período	-	(381.644.699)	(165.021.840)	(546.666.339)
Saldos a 31 de diciembre de 2017	\$ 1.638.245.336	\$ (219.955.850)	\$ 17.267.982.942	\$ 18.686.272.428
Movimientos del período	-	219.955.850	(219.955.850)	-
Resultado del período	-	69.771.093	-	69.771.093
Saldos a 31 de diciembre de 2018	\$ 1.638.245.336	\$ 69.771.093	\$ 17.048.027.092	\$ 18.756.043.521

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

M^{te} Esther Tellez C.
MARÍA ESTHER TELLEZ CAMARA
Representante Legal

LUZ DARY OCAMPO GUTIÉRREZ
Revisor Fiscal T.P. 115506-T

Yari Enid Torres Arce
YARI ENID TORRES ARCE
Contador Público T.P. 99318-T

ASOCIACIÓN BENÉFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL

Estado de Resultados y Otro Resultado Integral

Para el período terminado al 31 de diciembre
(En pesos colombianos)

Resultado del período	Notas	Diciembre 2018	Diciembre 2017
Ingresos de Actividades Ordinarias			
Elaboración Productos para Panadería		\$ 26.369.880	\$ -
Comercio al por Mayor y al por Menor		\$ 8.172.470	\$ -
Actividades Inmobiliarias y de Alquiler		\$ 97.595.000	\$ -
Educación		\$ 1.738.836.427	\$ 2.192.240.020
Comedores Cali	16	\$ 300.655.750	\$ 326.188.818
Donaciones en especie		\$ 639.336.552	\$ 585.158.856
Ayuda social		\$ 96.953.795	\$ 71.301.293
Emisora NSE		\$ 1.536.000	\$ 15.366.000
Provida		\$ 55.766.066	\$ 38.739.526
Otras donaciones		\$ 1.454.677.101	\$ 589.194.644
Total Ingresos de Actividades Ordinarias		\$ 4.419.899.041	\$ 3.818.189.157
Costo De Ventas			
Costo de Ventas y Prestación de Servicios		10.384.162	\$ -
Excedente (Déficit) Bruto		\$ 4.409.514.879	\$ -
Gastos			
Gastos generales y administrativos	17	4.588.817.924	\$ 4.343.952.291
Excedente (Déficit) Operacional		\$ (179.303.045)	\$ (525.763.134)
Otros Ingresos / Gastos			
Financieros Ingresos / Gastos	18	(70.662.753)	\$ (124.364.465)
Otros Ingresos / Gastos	19	319.736.891	\$ 430.171.748
Total Ingresos / Gastos		\$ 249.074.138	\$ 305.807.284
Excedente (Déficit) del Período		\$ 69.771.093	\$ (219.955.850)

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

M^{te} Esther Tellez C.
MARÍA ESTHER TELLEZ CAMARA
Representante Legal

LUZ DARY OCAMPO GUTIÉRREZ
Revisor Fiscal T.P. 115506-T

Yari Enid Torres Arce
YARI ENID TORRES ARCE
Contador Público T.P. 99318-T

ASOCIACIÓN BENÉFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL

Estado de Situación Financiera
(En pesos colombianos)

Notas	31 de diciembre		
	2018	2017	
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4	140.883.140	343.721.634
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	5	175.853.136	19.868.830
Pagos anticipados		-	6.723.573
		\$ 316.736.276	\$ 370.314.037
Activos no corrientes			
Propiedad, planta y equipo	6	13.616.566.380	13.426.599.593
Propiedades de inversión	7	5.675.068.724	5.675.068.724
Intangibles	8	10.605.515	7.840.515
		\$ 19.302.241.619	\$ 19.109.608.832
TOTAL ACTIVOS		\$ 19.618.977.895	\$ 19.479.922.869
PASIVOS			
Pasivos corrientes			
Proveedores	10	2.636.000	667.590
Cuentas comerciales por pagar y otras ctas por pagar	11	485.887.093	400.250.449
Pasivos por impuestos corrientes	12	84.866.577	127.141.383
Beneficios a empleados	13	153.801.021	102.118.131
Otros pasivos no financieros	14	124.000.000	10.000.000
		\$ 851.190.691	\$ 640.177.553
Pasivos no corrientes			
Pasivos financieros	9	11.743.684	153.472.888
		\$ 11.743.684	\$ 153.472.888
TOTAL PASIVOS		\$ 862.934.375	\$ 793.650.441
PATRIMONIO			
Fondo Social		1.638.245.336	1.638.245.336
Resultados acumulados	15	2.858.284.260	3.078.240.110
Resultado del ejercicio		69.771.093	(219.955.850)
Adopción por primera vez Convergencia NIF		14.189.742.832	14.189.742.832
Total Patrimonio		\$ 18.756.043.521	\$ 18.686.272.428
Total pasivos y patrimonio neto		\$ 19.618.977.895	\$ 19.479.922.869

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

M^a Esther Tellez C.
MARÍA ESTHER TELLEZ CAMARA
Representante Legal

LUZ DARY OCAMPO GUTIERREZ
LUZ DARY OCAMPO GUTIERREZ
Revisor Fiscal T.P. 115506-T

Yari Enid Torres Arce
YARI ENID TORRES ARCE
Contador Público T.P. 99318-T

ASOCIACIÓN BENÉFICO CRISTIANA PROMOTORA DE DESARROLLO INTEGRAL

Estado de Flujos de Efectivo
(En pesos colombianos)

DETALLE	31 de diciembre	
	2018	2017
FLUJOS DE EFECTIVO ORIGINADOS EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Excedente (Pérdida) neta del periodo	69.771.093	(219.955.850)
Ajuste a los resultados:		
Deterioro de Cartera	-	-
Depreciación	318.359.558	222.662.984
Valor razonable de propiedades de inversión	-	35.951.089
Variación resultados acumulados	-	-
Excedente (Déficit) operacional antes de cambios en el capital de trabajo	388.130.651	- 33.243.955
Aumento (Disminución) en:		
Deudores	- 155.984.306	40.955.341
Reclamaciones	-	180.000
Anticipos de impuestos y contribuciones	-	-
Préstamos a trabajadores	-	2.030.030
Otras cuentas por cobrar	-	5.602.299
Pagos anticipados	6.723.573	13.265.586
Proveedores	- 1.968.410	- 3.904.641
Costos y gastos por pagar	- 85.260.191	100.795.866
Retenciones y aportes de nómina	- 376.453	5.493.751
Pasivos por impuestos corrientes	42.274.806	125.289.383
Beneficios a empleados	- 51.682.890	4.334.999
Otros pasivos	- 114.000.000	- 69.744.500
EFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES OPERACIONALES	27.856.788	195.994.100
FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Aumento (Disminución) en:		
Inventarios	-	-
Propiedad, planta y equipo	- 86.300.069	- 179.650.000
Anticipos para la compra de propiedad, planta y equipo	-	92.260.000
Intangibles	- 2.666.000	-
EFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	- 88.966.069	- 87.390.000
FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Pago de Obligaciones Financieras	- 141.729.204	65.180.860
EFECTIVO NETO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN	- 141.729.204	65.180.860
AUMENTO (DISMINUCIÓN) EN EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES	- 202.838.494	173.784.959
EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES AL INICIAR EL PERIODO	343.721.634	169.936.675
EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES AL FINAL DEL PERIODO	140.883.140	343.721.634

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

M^a Esther Tellez C.
MARÍA ESTHER TELLEZ CAMARA
Representante Legal

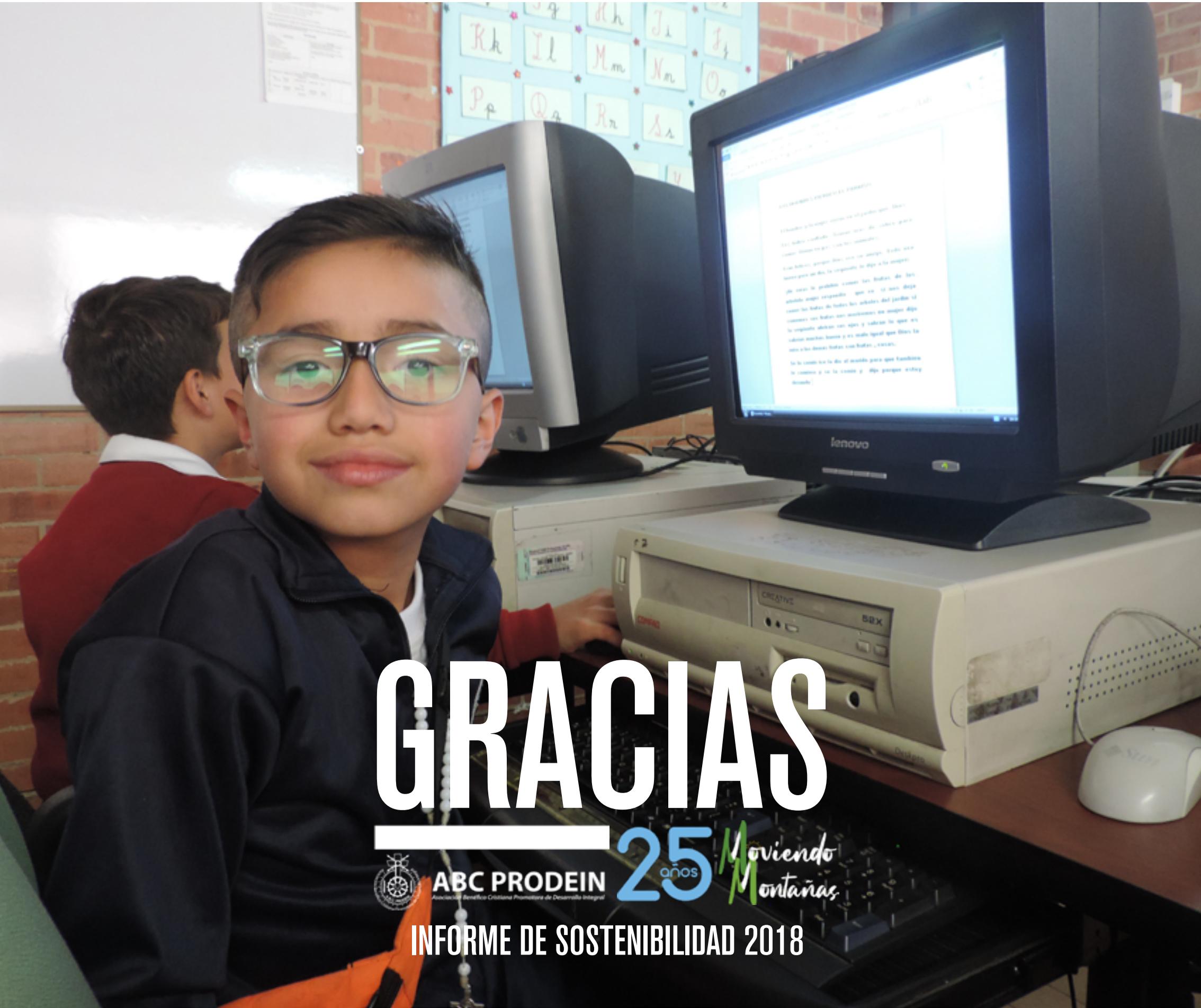
LUZ DARY OCAMPO GUTIERREZ
LUZ DARY OCAMPO GUTIERREZ
Revisor Fiscal T.P. 115506-T

Yari Enid Torres Arce
YARI ENID TORRES ARCE
Contador Público T.P. 99318-T

**SON 25 AÑOS
AYUDANDO A LOS
MAS NECESITADOS**

Carrera 20 # 39b-15 La soledad Bogotá
Tel: 2 542250/2 542251 Cel: 318 4894476
www.prodeincolombia.org
abcprodein





GRACIAS



ABC PRODEIN
Asociación Benéfica Cristiana Promotora de Desarrollo Integral

25 años *Moviendo Montañas*

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2018